



新北市政府主計處  
106 年推動性別主流化  
成果報告



新北市政府主計處 編製

中華民國 107 年 1 月



## 目 次

|  |    |
|--|----|
| 壹、前言.....  | 1  |
| 貳、推動本府性別平等業務重要成果.....                                | 2  |
| 一、持續精進本府性別主流化六大工具之性別預算.....                          | 2  |
| 二、強化本府性別主流化六大工具之性別統計.....                            | 4  |
| 三、強化本府性別主流化六大工具之性別分析.....                            | 5  |
| 四、展現 106 年性平亮點 - 「從統計到分析 - 新北市政府各機關<br>性別分析大躍進」..... | 6  |
| 參、推動本處性別平等業務重要成果.....                                | 7  |
| 一、召開性別平等專案小組會議.....                                  | 7  |
| 二、辦理性別意識訓練.....                                      | 9  |
| 三、辦理性別影響評估.....                                      | 12 |
| 四、實施性別統計與分析.....                                     | 12 |
| 五、檢視編列性別預算.....                                      | 13 |
| 六、辦理性別平等宣導.....                                      | 14 |
| 肆、未來推動方向.....  | 15 |
| 一、持續深化性別預算講習內容以提升編列成效.....                           | 15 |
| 二、強化性別統計，用指標與國際接軌.....                               | 15 |
| 三、持續精進性別分析之品質.....                                   | 15 |
| 四、強化本處同仁性別意識，營造無性別歧視之辦公環境..                          | 16 |
| 附件.....  | 16 |



# 新北市政府主計處 106 年推動性別主流化成果報告

## 壹、前言

「性別主流化」係指所有政府的政策、法案及計畫中須具有性別觀點，並在作成決策之前，對於該政策、法案及計畫均應考量對所有性別之影響，以確保不同性別皆受益均等，最終達到實質性別平等。

為強化本府性別主流化政策之執行，本府性別平等委員（原為本府婦女權益委員會）於 104 年 12 月 22 日召開第 3 屆第 3 次會議決議通過「新北市政府各機關推動性別主流化實施計畫（105 至 108 年）」，並於 106 年 4 月 13 日函頒修正上揭計畫，將本府所屬二級機關及各區公所納入實施對象，本處主責業務為推動本府性別預算與強化本府性別統計及性別分析。

另為推動本處性別主流化業務，提升同仁性別主流化各項工具應用之專業知能，於 105 年 2 月 22 日成立第 1 屆「新北市政府主計處性別平等專案小組」，並於 106 年 2 月中旬改選第 2 屆小組成員，另函頒「新北市政府主計處推動性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」俾使推動性別主流化業務更臻周妥完備，並於 105 及 106 年各召開 3 次專案小組會議。本處 106 年提報成果豐碩，列舉重要成果如后。

## **貳、推動本府性別平等業務重要成果**

### **一、持續精進本府性別主流化六大工具之性別預算**

「性別預算」是落實性別主流化重要工具之一，為利性別預算之呈現更為精進，提升性別預算資料之可比較性，本處於上(105)年度就各直轄市之性別預算表格式予以歸納分析，撰寫「新北市及所屬各機關性別預算表達之研究」，並將該研究成果於本(106)年度之性別預算表中呈現，即以本府社會局依中央函頒「性別平等政策綱領」所修定之本市性別平等政策方針，納入「新北市政府各機關性別預算表」中，以串連性別主流化工具與性別平等政策方針。

#### **(一)推動情形**

為配合本府推動各機關性別主流化實施計畫，並逐步推動性別預算，落實本府各機關於性別預算之編製，本處於本(106)年3月簽奉市長核准後，頒行「新北市政府各機關性別預算實施計畫（106至108年）」，據以辦理相關事宜，並於本年度辦理3場次性別預算講習，提升市府各機關同仁性別意識，以清楚認識性別預算內涵及如何填具性別預算表格等觀念，俾利於籌編年度概算時，能融入性別平等之思考方式，又將本府性別預算編列情形，刊登於本府及本處網站供市民瀏覽，以達到資訊公開化及透明化之效果。

#### **(二)參與人員性別統計、場次時間、講師來源及課程內容**

106年度辦理3場次性別預算講習，參訓對象除本府主計人員168人外，尚包括各機關業務同仁91人。其參與人員性別統計、場次時間、講師來源、課程內容如下：

| 場次 | 參與人員<br>性別統計                   | 場次<br>時間          | 講師來源        | 課程內容  |
|----|--------------------------------|-------------------|-------------|---|
| 1  | 男性 21 人，<br>女性 64 人，<br>計 85 人 | 106 年 3<br>月 16 日 | 本處賴科長<br>俐君 | 透過本府性別預算案例<br>之分析說明，以利各機<br>關同仁於預算籌編期<br>間，對於性別預算類型<br>歸屬之適當性及編列金<br>額之合理性具有正確的<br>觀念 |
| 2  | 男性 21 人，<br>女性 66 人，<br>計 87 人 | 106 年 4<br>月 7 日  | 本處鄭處長<br>瑞成 |   |
| 3  | 男性 21 人，<br>女性 66 人，<br>計 87 人 | 106 年 4<br>月 21 日 |             |   |

### (三)推動效益

#### 1.訂頒新北市政府各機關性別預算實施計畫及重新設計性別預算表達格式，以利各機關依循

配合「行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導計畫」及本府於 105 年 1 月訂頒「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年）」，本處於 105 年 3 月訂頒「新北市政府各機關性別預算實施計畫（105 年）」，俾使各機關了解本府性別預算之目標及具體措施，嗣依 105 年度執行成果及未來年度實際需求，並參酌本府性別平等委員會及各機關性別平等小組委員所提建議，於 106 年 2 月訂頒「新北市政府各機關性別預算實施計畫（106 至 108 年）」（詳附件 1），俾各機關能依所定期程辦理相關事宜，且重新設計「新北市政府各機關性別預算表」格式，參考各直轄市表達方式並融入本市性別平等政策方針，除增加資料之應用性，更提升與其他各直轄市之可比較性。

#### 2.辦理 3 場次性別預算講習，列舉本府性別預算類型歸屬 27 項案例，輔以中央性別預算經費認列 24 項案例，俾使本府同仁更深入了解性別預算之意義

106 年度辦理 3 場次性別預算講習，其中 2 場研習以業務單位同仁為主，合共 259 人參與；今年講習重點係導正對性別預算之偏差

觀念，列舉本府性別預算類型歸屬 27 項案例，輔以中央性別預算經費認列 24 項案例，使參訓同仁能提升性別預算類型歸屬之適當性及編列性別預算之正確性，俾利性別預算表填列過程中，更為順遂。

### **3.於本府及所屬一級機關網站「性別主流化專區」刊登性別預算編列情形，以達到資訊公開化之效果**

為呈現各機關性別預算編列情形，除於本府及本處網站刊登全市府性別預算外，另於本府所屬各一級機關網站所設之「性別主流化專區」刊登其性別預算，有別於其他直轄市政府僅公告全市府之性別預算；又以上作法亦同時達到本府及各一級機關性別預算資訊公開化之效果。

### **4. 105 年度自行研究報告「新北市政府各機關性別預算實施計畫(105 年)執行成效之性別分析」榮獲優等獎**

本處於本府 105 年度自行研究報告評比中，以「新北市政府各機關性別預算實施計畫(105 年)執行成效之性別分析」一案，榮獲優等獎，市長於本(106)年 5 月 9 日於市政會議上親自表揚得獎同仁，勉勵在市政研究上發揮努力不懈精神，持續自我精進，提升市政品質。

## **二、強化本府性別主流化六大工具之性別統計**

為提升本府性別統計之應用價值，本處就性別統計指標及性別統計分析兩大重點進行強化。針對性別統計指標部分，本處於本(106)年輔導本府各機關滾動式檢討及精進性別統計指標之內涵，並提報各該機關性別平等專案小組委員審查，以切合性別議題發展趨勢及施政所需。另針對性別統計分析部分，本處亦於本年持續辦理性別統計分析研習課程，協助本府各機關提升性別統計分析能力，以落實於施政或計畫之應用。其推動相關成果，茲分述如次：

### **(一) 性別統計指標：滾動式檢討及精進性別統計指標之內涵，以切合性別議題發展趨勢**

本處自 102 年起陸續輔導本府各機關建置性別統計指標，並於 104 年 2 月協助各機關將性別統計指標公布於各該機關網站之性別統計專區，再於本年 2 月訂定「新北市政府各機關增修性別統計指標注意事項」，請本府各機關依本市性別平等政策方針，及參考中央部會及其他五都之性別統計指標，滾動式檢討及精進各該機關之性別統計指標之內涵，並提報各該機關性別平等專案小組委員審查後公布，以切合性別議題發展趨勢及施政所需。另本處亦將本府各機關性別統計指標及其數據資料整合於本府性別主流化專區之「性別統計」專網，以利各界應用。經統計，本府各機關公布於性別統計專區之性別統計指標共計 432 項，較 105 年新增 50 項性別統計指標，且各項指標均提供至少 2 年以上之時間數列資料，以利觀察各領域變動情況。

## **(二) 性別統計分析：持續輔導各機關提升性別統計分析能力，以落實於施政或計畫之應用**

本處自 102 年起持續辦理相關研習，輔導本府各機關撰寫性別統計分析，將其公布於各該機關網站之性別統計專區，以落實於施政或計畫之應用。另本處亦將本府各機關性別統計專題分析整合於本府性別主流化專區之「性別統計」專網，供各界查詢應用。截至 106 年 12 月，本府各機關總計提出 106 篇性別統計分析；其中 106 年 1 月至 106 年 12 月，計研提 35 篇性別統計分析。

## **三、強化本府性別主流化六大工具之性別分析**

為促進本府性別平等政策更貼近不同性別市民所需，提升本府各機關之性別分析品質，本處於本(106)年推動全國首創之「從統計到分析-新北市政府各機關性別分析大躍進」亮點計畫，並集合本府各機關成立「性別分析工作坊」，透過該工作坊訓練、實作及外部專家指導，協助本府各機關從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因及脈絡，藉此發展有效解決問題之策略，並據以研擬性別分析，落實於公共政策之實踐。其推動成果，詳「四、展現 106 年性平亮點-「從統計到分析-新北市政府各機關性別分析大躍進」。

#### **四、展現 106 年性平亮點 - 「從統計到分析 - 新北市政府各機關性別分析大躍進」**

##### **(一) 作法：**

為協助本府各機關運用性別分析，本處開地方政府之先河設計「性別分析檢視表」，其內容包括「確認議題與問題」、「確定預期成果」、「發展並選擇方案」、「分析並提出意見」、「執行決策之溝通」及「評估與監督」等 6 大步驟，俾利本府各機關於研撰性別分析時，有完整的架構可以依循。同時，邀請國立政治大學勞工研究所劉教授梅君、財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔及前內政部統計處吳副處長焄雯等 3 位性別分析專家，輔導各機關延伸性別議題思考面向，並深入分析性別落差之成因，作為本府各機關政策引導之參據，以精實本府施政內涵。

##### **(二) 推動成果**

###### **1. 辦理研習，以培養本府各機關人員辦理性別分析的知能**

為協助本府各機關辦理性別分析，本處於本年 4 月邀請國立政治大學勞工研究所劉教授梅君擔任講師，講授性別分析觀念及方法，培養本府各機關人員辦理性別分析的知能，包括如何觀察不同性別於家庭、教育、福利、經濟及政治參與之處境，如何運用統計數據呈現其在社會資源、機會、限制、權力之差異情形，以及如何透過性別分析之「確認議題與問題」、「確定預期成果」、「發展並選擇方案」、「分析並提出意見」、「執行決策之溝通」及「評估與監督」等 6 大階段進行研析，並提出因應改善的對策。

###### **2. 首創「性別分析檢視表」，協助本府各機關擬具性別分析**

開地方政府之先河，本處於本年 7 月完成設計「性別分析檢視表」，協助本府各機關辦理性別分析人員，依循前開性別分析 6 大階段，辦理各該機關之性別分析，期能有效提升本府各機關將性別分析落實於施政或計畫執行之效益，經統計 106 年本府各機關共研擬 32 篇性別分析。

### **3.透過專家學者指導，持續提升本府各機關性別分析之品質**

為持續精進本府各機關之性別分析，本處於本年9月至10月舉辦3場「性別分析審查意見說明會」，邀請國立政治大學勞工研究所劉教授梅君(本府性別平等委員會委員)、前內政部統計處吳副處長焄雯(本處性別平等委員會委員)及財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔(本府性別平等委員會委員)等3位性別分析專家，就其專業提供本府各機關性別分析書面審查意見，並現場進行指導，以持續提升本府各機關性別分析之品質。

### **4.舉辦「106年新北市政府性別分析工作坊成果發表會」，與各界分享本府推動性平成果**

為與各界分享「性別分析大躍進」之成果，本處於本年12月19日，舉辦「106年新北市政府性別分析工作坊成果發表會」，由本府秘書長主持，邀請辦理性別分析成效卓越之機關進行成果發表，此外，特別邀請由市長任命之新北性平CEO、性別分析專家學者及各界一同見證本市應用性別分析落實於公共政策之亮眼表現。

### **5.研編「106年新北市政府性別分析工作坊推動成果與實錄」，俾利經驗傳承**

為經驗傳承及資訊公開傳遞，本處整合106年本府各機關所撰之施政相關性別分析32篇，其中11篇為性別分析專家推薦之作品，可供參考學習之用(詳附件2)。另各篇性別分析均輔以性別分析檢視表方式，呈現各機關落實將性別分析運用於政策制定之過程，期透過跨時間、跨空間分析，作為未來性平發展趨勢及預為因應的基礎，以及各界探討性別差異問題之藍本。

## **參、推動本處性別平等業務重要成果**

### **一、召開性別平等專案小組會議**

本處於105年2月17日成立第1屆「新北市政府主計處性別平等專案小組」，並於106年2月16日遴選第2屆委員(名單詳附件3)，其小組成員合共18人，其中男性7人、女性11人，委員中任一性別比例均達三分之一以上，召集人由廖副處長素娟兼任、副召集人由朱

主任秘書宜寧兼任，除人事室主任、會計室主任、研考主管及性別聯絡人各 1 人為當然委員外，另邀請財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔（現任本府性別平等委員會委員）、財團法人婦女權益促進發展基金會研究發展組顏組長詩怡及前內政部統計處吳副處長焄雯等 3 人擔任外聘委員；其他委員由專門委員及本處各科室主管以及同仁擔任，茲將 106 年召開會議情形說明如下：

### **(一) 第 1 次會議**

1. 召開日期：106 年 1 月 25 日。

2. 報告及審議議案：

- (1) 為本處完成之「新北市性別平等政策方針」105 年辦理情形，報請公鑒。
- (2) 為本處完成之「106 年性平亮點方案」執行內容及推動期程，報請公鑒。
- (3) 謹擬具本處「CEDAW 第 29-33 號一般性建議法規檢視結果清冊」，提請審議。
- (4) 為研提修正「新北市性別平等政策方針」，提請審議。
- (5) 謹擬具本處推動性別主流化實施計畫 106 年工作期程表，提請審議。

### **(二) 第 2 次會議**

1. 召開日期：106 年 6 月 5 日。

2. 報告及審議議案：

- (1) 為本處完成之「新北市性別平等政策方針」106 年 1 至 4 月辦理情形，報請公鑒。
- (2) 為本處完成之「106 年性平亮點方案」1 至 4 月執行成果，報請公鑒。
- (3) 為本處依 106 年工作期程表完成之各項業務辦理情形，報請公鑒。
- (4) 為本處完成之「新北市政府主計處輔導各機關推動性別預算實施計畫」及「新北市政府主計人員訓練實施計畫」2 案性別影響

評估，提請審議。

### **(三) 第 3 次會議**

1.召開日期：106 年 9 月 18 日。

2.報告及審議議案：

(1)為本處完成之「新北市性別平等政策方針」106 年 1 至 8 月辦理情形，報請公鑒。

(2)為本處完成之「106 年性平亮點方案」1 至 8 月執行成果，報請公鑒。

(3)為研提「新北市性別平等政策方針修正草案」之本處意見，提請審議。

(4)謹擬具本處「107 年度性別預算表」，提請審議。

(5)謹擬具本處「106 年推動性別主流化成果報告」架構，提請審議。

(6)謹擬具本處「107 年性平亮點方案」，提請審議。

## **二、辦理性別意識訓練**

為培養本處及所屬同仁性別平權觀念，辦理「性別分析」相關研習加強主計人員對性別平等之認同外，提升主計人員協助服務機關推動性別主流化議題之能力，本處辦理之性別意識訓練情形如下：

### **(一)「性別統計與分析」講習訓練**

1.講師：本處朱主任秘書宜寧、廖科長盈婷、羅專員珮玲。

2.辦理時間：106 年 3 月 9 日。

3.參加人數：共計 84 人。

4.課程內容：介紹「性別主流化之發展」、「本府性別統計指標建置情形與性別統計分析撰寫方式說明」及「本處推動性別統計與分析之成果」。

### **(二)「新北市政府性別預算之編製及其實例研討」講習會（第 1 場）**

1.講師：本處賴科長俐君。

2.辦理時間：106 年 3 月 16 日。

3.參加人數：共計 85 人。

- 4.課程內容：透過本府性別預算案例之分析說明，以利於預算籌編期間，各機關同仁對於性別預算類型歸屬之適當性及編列金額之合理性具有正確的觀念。

### **(三)「新北市政府性別預算之編製及其實例研討」講習會(第2場)**

- 1.講師：本處鄭處長瑞成。
- 2.辦理時間：106年4月7日。
- 3.參加人數：共計87人。
- 4.課程內容：透過本府性別預算案例之分析說明，以利於預算籌編期間，各機關同仁對於性別預算類型歸屬之適當性及編列金額之合理性具有正確的觀念。

### **(四)「性別分析：What? Why? How?」講習會**

- 1.講師：本府性別平等委員會劉委員梅君(國立政治大學勞工研究所教授)。
- 2.辦理時間：106年4月14日。
- 3.參加人數：共計92人。
- 4.課程內容：培養觀察不同性別之各種處境、運用統計數據以及透過性別分析進行研析之能力。

### **(五)「新北市政府性別預算之編製及其實例研討」講習會(第3場次)**

- 1.講師：本處鄭處長瑞成。
- 2.辦理時間：106年4月21日。
- 3.參加人數：共計87人。
- 4.課程內容：透過本府性別預算案例之分析說明，以利於預算籌編期間，各機關同仁對於性別預算類型歸屬之適當性及編列金額之合理性具有正確的觀念。

### **(六)「運用性別分析檢視表擬具性別分析」說明會：**

- 1.講師：本處廖科長盈婷。
- 2.辦理時間：106年7月7日。
- 3.參加人數：共計49人。

- 4.課程內容：從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因與脈絡及發展解決策略方法，以提升辦理性別分析之成效。

**(七)「性別分析」審查意見說明會(第1場)：**

- 1.講師：本府性別平等委員會劉委員梅君(國立政治大學勞工研究所教授)。
- 2.辦理時間：106年9月27日。
- 3.參加人數：共計23人。
- 4.課程內容：協助本府各機關檢視其所研提之性別分析，就各機關撰寫之性別分析進行專業指導，以提升各機關辦理性別分析之成效。

**(八)「性別分析」審查意見說明會(第2場)：**

- 1.講師：本處性別平等專案小組吳委員焄雯(前內政部統計處副處長)。
- 2.辦理時間：106年9月27日。
- 3.參加人數：共計23人。
- 4.課程內容：協助本府各機關檢視其所研提之性別分析，就各機關撰寫之性別分析進行專業指導，以提升各機關辦理性別分析之成效。

**(九)「性別分析」審查意見說明會(第3場)：**

- 1.講師：財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔。
- 2.辦理時間：106年10月17日。
- 3.參加人數：共計20人。
- 4.課程內容：協助本府各機關檢視其所研提之性別分析，就各機關撰寫之性別分析進行專業指導，以提升各機關辦理性別分析之成效。

**(十)參訓情形：**

本處106年度共辦理9場性別意識訓練計550人次，較105年度共辦理4場性別意識訓練計243人次，參訓人次增加

126.34%。

#### **(十一) 推動效益：**

藉由講習方式及討論，提出因應改善對策，並培養本府各機關人員辦理性別分析之知能，有效提升本府各機關將性別分析落實於公共政策效益。

### **三、辦理性別影響評估**

依新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫之列管期程規定略以：各機關應於每年6月至少提供2個性別影響評估案至該機關性別平等專案小組討論。本處106年度計辦理性別影響評估2案，並業經提報性別平等專案小組委員會討論通過，茲分案說明如下：

#### **(一)「新北市政府主計處輔導各機關推動性別預算實施計畫(106年)」性別影響評估：**

- 1.藉由輔導各機關推動性別預算，了解各機關考量不同性別、性傾向或性認同者之需求下，所編列不同類型之性別預算，評估本府整體預算用於推動性別主流化計畫之支出比重是否有逐年成長之趨勢。
- 2.藉由籌編性別預算過程進而研擬更具性別平等意識之政策，以提升性別平等意識、尊重性別差異，落實性別主流化觀點之行動宣言。

#### **(二)「新北市政府主計人員訓練實施計畫」性別影響評估：**

依上年度訓練辦理情形調查結果，發現性別、統計及通識訓練等3類訓練課程之性別參與情形與主計在職人員性別結構呈現有差異，爰於上述訓練課程規劃時，應加強融入女性相關題材之訓練課程，提供女性友善的性別學習環境，增加女性同仁參與上開訓練課程之誘因，以降低性別差異。

### **四、實施性別統計與分析**

#### **(一) 性別統計指標：**

106年本處公布之性別統計指標計28項（詳附件4），較105年新增「單親家庭經濟戶長人數」1項指標，且公布於本處網站之指標均涵蓋99年至105年之時間數列資料供參。

## (二) 性別統計與分析：

106 年本處新增性別議題相關之統計分析合共 24 篇，均公布於本處網站：

1. 新北市詐欺犯罪概況。
2. 新北市失蹤人口特性分析。
3. 新北市政府促進市民就業服務概況。
4. 新北市兒少保護概況分析。
5. 從人力資源調查看新北市中高齡人力運用情形。
6. 從統計指標看新北市女性經濟地位。
7. 新北市肺癌死亡概況。
8. 從離婚概況與志願服務看新北市社會聯繫狀態。
9. 新北市獨居老人與老人養護機構實際進住人口之性別概況。
10. 新北市性別勞動力參與概況。
11. 從統計指標看新北市女性犯罪及被害概況。
12. 新北市分區使用多元運輸系統之性別差異。
13. 從生活狀況看新北市新住民服務政策。
14. 新北市女性勞動市場參與情形。
15. 新北市詐欺犯罪被害防治概況。
16. 新北市無受害者犯罪概況。
17. 婚姻、生育、扶養—從統計看新北市人口結構之變動。
18. 新北市托育機構概況統計。
19. 新北市嬰兒出生及死亡概況。
20. 新北市公共運具使用概況分析。
21. 新北市身心障礙者經濟補助概況。
22. 新北市推動婦女福利政策成果。
23. 新北市女性就業失業概況。
24. 新北市婦女生活狀況分析。

## 五、檢視編列性別預算

106 年度本處性別預算計編列 254 萬 1 千元（詳附件 5），依據本

府各機關性別預算實施計畫之期程規定，於提報 107 年度概算時，應填報 106 及 107 年度「新北市政府各機關性別預算表」並提請性別平等專案小組專協助檢視，爰依上揭規定提請本處性別平等專案小組委員會議檢視通過，茲將性別預算編列情形分別說明如下：

### **(一) 針對特定性別議題所編列的預算**

- 1.辦理性別意識研習課程：編列 5 千元。
- 2.辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊：編列 78 萬 6 千元。
- 3.建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平台：編列 7 萬 5 千元。
- 4.辦理本府各機關性別統計與性別分析研習課程：編列 3 萬 4 千元。
- 5.辦理家庭收支訪問調查：編列 161 萬 4 千元。

### **(二) 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算**

- 1.彙編性別預算：編列 5 千元。
- 2.辦理本處性別平等專案小組會議相關費用：編列 2 萬 2 千元。

### **(三) 辦理成效：**

本處 106 年性別預算 254 萬 1 千元，較 105 年 247 萬 4 千元，成長 2.72%。

## **六、辦理性別平等宣導**

為加強本處及所屬同仁性別平等觀念，以多元行銷方式提升宣導能量，本處性別平等宣導情形如下：

### **(一) 隨班宣導：**

- 1.本處 106 年度辦理之性別意識訓練共 8 場，開場時段以簡報方式宣導。
- 2.本處 106 年度辦理之主計人員經驗分享講座共 12 場次，各講習前播放行政院性別平等處網站上之性別平等宣導短片。

### **(二) 平面文宣：**

於本處辦公場所及公告欄張貼性別平等宣導海報。

### **(三) 網站宣導：**

於本處網頁設有性別主流化專區，運用網路宣導性別平等觀念。另編製新北性別圖像及全國首創之英文版，刊布於本處網頁供各界瀏覽參考。

### **(四) 宣導情形：**

本處於 105 年度隨班宣導共 20 班計 1,770 人次，為使性別平等普及化，於 106 年度隨班宣導共 28 班計 2,606 人次，宣導人次增加 47.23%。

### **(五) 推動效益：**

有鑑於性別宣導活動僵化，本處透過多元管道宣導性別平等，使同仁從各種角度了解性別平權，由內而外達到真正的性別平等。

## **肆、未來推動方向**

### **一、持續深化性別預算講習內容以提升編列成效**

鑒於 106 年度本府各機關各類型性別預算占整體性別預算比率不均，其中以類型 1-A「針對單一性別所編列的預算」偏低，僅占市府性別預算之 1.46%，分析後，查該類主要係針對女生所編列的預算居多，較無編列其他性別之預算；又查各公所間之性別預算項目有所差異，惟評估公所辦理之性別平等業務，除以配合市府政策為主，且各區就性別平等政策之推動應趨於平衡發展，爰擬持續辦理性別預算相關講習，透過列舉各單位性別預算編列項目，促使各機關了解性別預算之內涵，以提升辦理性別預算之成效，並縮小各區間之差異性。

### **二、強化性別統計，用指標與國際接軌**

擬蒐集國際重要性別統計指標，提供本府各機關作為推動性別平等施政措施與增修性別統計指標之參據，以利與國際接軌，逐步深化性別統計之應用。

### **三、持續精進性別分析之品質**

協助本府各機關精進性別分析之深度與廣度，除探討性別間之差異外，進一步運用交叉分析方法分析同性別者中不同族群(如：年齡、

學歷、行業等)間之差異現象，以提升性別統計運用於施政或計畫之效益，並結合各機關性別平等專案小組專家學者之相關經驗與建議，滾動式檢討性別平等措施之妥適性，以切合性別發展趨勢及施政所需。

#### **四、強化本處同仁性別意識，營造無性別歧視之辦公環境**

隨著性別平等趨於普及化，整體業務也步上軌道，未來將納入更  
多元方式(如：讀書會)宣導性別平等，將業務經驗與性別平等相結合，  
並鼓勵同仁踴躍參與相關活動(如：性平四格漫畫、性平故事投稿等)，  
激發同仁創意與創新。

#### **附件**

- 1.新北市政府各機關性別預算實施計畫(106至108年)
- 2.106年新北市政府性別分析工作坊推動成果
- 3.新北市政府主計處性別平等專案小組第2屆委員名單
- 4.新北市政府主計處106年性別統計指標項目表
- 5.新北市政府主計處106年度性別預算表

# 新北市政府各機關性別預算實施計畫 (106 至 108 年)

新北市政府 106 年 3 月 3 日新北府主公預字第 1060398316 號函頒

## 壹、依據：

依「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」及「新北市政府主計處推動性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」辦理。

## 貳、目標：

藉由彙編性別預算，了解本府各機關(構)學校及所屬各區公所(以下簡稱本府各機關)考量不同性別、性傾向或性認同者之需求後，其所編列不同類型之性別預算情形，及評估本府整體預算用於推動性別主流化之計畫支出比重是否有逐年成之趨勢。

## 參、實施對象：本府各機關

## 肆、推動期程與具體措施及步驟：

### 一、每年 3 至 4 月辦理性別預算講習課程：

由本府主計處辦理 2 場性別預算講習課程，讓各機關同仁對性別預算之編列有概念性及實務性的瞭解。

### 二、本府各機關提報性別預算編列情形：

本府各機關應就該機關經府一層決行之年度施政計畫、中長程計畫、活動計畫、工程計畫案及非府一層決行計畫進行性別統計及分析，並運用性別影響評估內涵，檢視性別相關預算編列之情形，以了解性別需求，作為下年度編列預算之參據。

### 三、本府各機關於每年 5 月提報次年度概算時，應填報「新北市政府各機關性別預算表」(附表 1)，並經各一級機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整。

### 四、本府各機關於每年 9 月底前依本府審查概算結果，修正性別預算表後送交本府主計處，並由本府各一級機關辦理公告作業。

(一) 各一級機關於該機關網站首頁所設之「性別主流化專區」公告其主管之性別預算編列情形(附表 2)(本府所屬各區公所無須自行公告)。

(二) 本府主計處於本府及該處網站首頁所設之「性別主流化專區」公告本府性別預算編列情形(附表 3)。

五、本府各機關於次年度本市總預算案經本市議會審議通過後一個月內，依法定預算內容修改性別預算後送交本府主計處，並由本府各一級機關辦理公告作業。

(一) 各一級機關於該機關網站首頁所設之「性別主流化專區」公告其主管之性別預算編列情形(附表 2)(本府所屬各區公所無須自行公告)。

(二) 本府主計處於本府及該處網站首頁所設之「性別主流化專區」公告本府性別預算編列情形(附表 3)。

## **伍、預期效益**

- 一、透過性別預算資料，期協助本府各機關檢討所編預算是否將性別平等意識逐漸具體落實於各項政策，俾對於促進性別平等有正面影響。
- 二、經由性別預算資訊之公開呈現，促使本府各機關於制訂政策時考量不同性別之需求，並於施政時隨時調整因應。

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

| 機關或基金名稱    | 類 型② | 計畫項目③               | 計畫預期目標 | 預算數④ |  | 工作內容 | 對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 是否經性別影響評估⑤ | 本市性別平等政策方針⑥ |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|------------|------|---------------------|--------|------|--|------|-------------------|------------|-------------|----------|----------|---------|----------|------|--|--|--|--|--|
|            |      |                     |        | ○○年度 |  |      |                   |            | 就業、經濟與福利    | 人口、婚姻與家庭 | 教育、文化與媒體 | 人身安全與環境 | 健康、醫療與照顧 | 社會參與 |  |  |  |  |  |
| 一、單位預算部分   |      |                     |        |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
| XXX主管合計    |      |                     |        |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
| XXX        |      |                     |        |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 1-A  | 針對單一性別所編列的預算        | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 1-B  | 針對特定性別議題所編列的預算      | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 2    | 促進各種職場性別平等工作機會的預算   | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 3    | 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
| 二、附屬單位預算部分 |      |                     |        |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
| XXX基金合計    |      |                     |        |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 1-A  | 針對單一性別所編列的預算        | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 1-B  | 針對特定性別議題所編列的預算      | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 2    | 促進各種職場性別平等工作機會的預算   | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            | 3    | 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 1      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |
|            |      |                     | 2      |      |  |      |                   |            |             |          |          |         |          |      |  |  |  |  |  |

承辦單位：

性別幕僚單位：

機關首長：

[填表說明]：

①本表請依A3格式填列。

②性別預算類型說明如下：

類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、辦理子宮頸癌及乳癌防治計畫等。

類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理優生保健計畫等。

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：獎勵雇主公平拔擢男、女性員工陞任主管、輔導雇主照顧申請產假及育嬰假之員工、辦理托育服務提升兩性就業機會、協助雇主建置托兒設施或措施、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。

類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間(可增加民眾推嬰幼兒車的方便性)、改善街燈照明系統(可增加對夜歸民眾的人身安全保障)。

③「計畫項目」欄，請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。

④「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

⑤計畫項目曾經進行過性別影響評估，即在本欄打勾註記，無則免填。

⑥「本市性別平等政策方針」分為6大類型，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，其合計數要與「預算數」欄位金額一致。

新北市政府○○（局、處、會）性別預算表 ①

單位：新臺幣元

| 機關或基金名稱           | 類 型② |                     | 計畫項目③ | ○○年度預算數④ |
|-------------------|------|---------------------|-------|----------|
| <b>一、單位預算部分</b>   |      |                     |       |          |
| <b>XXX主管合計</b>    |      |                     |       |          |
| <b>XXX</b>        |      |                     |       |          |
|                   | 1-A  | 針對單一性別所編列的預算        | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |
|                   | 1-B  | 針對特定性別議題所編列的預算      | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |
|                   | 2    | 促進各種職場性別平等工作機會的預算   | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |
|                   | 3    | 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |
| <b>二、附屬單位預算部分</b> |      |                     |       |          |
| <b>XXX基金合計</b>    |      |                     |       |          |
|                   | 1-A  | 針對單一性別所編列的預算        | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |
|                   | 1-B  | 針對特定性別議題所編列的預算      | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |
|                   | 2    | 促進各種職場性別平等工作機會的預算   | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |
|                   | 3    | 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 1     |          |
|                   |      |                     | 2     |          |

[填表說明]：

①本表請依A4格式填列。

②性別預算類型說明如下：

類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、辦理子宮頸癌及乳癌防治計畫等。

類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理優生保健計畫等。

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：獎勵雇主公平拔擢男、女性員工陞任主管、輔導雇主照顧申請產假及育嬰假之員工、辦理托育服務提升兩性就業機會、協助雇主建置托兒設施或措施、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。

類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間(可增加民眾推嬰幼兒車的方便性)、改善街燈照明系統(可增加對夜歸民眾的人身安全保障)。

③「計畫項目」欄，請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。

④「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就有關部分予以認列；若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

承辦人：

單位主管：

# 新北市政府性別預算總表

單位：新臺幣元

| 類 型                     | ○○年度預算數    |  |
|-------------------------|------------|--|
| 總 計                     | 合 計        |  |
|                         | 一、單位預算部分   |  |
|                         | 二、附屬單位預算部分 |  |
| 類型1-A：針對單一性別所編列的預算      | 合 計        |  |
|                         | 一、單位預算部分   |  |
|                         | 二、附屬單位預算部分 |  |
| 類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算    | 合 計        |  |
|                         | 一、單位預算部分   |  |
|                         | 二、附屬單位預算部分 |  |
| 類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算   | 合 計        |  |
|                         | 一、單位預算部分   |  |
|                         | 二、附屬單位預算部分 |  |
| 類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 合 計        |  |
|                         | 一、單位預算部分   |  |
|                         | 二、附屬單位預算部分 |  |

## 106年新北市政府性別分析工作坊推動成果

| 序號 | 機關           | 題目  | 性別分析專家推薦之優良作品(標註◎) |
|----|--------------|---|--------------------|
| 1  | 人事處          | 申請家庭照顧假性別衡平計畫                             | ◎                  |
| 2  | 城鄉發展局        | 新北市政府城鄉發展局暨所屬各委員會性別比改善策略                  | ◎                  |
| 3  | 警察局          | 家暴案件防治成效之評估                               | ◎                  |
| 4  | 秘書處          | 提供友善安全哺(集)乳室·推動性別平權意識計畫之評估                | ◎                  |
| 5  | 捷運工程局        | 淡海輕軌運輸系統延伸(藍海線B06站往八里方向之延伸)計畫公聽會性別友善措施之評估 | ◎                  |
| 6  | 社會局          | 新北市發展遲緩兒童性別比例差異改善計畫                       | ◎                  |
| 7  | 主計處          | 「新北市政府各機關性別預算實施計畫(105年)」執行成效之性別分析         | ◎                  |
| 8  | 體育處          | 國民運動中心女性運動推動計畫之評估                         | ◎                  |
| 9  | 殯葬管理處        | 新北市促進性別平等治喪觀念之評估                          | ◎                  |
| 10 | 地政局          | 不動產繼承之性別差異改善方案                            | ◎                  |
| 11 | 衛生局          | 改善新北市出生性別比差距之評估                           | ◎                  |
| 12 | 法制局          | 新北市政府法制局性別商品檢驗精進計畫                        |                    |
| 13 | 社會局          | 新北市銀髮族參與終生學習性別分析—以松年大學為例                  |                    |
| 14 | 家庭暴力暨性侵害防治中心 | 新北市婚姻暴力被害人新增庇護服務資源之評估                     |                    |
| 15 | 研究發展考核委員會    | 新北市政府研考會聯合服務中心志工性平人力分析                    |                    |
| 16 | 勞工局          | 新北市勞工活動中心性別友善廁所建置計畫                       |                    |
| 17 | 勞工局          | 新北市勞工家庭照顧責任性別比例之評估                        |                    |
| 18 | 市場處          | 新北市公有零售市場自治組織幹部性別概述                       |                    |

| 序號 | 機關      | 題目                           | 性別分析專家<br>推薦之優良作<br>品(標註◎) |
|----|---------|------------------------------|----------------------------|
| 19 | 環境保護局   | 新北市環保志工概況                    |                            |
| 20 | 文化局     | 「府中15新北市紀錄片放映院-嬰兒車電影院」適性評估報告 |                            |
| 21 | 水利局     | 如何提升水利局抽水站技工招考女性報考率          |                            |
| 22 | 客家事務局   | 新北市客家文化園區女性友善停車空間改善之評估       |                            |
| 23 | 政風處     | 新北市廉政故事義工招募及培訓課程之評估          |                            |
| 24 | 原住民族行政局 | 新北市原住民老人日間關懷站長者性別概況          |                            |
| 25 | 原住民族行政局 | 新北市原住民族部落大學之性別概況             |                            |
| 26 | 觀光旅遊局   | 風景區性別友善公廁建置之評估               |                            |
| 27 | 工務局     | 105年新北市政府工務局暨所屬員工性別結構分析      |                            |
| 28 | 交通局     | 公有停車場女士暨孕婦及親子優先停車格設置及使用效益分析  |                            |
| 29 | 消防局     | 新北市防災社區性別參與評估                |                            |
| 30 | 稅捐稽增處   | 租稅教育節稅教室講座提高男性參與之評估          |                            |
| 31 | 捷運工程局   | 新北市大眾捷運系統性別友善候車空間改善計畫        |                            |
| 32 | 農業局     | 新北市各級農漁會選任人員性別意識的提升          |                            |

#### 參考網址

[http://www.bas.ntpc.gov.tw/content/?parent\\_id=10838](http://www.bas.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10838)

# 新北市政府主計處性別平等專案小組

## 第2屆委員名單

| 序號 | 委員   | 姓名  | 現職                     | 性別 | 備註   |
|----|------|-----|------------------------|----|------|
| 1  | 召集人  | 廖素娟 | 副處長                    | 女  | 內聘委員 |
| 2  | 副召集人 | 朱宜寧 | 主任秘書                   | 女  | 內聘委員 |
| 3  | 委員   | 黃鈴翔 | 財團法人婦女權益促進發展基金會副執行長    | 女  | 外聘委員 |
| 4  | 委員   | 顏詩怡 | 財團法人婦女權益促進發展基金會研究發展組組長 | 女  | 外聘委員 |
| 5  | 委員   | 吳焄雯 | 前內政部統計處副處長             | 女  | 外聘委員 |
| 6  | 委員   | 廖春梅 | 專門委員                   | 女  | 內聘委員 |
| 7  | 委員   | 賴俐君 | 公務預算科科長                | 女  | 內聘委員 |
| 8  | 委員   | 巫玉玲 | 基金預算科科長                | 女  | 內聘委員 |
| 9  | 委員   | 廖盈婷 | 公務統計科科長                | 女  | 內聘委員 |
| 10 | 委員   | 吳聲和 | 經濟統計科科長                | 男  | 內聘委員 |
| 11 | 委員   | 洪琳凱 | 會計決算科科長                | 男  | 內聘委員 |
| 12 | 委員   | 何鑑洲 | 人事室主任                  | 男  | 內聘委員 |
| 13 | 委員   | 劉瀨文 | 會計室主任                  | 女  | 內聘委員 |
| 14 | 委員   | 邱淑美 | 秘書室主任                  | 女  | 內聘委員 |
| 15 | 委員   | 鄭文進 | 經濟統計科專員                | 男  | 內聘委員 |
| 16 | 委員   | 陳義中 | 公務預算科視察                | 男  | 內聘委員 |
| 17 | 委員   | 陳秉騰 | 公務統計科科員                | 男  | 內聘委員 |
| 18 | 委員   | 林育承 | 會計決算科股長                | 男  | 內聘委員 |

註：全體委員總數：18人；女性委員11人；男性委員7人(任一性別比例達1/3以上)。

新北市政府主計處 106 年性別統計指標項目表

| 序號 | 項目名稱               | 複分類 | 定義   | 單位 | 資料週期 | 資料更新時間  | 最新資料時間 | 資料來源 | 填報科室  | 備註 |
|----|--------------------|-----|--|----|------|---------|--------|------|-------|----|
| 01 | 經濟戶長人數             | 性別  | 係指戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者。                  | 人  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 02 | 第一分位組(低所得家庭)經濟戶長人數 | 性別  | 係指可支配所得第一分位組(低所得家庭)戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者。 | 人  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 03 | 第二分位組經濟戶長人數        | 性別  | 係指可支配所得第二分位組戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者。        | 人  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 04 | 第三分位組經濟戶長人數        | 性別  | 係指可支配所得第三分位組戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者。        | 人  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 05 | 第四分位組經濟戶長人數        | 性別  | 係指可支配所得第四分位組戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者。        | 人  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |

| 序號 | 項目名稱               | 複分類 | 定義   | 單位 | 資料週期 | 資料更新時間 | 最新資料時間 | 資料來源 | 填報科室  | 備註 |
|----|--------------------|-----|--|----|------|--------|--------|------|-------|----|
| 06 | 第五分位組(高所得家庭)經濟戶長人數 | 性別  | 係指可支配所得第五分位組(高所得家庭)戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者。                                     | 人  | 年    | 每年11月  | 105年   | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 07 | 經濟戶長結構比            | 性別  | 係指戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者之結構比。  | %  | 年    | 每年11月  | 105年   | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 08 | 單親家庭經濟戶長人數         | 性別  | 係指單親家庭戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者。  | 人  | 年    | 每年11月  | 105年   | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 09 | 單親家庭經濟戶長結構比        | 性別  | 係指單親家庭戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者之結構比。  | %  | 年    | 每年11月  | 105年   | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 10 | 所得收入者人數            | 性別  | 凡戶內成員年收入達一定金額(依行政院主計總處公布之標準)以上者，以及家庭非公司企業主要負責人均屬之，另無業者家庭則需擇一財產所得或經常性移轉收入負責人屬之。 | 人  | 年    | 每年11月  | 105年   | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 11 | 所得收入者結構比           | 性別  | 凡戶內成員年收入達一定金額(依行政院主計總處公布之標準)以上者之結構比，以及家庭非公司企業主要負責人均屬之，另無業者家庭則需擇一財產             | %  | 年    | 每年11月  | 105年   | 主計處  | 經濟統計科 |    |

| 序號 | 項目名稱            | 複分類 | 定義  | 單位 | 資料週期 | 資料更新時間  | 最新資料時間 | 資料來源 | 填報科室  | 備註 |
|----|-----------------|-----|---|----|------|---------|--------|------|-------|----|
|    |                 |     | 所得或經常性移轉收入負責人屬之。  |    |      |         |        |      |       |    |
| 12 | 平均每位所得收入者所得收入   | 性別  | 包含受僱人員報酬、產業主所得、財產所得收入、自用住宅設算租金收入、經常移轉收入及雜項收入。                                 | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 13 | 平均每位所得收入者受僱人員報酬 | 性別  | 指從服務處所獲得之全部收入(包括本職及兼職)。   | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 14 | 平均每位所得收入者本業薪資   | 性別  | 指現金收入毛額，包括本俸、專業補助費、工作補助費、實物代金、配住宿舍租金設算及工資等(未扣除公保費、勞保費及所得稅前之金額)。               | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 15 | 平均每位所得收入者兼業薪資   | 性別  | 指從事各項兼業之現金收入毛額及退休金、退伍金。   | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 16 | 平均每位所得收入者其他收入   | 性別  | 包括加班、值班費、差旅費剩餘、車馬費、年終獎金、非按月發放之考績獎金、月退或年內退休之三節慰問金、工作獎金、不休假獎金、福利金、雇主代付公、勞、健保費或工 | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |

| 序號 | 項目名稱                | 複分類 | 定義   | 單位 | 資料週期 | 資料更新時間  | 最新資料時間 | 資料來源 | 填報科室  | 備註 |
|----|---------------------|-----|--|----|------|---------|--------|------|-------|----|
|    |                     |     | 會費、撫卹金、遣散費、教育補助費、婚、喪、生產補助費及其他各種補助費等。   |    |      |         |        |      |       |    |
| 17 | 平均每位所得收入者產業主所得      | 性別  | 指經營家庭非公司企業，賺得之淨盈餘。   | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 18 | 平均每位所得收入者財產所得收入     | 性別  | 包括利息收入、投資收入及其他財產所得收入等。   | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 19 | 平均每位所得收入者自用住宅設算租金收入 | 性別  | 由自用住宅及其他營建物設算租金扣除折舊後之餘額。   | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 20 | 平均每位所得收入者經常移轉收入     | 性別  | 從私人、從政府、從企業之移轉收入、社會保險受益及從國外之移轉收入。  | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 21 | 平均每位所得收入者從私人經常移轉收入  | 性別  | 私人贈款收入、禮金收入、救濟金、慰問金收入、聘金收入、向私人借住房屋之租金設算收入、民間社團贈予之獎(助)學金收入等，且該項收入多用於當期消費，而非用於固定資產或金融資產之投資者。 | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |

| 序號 | 項目名稱                  | 複分類 | 定義   | 單位 | 資料週期 | 資料更新時間  | 最新資料時間 | 資料來源 | 填報科室  | 備註 |
|----|-----------------------|-----|--|----|------|---------|--------|------|-------|----|
| 22 | 平均每位所得收入者從政府經常移轉收入    | 性別  | 包括低收入戶生活補助、敬老福利生活津貼、國保老年基本保證年金、工作所得補助、老農年金、彩券中獎獎金及其他(災害、急難救助、殘障生活補助、失業及馬上關懷急難救助等)。 | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 23 | 平均每位所得收入者社會保險受益經常移轉收入 | 性別  | 包括公、勞、農、漁、軍、健保保險受益、就業保險給付及參加國民年金保險繳費後獲得之給付。  | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 24 | 平均每位所得收入者從企業經常移轉收入    | 性別  | 包括人身意外災害保險受益及其他(如其他保險現金受益、中獎、救濟金、人壽保險公司之生日禮金、獎學金等)。                                | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 25 | 平均每位所得收入者從國外經常移轉收入    | 性別  | 來自國外之贈款、禮金等收入，且該收入多用於當期消費而非用於購買固定資產或金融資產之投資者。                                      | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |

| 序號 | 項目名稱           | 複分類 | 定義   | 單位 | 資料週期 | 資料更新時間  | 最新資料時間 | 資料來源 | 填報科室  | 備註 |
|----|----------------|-----|--|----|------|---------|--------|------|-------|----|
| 26 | 平均每位所得收入者雜項收入  | 性別  | 如廢物變賣收入、賣舊報紙收入、偶爾撿拾林產收入、垂釣漁撈收入及報廢家庭設備年內出售未達 2 萬元之所得款等。 | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 27 | 平均每位所得收入者非消費支出 | 性別  | 包括利息支出及經常移轉支出。   | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |
| 28 | 平均每位所得收入者可支配所得 | 性別  | 所得收入減去無法自由支配使用之非消費支出，可由家庭自由支配使用於消費或儲蓄。                 | 元  | 年    | 每年 11 月 | 105 年  | 主計處  | 經濟統計科 |    |

新北市政府主計處106年度性別預算表

單位：新臺幣元

| 機關或基金名稱  | 類 型 |                     | 計畫項目                        | 106年度預算數  |
|----------|-----|---------------------|-----------------------------|-----------|
| 一、單位預算部分 |     |                     |                             |           |
| 新北市政府主計處 |     |                     |                             | 2,541,200 |
|          | 1-B | 針對特定性別議題所編列的預算      | 1 辦理性別意識研習課程                | 4,800     |
|          |     |                     | 2 辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊    | 786,200   |
|          |     |                     | 3 建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平台 | 74,800    |
|          |     |                     | 4 辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程    | 34,400    |
|          |     |                     | 5 辦理新北市家庭收支訪問調查             | 1,614,000 |
|          | 3   | 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 1 彙編性別預算                    | 5,000     |
|          |     |                     | 2 辦理本處性別平等專案小組會議            | 22,000    |