

# 新北市政府主計處 109 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 110 年 2 月 4 日第 5 屆第 2 次會議決議通過

組別：第 3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	鍾智耀	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	廖盈婷	科長
性別業務承辦人	公務預算科	胡絮心	科員
	公務統計科	吳玟瀨	股長
	經濟統計科	張弼超	股長
	秘書室	喻謙	科員
	人事室	張睿光	約僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

(填寫單位：經濟統計科)

亮點方案名稱	實施內容(100字)
新北市家庭收支性別面面觀計畫	本方案主要內涵係從本市歷年(100至108年)家庭收支調查資料統計結果中，萃取各界關心及與市民生活息息相關的性別統計指標數據，包括本市家庭不同性別經濟戶長之所得結構、收入及支出情形等，再將其傳統靜態統計表轉換為一般民眾易於理解之視覺化資訊，並運用不同性別統計資料之特徵(Patterns)、趨勢(Trends)及關聯(Correlations)等，分析本市不同性別經濟戶長家庭所得結構、收入及支出等面向概況及差異情形，同時呈現於本處所建置本市「統計資料視覺化服務網」之家庭收支調查之性別統計專區供外界參用，另為因應各種行動裝置蓬勃使用，上述服務網亦以 RWD(響應式網頁)方式設計，以增進民眾瀏覽之便利性，達到傳遞性別統計數據之功用。

## 貳、性別平等專案小組(填寫單位：秘書室)

一、召集人：廖副處長素娟

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	18	7	11	38.9%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	109年第1次會議： 鄭宇庭(國立政治大學商學院)
-------	---	--------	---	------	----	-------------	------------------------------

						統計學系副教授) 黃鈴翔(財團法人婦女權益促進發展基金會副執行長) 吳焜燮(前內政部統計處副處長) 109年第2次會議: 鄭宇庭(國立政治大學商學院統計學系副教授) 黃鈴翔(財團法人婦女權益促進發展基金會副執行長) 吳焜燮(前內政部統計處副處長)
首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

#### 參、性別意識培力(填寫單位：人事室)

##### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(含下列主管人員及性平業務人員)

總人數：87 人

男性人數：28 人

女性人數：59 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
87	100%	28	100%	59	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：23 人                      男性人數：5 人                      女性人數：18 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
23	100%	5	100%	18	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：6 人                      男性人數：2 人                      女性人數：4 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	2	100%	4	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

其他(本處無政務人員)

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形 (填寫單位：公務統計科、經濟統計科)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市低所得家庭女性經濟戶長之家戶就業與所得分析	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)除性別因素外，婚姻與教育程度亦是影響家戶所得的重要因素，爰就本市較低所得家庭男、女性經濟戶長之年齡、教育程度、婚姻及就業等特性進行分析探討，並進一步觀察女性經濟戶長低所得家庭之家戶就業人數及未成年人數，以準確掌握其家戶實際經濟狀況供本府社會局作為研擬及評估施政措施之參據。	109年7月24日
2	強化新北市性別統計體系與應用	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	首先，劉教授相當肯定該計畫之目的，係為充實增補性別統計指標，以強化性別分析，如此有利於市府察覺並掌握性別落差的狀況，這是推動並達成實質平等關鍵的先決條件，其次，也認同此計畫意欲透過公務性別統計體系的建立，來整合多項重要性別統計指標，有助於提升各機關充實並運用性別統計以支援公共政策之效益，落實性別統計指標的應用與充分發揮其性別政策的綜效，因此，無須進行相關計畫之調整。	109年7月24日

## 伍、性別統計及分析（填寫單位：會計室）

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382200000A">http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382200000A</a>	
(二)性別統計指標數(項)		28 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		28 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府主計處暨所屬主計機構人員概況	每年 12 月 31 日本處及所屬主計機構仍在職之正式人員。

### 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=e081eb8c5e64ce7e">https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=e081eb8c5e64ce7e</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		13		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市數位機會概況	公務統計科	簡仲廷科員	109/1/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>在數位化的時代，網際網路大大地改善了傳統資訊傳輸在時間與空間上的限制，根據調查結果 107 年本市 12 歲以上市民的網路使用率為 90.6%，其中男性網路使用率 91.4%，女性網路使用率 89.6%，雖市民使用網路之情形相當普遍，惟女性網路使用率略低於男性，爰此，市府在研擬相關政策時，可朝提升女性網路使用率的方向作為目標，藉此降低兩性之差異。另為有效提高 50 歲以上市民的網路使用率，本府持續推動「新北市民免費電腦課程」以消弭城鄉的數碼鴻溝。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市十大死因及癌症死因分析	公務統計科	余侑穎佐理員	109/2/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近來健康議題備受關注，觀察本市十大死因排名，107 年以惡性腫瘤為頭號殺手，其中女性乳癌、口腔癌及胰臟癌皆有上升，為此本府積極辦理癌症篩檢及建立整合性健康篩檢網絡，免費進行四癌篩檢；另男性慢性下呼吸道疾病為女性的 3.60 倍，為提高戒菸服務治療人數及戒菸成功率，本府推出「戒菸三箭菸癮不見」戒菸競賽，積極宣導吸菸危害及戒菸觀念，顯示本府維護市民健康不遺餘力。</p>				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市登山步道旅遊推廣情形	經濟統計科	戴瑞亨科員	109/4/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>根據交通部觀光局最新國人旅遊狀況調查結果顯示，107年國人旅遊時最喜歡的遊憩活動以「自然賞景活動」占45.3%最高；男性喜歡「森林步道健行等戶外活動」之比率為14.6%，略高於女性之14.3%，但女性愛此活動則逐年增加；50歲以上之國人較喜歡森林步道健行等戶外活動達59.1%，為滿足市民親近大自然的喜好，本府積極辦理步道及其週邊環境改善作業，期能提供登山民眾更安全舒適之登山健行及休閒環境。並結合周邊景點，帶領遊客深度體驗本市山林之美。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	新北市移工概況	經濟統計科	王若青股長	109/5/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>移工已為目前不可或缺的勞動力補充來源，本市 108 年勞動力約每 21 名勞動者中，就有 1 名為移工。若與 100 年比，移工增幅為 63.1%，顯示隨著本市產業發展，對移工之需求亦持續增加。女性移工占整體移工比率為 62.5%，另近年以男性為主的產業移工人數成長亦較快。由於本市移工擁有多元的文化背景與價值觀，故本府連續 7 年，結合民間資源在校園及社區舉辦逾 160 場「移工多元文化戲劇校園巡演」，讓民眾從中認識、了解並學習尊重包容豐富的移工文化。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
5	從人力資源調查看新北市勞動力概況	經濟統計科	曾羽如科員	109/5/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>人力資源的質與量不僅影響產業發展，更是影響經濟發展之重要因素；觀察近 5 年本市性別勞參率變動情形，女性勞參率自 104 年 51.3%成長至 108 年 51.6%，顯示本府近年來積極推動女性就業支持政策，以鼓勵女性投入勞動市場之成效已現；分析 108 年本市不同性別非勞動力未參與勞動原因，女性以「料理家務」占 57.0% 為最多，多因肩負家庭照顧責任而未參與勞動，若研擬相關政策以減輕其壓力，並協助其進入就業市場，將有助於本市女性人力資源再開發。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
6	從「姓」探索新北市性別平權的轉變	公務統計科	羅珮玲專員	109/6/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>「姓」是個人家族血緣傳承，其重要性可見一斑，觀察本市前三大姓氏分別為陳、林、黃，深入分析從姓情形，107 年 6 月底從(養)父姓占 96.85%，為壓倒性多數；另從出生登記子女從姓情形看，104 年從母姓比率為 4.32%，逐年增加至 107 年 5.01%，顯示子女從姓選擇上已有所轉變，雖目前民法已放寬限制子女姓氏之規定，但父母在約定子女姓氏時，仍會受到傳統觀念影響，爰本府將持續宣導「從母姓或從父姓一樣好」，來提升性別平等意識，實現姓氏自主之目標。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
7	新北市女性勞動參與概況	經濟統計科	何典軒科員	109/6/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近年來女性在職場上愈來愈活躍，已漸成為社會經濟發展上不可或缺的勞動力，108 年本市女性勞參率為 51.6%創歷年新高，以 25 至 44 歲勞參率增幅最為顯著。另女性未參與勞動之主因為照顧家庭，本府為持續推動性別工作平權，鼓勵雇主設置或改善托兒設施，提供適當托兒服務，促進勞工平衡工作與家庭生活。同時亦規劃多元適性的職能教育訓練，提供各年齡層婦女職前及進修訓練，讓女性可以在職場與家庭取得平衡，</p>				

打造新北市性別友善工作環境。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
8	新北市身心障礙者勞動狀況	公務統計科	楊幼君專員	109/6/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>工作權是人民基本且重要的社會權之一，為保障身心障礙者之工作權，政府之施政措施須考量身心障礙者的需求。觀察本市身心障礙人口變化，108 年底男性及女性分別成長 19.96%及 29.10%。其從事之行業，無論男性或女性皆以「製造業」及「批發及零售業」為前 2 高；失業者希望參加的職業訓練類別主要為「電腦資訊類」及「美容美髮類」，市府開設類似課程，可針對身心障礙者多加宣導，並增設便於身心障礙者參加之軟硬體設施，以利身心障礙者參加。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
9	新北市兒童及少年犯罪防制概況	經濟統計科	王若青股長	109/7/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>兒少為國家未來之棟樑，因社會變遷，資訊科技快速發展，兒少更易接觸非法事物，預防兒少犯罪的工作愈顯重要。觀察 108 年本市兒少刑案嫌疑犯計 1,585 人，男性占 87.2%，女性占 12.8%，且女性占總嫌疑犯人數比率呈下降趨勢，兒少犯罪仍以男性為大宗；就犯案類別看，以毒品案為最大宗，其次是詐欺背信案。犯罪高峰期多為暑假期間，爰本府積極整合跨部門及公私協力，期淨化青少年成長環境，主動關懷並擴大犯罪預防宣導，守護青少年健康成長。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
10	新北市原住民族居住、就業及生活補助概況	公務統計科	楊懿剛科員	109/9/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>由於原住民族在經濟和社會上常處於弱勢，爰如何滿足原住民族居住、就業及生活等基本需求乃施政之重要課題。觀察本市原住民族勞動情形，108 年本市原住民族勞動力參與率為 66.4%，男性為 75.0%，女性為 59.5%；而失業率為 3.8%，男性為 4.4%，女性為 3.1%。近 9 年原住民族勞動力參與率均高於本市整體，而失業率與整體則互有高低，且起伏變動幅度較大。為穩定及降低原住民族失業率，提升原住民族經濟競爭力，本府持續推動政策協助原住民族創業或就業。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
11	從我國住宅政策轉變看新北市社會住宅推動成果	經濟統計科	張弼超股長	109/9/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>居住權為基本人權，也是國民生活福祉的基礎，觀察本市 109 年 6 月底社會住宅承租人概況，女性承租人占 54.3%多於男性；另從身分別觀之，一般身分者占 68.5%，而經濟或社會弱勢者占 31.5%；進一步觀察前述經濟或社會弱勢申請人之身分結構，以身心障礙者占 33.3%最多；另房屋持有者比率男女相當，惟有逐漸高齡化現象。爰本府積極推動各項住宅政策，提供經濟或社會弱勢家庭及青年朋友多元的居住扶助選擇，打造新北市成為人人安心樂活的幸福宜居城市。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
12	從稅務資料看新北市房屋持有情形	公務統計科	羅珮玲專員	109/9/1
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>為減緩房價高漲及緩解青年族群買房困境，財政部於 103 年 6 月 4 日修正公布房屋稅稅率，期縮小房屋評定現值與市價偏離的情形，進而保障民眾自住權益。分析結果發現，本市 104 至 108 年男女性房屋持有比率相</p>				

近，且逐年縮小，另持有比率大致上隨年齡增加，且有逐年高齡化現象。為減輕青年族群居住負擔及協助其成家安居，本府積極推動租屋補貼、自購住宅貸款利息及修繕住宅貸款利息補貼等多元住宅政策，以照顧青年朋友輕鬆入住新北，落實居住正義。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
13	新北市新住民生育及其子女教育概況	經濟統計科	劉志勝辦事員	109/11/1

近年來跨國聯姻普及，新住民來臺日益趨多，如何協助其快速安居新北及其子女之教育相關措施，為本府關注重點。觀察新住民子女就讀國中小情形，108學年度本市國中小新住民子女學生數2萬6,623人(其中男性占51.7%、女性占48.3%)居六都之冠；平均每11位國中小學生即有1人為新住民子女，為減輕新住民子女之求學、生活負擔及增進其學習能力，本府推動母語學習、新住民及子女培育等多項措施，讓新住民及其子女充分享有教育資源，進而發展自身優勢。

### 三、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ae9453d8ad824ee8">https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ae9453d8ad824ee8</a>
(二)性別分析篇數(篇)	1

#### (三)本年新增之性別分析說明

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	強化新北市性別統計體系與應用	公務統計科	吳玟滢股長	109年7月24日

#### 分析摘要(以200字以內為原則)

本處觀察各機關不論是在性別分析、性平亮點方案、性別影響評估以及跨局處分工小組中所討論之性別統計指標，均未能完整納入本府性別統計行政管理系統(以下簡稱管理系統)，以106至108年性別分析所應用262項性別統計指標為例，僅76項納入管理系統，納入率為29.01%，而管理系統所建置的性別統計指標雖有717項，使用率僅10.60%，透過問卷調查發現，主計人員(較熟悉性別統計業務)確實比業務人員更熟悉機關性別統計指標內容，且參訓次數越多，對於提升機關性別統計指標內容熟悉度將有所助益。爰此，本處規劃調整性別統計與性別分析教育訓練課程之內容，並建立各機關新增性別統計指標作業機制，除此之外，亦將加強推廣性別統計資料庫應用服務功能，讓更多業務同仁熟悉如何將性別統計與性別分析落實於方案形塑及政策規劃。

### 陸、性別預算(填寫單位：會計室)

#### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	6,000	期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。



2	辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊	906,200	1. 供關注新北市性別議題之民眾或機關團體了解本市與性別有關議題之最新統計數據及分析。 2. 可協助本府各機關落實政策法規檢視，作為釐訂施政計畫之參考。
3	建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平臺	111,600	提供各界更多元之性別統計與性別分析查詢管道，增進其資料使用之便利性。
4	辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程	57,600	藉由辦理性別統計相關教育訓練，進而深化本府各機關性別意識，提升其辦理性別影響評估效能，進而編列性別預算，以落實各項施政計畫融入性別平等概念。
5	辦理本市家庭收支訪問調查	1,622,000	本調查統計分析，包括以家庭經濟戶長之性別分類，藉以觀察本市不同性別之家戶所得分配及消費結構等變化趨勢，以利各界參考，客觀反映其現況。
6	彙編性別預算	5,000	1. 透過性別預算資料的傳遞，有助於檢討所編預算是否為促使性別平等意識逐漸落實為具體各項政策成果之預算，對於促進性別平等有正面影響。 2. 經由性別預算資訊的公開呈現，對於促進性別平等有正面影響，使本府各機關公所於制定政策時考慮到不同性別具有不同需求，並於施政時隨時調整回應。
7	辦理本處性別平等專案小組會議	15,000	1. 強化本處同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。 2. 具體展現本處性別主流化推動成果。
8	辦理本處性別影響評估案	4,000	確保本處於擬訂重要計畫時，均能將性別觀點融入政策發展及執行過程。
總計		2,727,400	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	7,000	期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。
2	辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊	912,000	1. 供關注新北市性別議題之民眾或機關團體了解本市與性別有關議題之最新統計數據及分析。 2. 可協助本府各機關落實政策法規檢視，作為釐訂施政計畫之參考。

3	建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平臺	120,600	提供各界更多元之性別統計與性別分析查詢管道，增進其資料使用之便利性。
4	辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程	60,600	藉由辦理性別統計相關教育訓練，進而深化本府各機關性別意識，提升其辦理性別影響評估效能，進而編列性別預算，以落實各項施政計畫融入性別平等概念。
5	辦理本市家庭收支訪問調查	1,604,000	本調查統計分析，包括以家庭經濟戶長之性別分類，藉以觀察本市不同性別之家戶所得分配及消費結構等變化趨勢，以利各界參考，客觀反映其現況。
6	彙編性別預算	5,000	1. 透過性別預算資料的傳遞，有助於檢討所編預算是否為促使性別平等意識逐漸落實為具體各項政策成果之預算，對於促進性別平等有正面影響。 2. 經由性別預算資訊的公開呈現，對於促進性別平等有正面影響，使本府各機關公所於制定政策時考慮到不同性別具有不同需求，並於施政時隨時調整回應。
7	辦理本處性別平等專案小組會議	15,000	1. 強化本處同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。 2. 具體展現本處性別主流化推動成果。
8	辦理本處性別影響評估案	4,000	確保本處於擬訂重要計畫時，均能將性別觀點融入政策發展及執行過程。
總計		2,728,200	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（填寫單位：人事室）

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
2	18	7				11				

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象	1. 各局處及	2. 學校所屬	3. 區公所	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或	8. 其他

類別	總次數	各所屬機關(構)	教職員工生	屬員工				一般民眾	
3	26	11	4	11					

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別平等宣導	性平宣導及 CEDAW 簡報	6(課前宣導)	人事室劉曉儒(助理員)	詳第 16 頁

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目 (填寫單位：公務預算科、公務統計科及人事室，並由秘書室彙整)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。 (辦理單位:公務統計科)	<input checked="" type="checkbox"/> <b>專章探討婦女權益相關議題</b> (詳第 12 至 13 頁成果說明)
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策實施。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
會、機構等)推動性別平等之政策措施	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 (辦理單位:公務預算科、公務統計科)	<input checked="" type="checkbox"/> <b>運用性別分析指引擬具性別分析</b> (詳第 13 至 14 頁成果說明) <input checked="" type="checkbox"/> <b>新北市性別預算之編製及其實例研討</b> (詳第 15 頁成果說明)
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。 (辦理單位:人事室)	<input checked="" type="checkbox"/> <b>性別平等宣導</b> (詳第 16 頁成果說明)

**二、成果說明：(填寫單位：公務預算科、公務統計科及人事室)**

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

**(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫**

方案名稱：專章探討婦女權益相關議題

➢ 措施

民國 87 年 6 月 24 日家庭暴力防治法通過，臺灣成為亞洲地區第一個讓家庭暴力有法可管的國家，並明定每年 6 月為家庭暴力防治月，家庭暴力的本質其實是「權力控制」，許多加害人會用身體、語言、經濟等方面的優勢，施暴、羞辱、恐嚇、孤立被害人，使被害人屈服，藉以彰顯自己的權力。然而，保護服務實務工作中發現部分被害人，則擔心經濟無法獨立等因素，恐於求助，而選擇隱忍暴力或逃避的方式面對，因此，本處於家庭暴力防治月規劃以女性經濟獨立及權力提升為主軸之專題分析，包括：新北市身心障礙者勞動狀況、從「姓」探索新北市性別平權的轉變、新北市婦女社會參與概況等三方面，宣揚新北市政府(以下簡稱市府)提供身心障礙者不分性別適材適所之工作機會，且從近年新北市出生登記子女從母姓比率逐漸提高，顯示市府宣導「從母姓或從父姓一樣好」，以提升性別平等意識，頗具成效，至於協助婦女社會參與部分，市府規劃多元適性的職能教育訓練、鼓勵雇主設置或改善托兒設施，讓女性可以在職場與家庭取得平衡，藉由分析成果激發家庭暴力受害者肯定自我價值，避免暴力的發生，除此之外，將上述分析函送本府各機關，以供施政參考外，亦置於本處網站，藉此宣揚施政成果，並賡續致力落實婦女權益及性別平等工作。

佐證文件

<p style="text-align: center;"><b>書函</b></p> <p>抄本</p> <p style="text-align: right;">檔 號： 保存年限：</p> <p style="text-align: center;"><b>新北市政府主計處 書函</b></p> <p style="text-align: right;">地址：22001 新北市板橋區中山路1段161號12樓 承辦人：楊鈞雲 電話：(02)29603456 分機7490 傳真：(02)29641494 電子信箱：aj19619@ntpc.gov.tw</p> <p>受文者：</p> <p>發文日期：中華民國109年7月10日 發文字號：新北主計字第1091301618號 類別：普通件 密等及解密條件或保密期限： 附件：如主旨、說明一及二</p> <p>主旨：檢送109年6月「<b>新北市重要統計速報</b>」供參，請查照。</p> <p>說明： 一、旨揭重要統計速報共分2部分，分別為「<b>專題分析</b>」及「<b>速報指標</b>」，簡述如次： (一)專題分析：6月份主題為「<b>性別永續</b>」，計有「<b>新北市身心障礙者勞動狀況</b>」、「<b>從『姓』探索新北市性別平權的轉變</b>」及「<b>新北市女性勞動參與概況</b>」等3篇分析(摘述詳附件1)，係本處每月依主題蒐集全國、各直轄市及縣市，以及本市歷年相關數據資料，加以統計分析並結合施政成果後，以圖文方式呈現，供各界參用。 (二)速報指標：計有「<b>提要分析</b>」9類、「<b>指標摘要表</b>」14類、「<b>統計表</b>」11類及名詞定義等四大項，供施政參考。 二、旨揭速報相關資料已分別置於本處全球資訊網站(網址為：<a href="https://www.bas.ntpc.gov.tw/">https://www.bas.ntpc.gov.tw/</a>)之「<b>業務項目/統計/專題分析</b>」及「<b>業務項目/統計/統計速報</b>」中，貴機關若有需要，可自行上網下載參用。 三、為彰顯前開專題分析提供施政參考及宣揚施政成果之成效，懇請貴機關配合填報109年6月「<b>速報專題分析運用情形</b>」調</p>	<p style="text-align: center;"><b>專題分析封面</b></p>																																
<p style="text-align: center;"><b>公布網站</b></p> <p><a href="https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp">https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp</a></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>主題</th> <th>題目</th> <th>詳盡資料</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16</td> <td>安—多元文化</td> <td>新北市原住民族居住、就業及生活權益概況</td> <td>詳盡資料</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>安—安全城市</td> <td>新北市緊急避難概況</td> <td>詳盡資料</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>安—安全城市</td> <td>新北市高層建築建築事故概況</td> <td>詳盡資料</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>安—安全城市</td> <td>新北市兒童青少年犯罪預防概況</td> <td>詳盡資料</td> </tr> <tr style="border: 2px solid red;"> <td>20</td> <td>性別永續</td> <td>新北市女性勞動參與概況</td> <td>詳盡資料</td> </tr> <tr style="border: 2px solid red;"> <td>21</td> <td>性別永續</td> <td>從『姓』探索新北市性別平權的轉變</td> <td>詳盡資料</td> </tr> <tr style="border: 2px solid red;"> <td>22</td> <td>性別永續</td> <td>新北市身心障礙者勞動狀況</td> <td>詳盡資料</td> </tr> </tbody> </table>	序號	主題	題目	詳盡資料	16	安—多元文化	新北市原住民族居住、就業及生活權益概況	詳盡資料	17	安—安全城市	新北市緊急避難概況	詳盡資料	18	安—安全城市	新北市高層建築建築事故概況	詳盡資料	19	安—安全城市	新北市兒童青少年犯罪預防概況	詳盡資料	20	性別永續	新北市女性勞動參與概況	詳盡資料	21	性別永續	從『姓』探索新北市性別平權的轉變	詳盡資料	22	性別永續	新北市身心障礙者勞動狀況	詳盡資料	<p style="text-align: center;"><b>分析內容摘要</b></p> <p><b>專題分析一(本月主題：性別永續)</b></p> <p>不同性別在生理構造上具有差異，加上社會對於性別的刻板印象，造成性別上的不平等，因此，「<b>聯合國永續發展目標</b>」中的第5項目標即為「<b>性別平等</b>」(Gender Equality)，上述目標亦為本府施政重點。本月即就身心障礙者勞動狀況、姓氏分布與姓氏及冠配偶姓氏情形，以及女性勞動參與概況三方面就性別分析探討，以作為本府制定性別平等相關政策之參考。</p> <p><b>一、新北市身心障礙者勞動狀況：(P1-1頁)</b></p> <p>工作權是人民基本且重要的社會權之一，為保障身心障礙者之工作權，政府之施政措施須考量身心障礙者的需求。以下從身心障礙人口變化及其就業、失業、非勞動動力等方面探討本市身心障礙者之勞動狀況，以作為施政參考。</p> <p>(一)身心障礙人口數逐年成長，惟其人口占比皆較全國為低</p> <p>觀察本市身心障礙人口變化情形，108年底本市身心障礙者16萬9,935人，其中男性9萬5,372人、女性7萬4,563人，分別較98年底成長19.96%及29.10%，整體則成長21.99%。若以身心障礙人口占總人口比率觀察，本市該占比由98年底之3.60%上升至108年底之4.23%，增加了0.63個百分點；同期間全國則由4.63%上升至5.03%，增加了0.40個百分點，顯示歷年來本市身心障礙人口占比皆較全國為低，且成長幅度相近。</p> <p>(二)身心障礙者勞動參與率及就業人口占比，均為六都最高</p> <p>據觀察身心障礙者之勞動狀況，根據勞動部「108年身心障礙者勞動狀況調查」，108年本市身心障礙者之勞動參與率(以下簡稱勞參率)24.2%，其中就業人口占比22.8%、失業者人口占比1.4%，失業率5.7%，而非勞動動力人口占比為75.8%，若與其他五都比較，則勞參率及就業人口占比皆為六都第1高，失業率則為六都第3低，失業率則為六都第2低。顯示本府積極建置多元就業體制，整合身心</p> <p style="text-align: right;">資料來源：勞動部「108年身心障礙者勞動狀況調查」。</p>
序號	主題	題目	詳盡資料																														
16	安—多元文化	新北市原住民族居住、就業及生活權益概況	詳盡資料																														
17	安—安全城市	新北市緊急避難概況	詳盡資料																														
18	安—安全城市	新北市高層建築建築事故概況	詳盡資料																														
19	安—安全城市	新北市兒童青少年犯罪預防概況	詳盡資料																														
20	性別永續	新北市女性勞動參與概況	詳盡資料																														
21	性別永續	從『姓』探索新北市性別平權的轉變	詳盡資料																														
22	性別永續	新北市身心障礙者勞動狀況	詳盡資料																														

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：運用性別分析指引擬具性別分析

1. 規劃教育訓練課程，擴大訓練層級

「性別分析」係以性別統計資料所呈現的不同性別之地位、狀態、角色、責任差異及使用與支配資源的情況作為基礎，並運用質化與量化研究方式，從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因及脈絡，藉此發展有效解決問題之策略，並落實於公共政策的實踐。爰此，規劃「**運用性別分析指引擬具性別分析**」課程，引導



各機關性別分析承辦人利用六大步驟包括:確認議題與問題、確定預期成果、發展並選擇方案、分析並提出意見、執行決策之溝通及評估與監督等,並輔以實例講解,協助其撰寫分析內容,為使性別業務同仁具有性別敏感度,以及跨局處性別主流化業務之推動,因此,首度擴大性別分析教育訓練對象層級至各機關性別聯絡人(簡任級以上主管),受訓人數達114人,以期從上到下將性別觀點融入業務中。

## 2.推廣本府性別統計資料庫之使用

為了使機關撰寫性別分析前,能了解如何查詢使用性別統計指標,因此,利用觀光旅遊局「促進女性參與休閒度假路跑觀光計畫-以烏來峽谷馬拉松為例」及經濟發展局「鼓勵女性綠能及節能專業技術從業參與-舉辦『綠生活匠平等參與培育課程』」兩個性別分析為範例,介紹主計處性別統計指標資料庫,並如何新增性別統計指標檢核表,以期未來具重要影響性以及各界關注之性別統計指標均能納入資料庫中,充分發揮性別分析支援施政決策之效益。

## 3.編製性別分析之運用課程教材

業將上述成果編製「性別分析之運用課程教材」以及數位課程,並發函各局處參考運用,讓經驗得以傳承,跨局處合作發揮綜效。

<p>新北市政府 109 年「性別聯絡人培力工作坊(一級機關場)」 課程表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>時間</th> <th>日期</th> <th>5月13日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>08:50—09:20</td> <td></td> <td>報到</td> </tr> <tr> <td>09:20—09:50</td> <td></td> <td>性別聯絡人的教戰守策 本府社會局林坤容專門委員</td> </tr> <tr> <td>10:00—10:50</td> <td></td> <td>各主流化工具 年度工作重點說明 本府社會局、本府主計處 本府研考會、本府人事處</td> </tr> <tr> <td>11:00—12:00</td> <td></td> <td>性別統計與分析 本府主計處</td> </tr> <tr> <td>12:00—13:10</td> <td></td> <td>休息時間</td> </tr> <tr> <td>13:10—13:30</td> <td></td> <td>報到</td> </tr> <tr> <td>13:30—16:30</td> <td></td> <td>性別主流化的 推動策略與工作重點 本府性別平等委員會委員顏玉如</td> </tr> <tr> <td>備註</td> <td colspan="2">           一、地點:本府行政大樓511會議室 (新北市板橋區中山路1段161號5樓)            二、對象:本府所屬各一級機關性別聯絡人及性別平等業務承辦人            三、承辦人:社會局社工師林宜吟,電話(02)29603456分機3730         </td> </tr> </tbody> </table>		時間	日期	5月13日	08:50—09:20		報到	09:20—09:50		性別聯絡人的教戰守策 本府社會局林坤容專門委員	10:00—10:50		各主流化工具 年度工作重點說明 本府社會局、本府主計處 本府研考會、本府人事處	11:00—12:00		性別統計與分析 本府主計處	12:00—13:10		休息時間	13:10—13:30		報到	13:30—16:30		性別主流化的 推動策略與工作重點 本府性別平等委員會委員顏玉如	備註	一、地點:本府行政大樓511會議室 (新北市板橋區中山路1段161號5樓) 二、對象:本府所屬各一級機關性別聯絡人及性別平等業務承辦人 三、承辦人:社會局社工師林宜吟,電話(02)29603456分機3730		<p>課程剪影</p> 
時間	日期	5月13日																											
08:50—09:20		報到																											
09:20—09:50		性別聯絡人的教戰守策 本府社會局林坤容專門委員																											
10:00—10:50		各主流化工具 年度工作重點說明 本府社會局、本府主計處 本府研考會、本府人事處																											
11:00—12:00		性別統計與分析 本府主計處																											
12:00—13:10		休息時間																											
13:10—13:30		報到																											
13:30—16:30		性別主流化的 推動策略與工作重點 本府性別平等委員會委員顏玉如																											
備註	一、地點:本府行政大樓511會議室 (新北市板橋區中山路1段161號5樓) 二、對象:本府所屬各一級機關性別聯絡人及性別平等業務承辦人 三、承辦人:社會局社工師林宜吟,電話(02)29603456分機3730																												
<p>性平教材</p>  <p>新北市政府主計處彙編 中華民國109年5月</p>		<p>性平教材數位化 新北市政府 函</p> <p>地址:22001新北市板橋區中山路1段161號12樓          承辦人:吳政遠          電話:(02)29603456 分機7491          傳真:(02)29601981          電子信箱:ak2150@ntpc.gov.tw</p> <p>受文者:</p> <p>發文日期:中華民國109年5月19日          發文字號:新北府主計字第1090906841號          送別:普通件          密等及解密條件或保密期限:          附件:如說明三及四</p> <p>主旨:為配合本府推動各機關性別主流化實施計畫,並達成「應用性別主流化各項工具(性別分析),提升政策推動品質及成效」之目標,請貴機關依說明三辦理性別分析作業,請查照。</p> <p>說明:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、依據本府推動各機關性別主流化實施計畫(107至110年)辦理。</li> <li>二、為協助本府各機關持續精進辦理性別分析之成效,本府主計處已於本(109)年5月13日辦理「性別分析之運用」研習課程,以培養各機關性別聯絡人及承辦人員,得從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因與脈絡及發展解決策略方法之能力,當日課程影音檔觀看路徑如下:  <a href="https://drive.google.com/file/d/1YW151EsDcptSpUNY6NMv1LR70k0MZhBh/view">https://drive.google.com/file/d/1YW151EsDcptSpUNY6NMv1LR70k0MZhBh/view</a></li> </ol>																											

### (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

#### 方案名稱 2：新北市性別預算之編製及其實例研討

為有效提升本府各機關將性別主流化政策落實於性別預算，並妥善分配有限資源，本處辦理性別預算講習課程，增進同仁對性別預算有概念性及實務性之瞭解，該課程首先說明性別主流化之意義，透過性別主流化 6 大工具落實性別平等，透過實例分析之方式，綜整性別預算歸屬之適當性及編列合理性，最後將性別平等觀念融入預算編列過程的各種層面，重構歲入歲出達成性別平等，未來持續配合中央最新之性別預算觀念，並強化性別預算之案例說明，使各機關可更精準歸類性別預算相關數據，惟為因應新冠肺炎 (COVID-19) 疫情，本處於 109 年 4 月 23 日通知原訂於同年 5 月 14 日性別預算之編製及其實例研討講習，改以僅邀集一級機關主辦會計於 109 年 4 月 24 日舉行說明會方式辦理，另提供各機關及區公所書面講義參閱。(教材詳如附件 2)



## 新北市政府主計處 研習教材

課程：新北市性別預算之編製  
及其實例研討

講座：賴俐君

現職：新北市政府主計處科長



中華民國 109 年 5 月 14 日



1

### 壹、引言(續4)

#### 三、性別主流化的 工具(2/2)



8

### 肆、性別預算之編製

#### 一、性別預算表

新北市各機關性別預算表

單位：新臺幣元

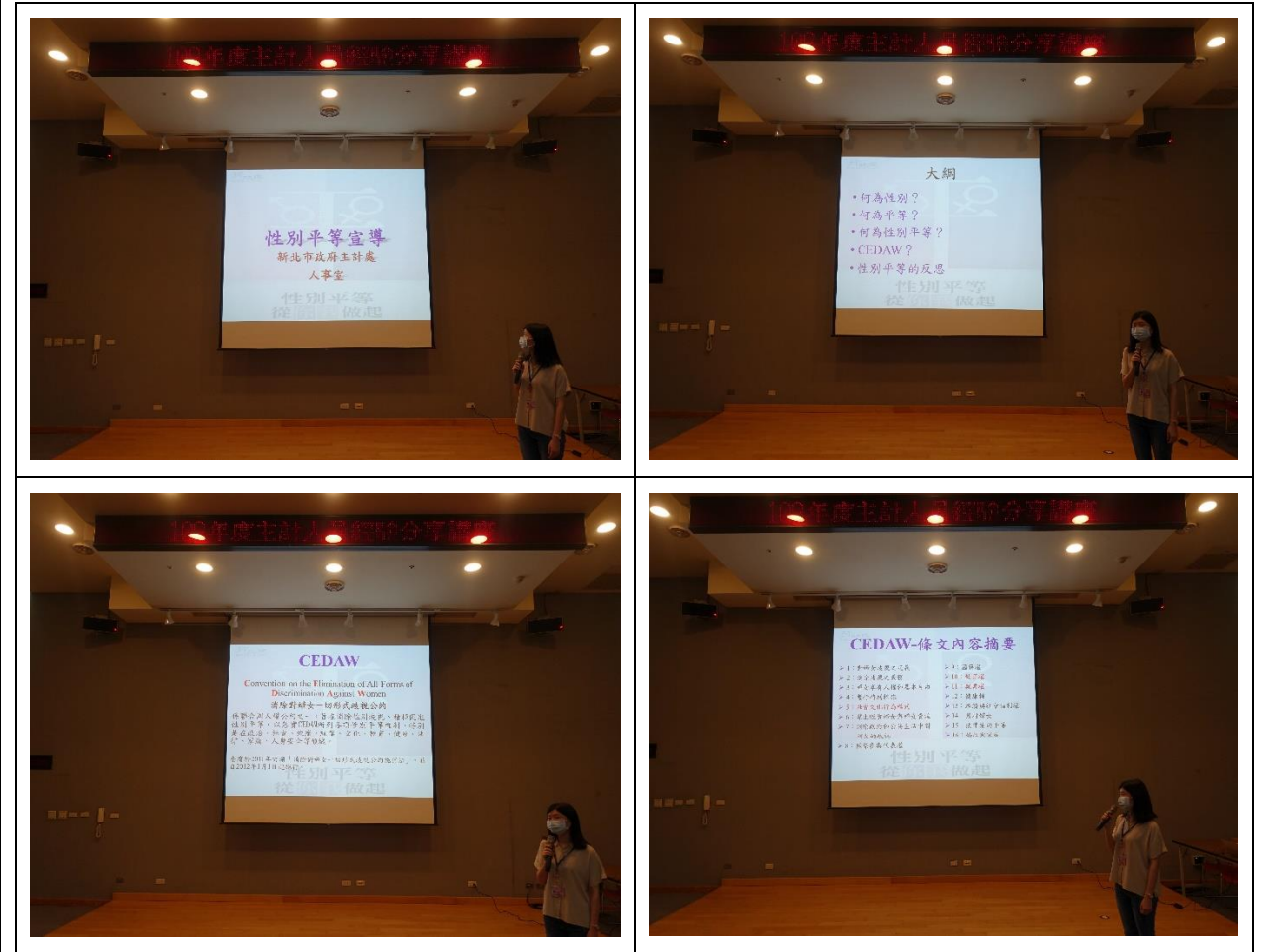
機關或 基金名稱	科目	計畫 預算	計畫 預算	計畫 預算	計畫 預算	計畫 預算	計畫 預算	本府性別平等政策方針									
								社會福利	就業、 勞務、 訓練	人口、 家庭與 衛生	教育、 文化與 體育	人身安全 及環境	健康、 醫療與 預防				
XXX																	
	1	1															
	2	2															
	1	1															
	2	2															
	3	1															
	1	1															

24

### (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

#### 方案名稱3：性別平等宣導

製作簡單易懂的宣導教材，用最基本的思考邏輯講述性別、平等及性別平等，並補述 CEDAW 基本概述，並以臺灣社會常見迷思進一步解釋 CEDAW(社會文化、教育、工作)，最後再舉性別平等常見案例與學員一同討論，並以學員熟悉的業務性質反思結尾，以首尾呼應的方式論述性別平等。(教材詳如附件 3)



### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為 (辦理單位：公務預算科、公務統計科)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	提升各機關編列性別預算之準確性。	本府各機關編列性別預算時，多沿襲前一年度計畫，是否將性別平等	為使本府各機關於預算籌編過程中融入性別觀點，並關照	1.藉由本府各機關檢討所編預算是否將性別平等意識具體



項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
		意識具體落實於各項政策有待商榷。	性別平等重要政策及相關法令，就促進性別平等目標及效果之計畫優先編列預算，本處透過辦理性別預算講習，以增進各機關同仁對性別預算有概念性及實務性的瞭解，課程內容規劃介紹中央最新之性別預算觀念，並加強不同類型之性別預算案例說明，以使各機關可更精準的歸類及認列性別預算相關數據。	落實於各項政策，俾對於促進性別平等有正面影響，進而提升性別預算及其分類之準確性。 2.經由性別預算資訊之公開呈現，促使本府各機關於制訂政策時考量不同性別之需求，並於施政時隨時調整因應。
2	充實新北市政府性別統計資料庫	有鑑於各界對於性別統計指標之使用需求日益增加，加以國際情勢變化、重大疫情影響以及多元性別備受重視等因素，本處將協助並輔導各機關建置相關重要性別統計指標(如:性別分析、亮點方案、防疫及多元性別等性別統計指標)，藉以擴充新北市政府性別統計資料庫之內容，以利各界參考應用。	1.經由各機關專案小組審查通過性別分析，將其所使用之性別統計指標，交由會(統)計室評估納入管理系統之可行性，並協助其建立於管理系統中。 2.與社會局合作，納入各局處已蒐集之防疫指標於管理系統。 3.為使大眾了解並尊重性別差異及多元性別，消除性別刻板印象，正視多元化的家庭型態，擬將參考相關單位多元性別統計資料以及專家學者意見後，規劃相關新增指標作業。	1.計畫參與單位：本府各一級機關及本市各區公所。 2.質化效益：透過跨機關整合本市重要性別統計指標，除提升性別統計指標資料庫之完整性及應用性，各機關亦能充分運用性別統計指標落實性別平等政策之制度及執行，以展現性別平等政策推動之綜效。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 有出席者請標註○，未出席者請標註X。 2. 召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	<p>開會日期：109年2月6日 主席：廖副處長素娟 府外委員出席數/總數：3/3 出席委員數/總數：18/18</p>	<p>○黃鈴翔 ○吳焄雯 ○鄭宇庭 ○鍾智耀 ○廖春梅 ○賴俐君 ○甯廷芳 ○廖盈婷 ○吳聲和 ○徐同郁 ○何鑑洲 ○呂阿素 ○劉瀨文 ○陳義中 ○吳玟滢 ○陳秉騰 ○林育承</p>	<p>一、報告事項： 第1案： 為本處完成之「108年性平亮點方案」執行成果，報請公鑒。</p>	<p>一、報告事項： 第1案： (1) 請依黃委員鈴翔之建議，於本處網站增加本市性別統計智慧e化服務之網址連結及關鍵字查詢功能，俾利提升本市性別統計智慧e化服務之能見度。 (2) 請依吳委員焄雯之建議，於「108年性平亮點方案執行成果」之「六、成果效益」部分，增加跨機關整合性別指標之相關案例，俾利充分展現本處108年性平亮點方案之執行成果。 (3) 本案依委員意見修正後洽悉。</p>	<p>一、報告事項： 第1案：<u>(公務統計科)</u> 本案已依黃委員鈴翔之建議，於本處網站性別主流化專區增設「新北市政府資料庫查詢平台」網址連結及關鍵字查詢功能，以提升本市性別統計智慧e化服務之能見度。另本案執行成果亦依吳委員焄雯之建議修正完妥。</p>

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 有出席者請標註○，未出席者請標註X。 2. 召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
			<p>二、討論事項：</p> <p>第 1 案：</p> <p>謹擬具本處推動性別主流化實施計畫 109 年工作項目日期表，提請審議。</p>	<p>二、討論事項：</p> <p>第 1 案：</p> <p>(1) 有關案揭期程表「壹、推動本府性別平等業務」之「一、持續精進本府性別預算」之工作項目一節，請依黃委員鈴翔之建議，針對 109 年 5 月預定辦理性別預算講習課程之工作項目，補充相關年度精進工作目標及說明，俾利展現本處持續精進本府性別預算之作為。</p> <p>(2) 有關案揭期程表「壹、推動本府性別平等業務」之「二、強化本府性別統計」之工作項目一節，請依鄭委員宇庭之建議，針對 109 年 2 至 12 月預定宣導本處 108 年性平亮點成果之「性別統計智慧 e 化服務」查</p>	<p>二、討論事項：</p> <p>第 1 案：(秘書室)</p> <p>本案已依黃委員鈴翔之建議，補充說明講習課程內容，介紹中央最新之性別預算觀念，並加強不同類型之性別預算案例說明，以使各機關可更精準的歸類及認列性別預算相關數據，俾利提升各機關編列性別預算之準確性，並將性別平等意識具體落實於各項政策。另宣導本處 108 年性平亮點成果之「性別統計智慧 e 化服務」查詢功能，亦依鄭委員宇庭之建議，於查詢平台提供使用者以電子郵件回饋意見及詢問。</p>

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 有出席者請標註○，未出席者請標註X。 2. 召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
			<p>第 2 案： 謹擬具本處「109 年性平亮點方案」，提請討論。</p>	<p>詢功能之工作項目，研究於該 e 化服務系統，擴增「使用者意見回饋」功能之可行性。</p> <p>(3) 本案依委員意見修正後通過。</p> <p>第 2 案： (1) 有關「新北市政府主計處 109 年性平亮點方案計畫書」內容，請依吳委員焜燮之建議，酌修部分文字。 (2) 有關「性別推動方案檢視表」內容，請依吳委員焜燮之建議，酌修部分文字，並於「5. 宣傳策略或管道」項目中，增加「透過教育訓練」之文字內容，以及於「11. 延續性措施、方案或計畫」項目中，修正為「有」符合該項目之情形。</p>	<p>第 2 案：(經濟統計科) 本案已依吳委員焜燮之建議修正 109 年性平亮點方案計畫書及性別推動方案檢視表相關內容。</p>

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 有出席者請標註○，未出席者請標註X。 2. 召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
			第3案： 謹擬具本處「108年推動性別主流化成果報告」，提請審議。	(3) 本案依委員意見修正後通過。 第3案： (1) 有關本處「108年推動性別主流化成果報告」內容，請依吳委員焄雯之建議，酌修部分文字。 (2) 本案依委員意見修正後通過。	第3案：(秘書室) 本案已依吳委員焄雯之建議，酌修本處「108年推動性別主流化成果報告」部分文字。

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 有出席者請標註○，未出席者請標註X。 2. 召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	開會日期：109年7月24日 主席：廖副處長素娟 府外委員出席數/總數：3/3 出席委員數/總數：16/18	<input type="radio"/> 黃鈴翔 <input type="radio"/> 吳焄雯 <input type="radio"/> 鄭宇庭 <input checked="" type="radio"/> 鍾智耀 <input type="radio"/> 廖春梅 <input checked="" type="radio"/> 賴俐君 <input type="radio"/> 甯廷芳 <input type="radio"/> 廖盈婷 <input type="radio"/> 吳聲和 <input type="radio"/> 徐同郁 <input type="radio"/> 何鑑洲 <input type="radio"/> 呂阿素 <input type="radio"/> 劉瀨文 <input type="radio"/> 陳義中 <input type="radio"/> 吳玟漣 <input type="radio"/> 陳秉騰 <input type="radio"/> 林育承	<p>一、報告事項：</p> <p>第1案： 為本處完成「109年性平亮點方案」之109年1至7月執行成果，報請公鑒。</p> <p>第2案： 為本處完成「新北市低所得家庭經濟戶長之性別分析及其應用」及「新北市各特種基金主計人員教育訓練計畫」2案之性別影響評估，報請公鑒。</p> <p>第3案： 為本處完成「新北市政府主計處推動性別主流化實施計畫之109年1至7月辦理情形」，報請公鑒。</p>	<p>一、報告事項：</p> <p>第1案： 本案洽悉。</p> <p>第2案： 本案洽悉。</p> <p>第3案： (1) 有關項目「貳、推動本處性別平等業務」之「四、強化性別統計與性別分析」，請依吳委員焄雯之建議，酌修「1至7月辦理情形」文字內容。 (2) 本案洽悉。</p>	<p>一、報告事項：</p> <p>第1案：(經濟統計科) 本案洽悉，爰將依109年性平亮點方案據以執行下半年之相關業務。</p> <p>第2案：(秘書室) 本案洽悉，爰將本處所提之性別影響評估資料提送本府研考會彙辦。</p> <p>第3案：(秘書室) 本案已依吳委員焄雯之建議修正本處推動性別主流化實施計畫109年1月至7月辦理情形文字內容。</p>

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 有出席者請標註○，未出席者請標註X。 2. 召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
			<p>第4案： 為本處完成修正「新北市政府主計處性別平等專案小組計畫」，報請公鑒。</p> <p>二、討論事項： 第1案： 謹擬具「新北市政府主計處推動性別主流化實施計畫之110年工作項日期程表」，提請審議。</p> <p>第2案： 謹擬具本處「110年性平亮點方案」，提請討論。</p>	<p>第4案： 本案洽悉。</p> <p>二、討論事項： 第1案： 本案照案通過。</p> <p>第2案： (1) 有關「亮點方案計畫書六、預期效益」，請依吳委員焄之建議補充酌修文字，俾使指標說明更為明確，至其推動方案檢視表請一併修正。 (2) 有關「新增性別統計指標作業檢核表」之檢核內容</p>	<p>第4案：(秘書室) 本案洽悉，爰後續將依本處性別平等專案小組計畫廣續推動性別平等業務。</p> <p>二、討論事項： 第1案：(秘書室) 本案照案通過，爰無須修正本處「推動性別主流化實施計畫之110年工作項日期程表」。</p> <p>第2案：(公務統計科) 本案已依吳委員焄之建議補充預期效益，俾使指標說明更為明確，並補附「新增性別統計指標作業檢核表」，以利本計畫之執行。</p>

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 有出席者請標註○，未出席者請標註X。 2. 召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
			<p>第 3 案： 謹擬具本處「110 年度性別預算表」，提請審議。</p> <p>第 4 案： 謹擬具「新北市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109 年至 110 年)」修正草案，提請審議。</p>	<p>及設計對於本計畫之執行成果達成極具重要性，請依吳委員焜燮之建議補附上揭檢核表。</p> <p>(3) 本案依委員意見修正後照案通過。</p> <p>第 3 案： 本案依討論意見修正後通過。</p> <p>第 4 案： 本案照案通過。</p>	<p>第 3 案：(會計室) 本案已依討論意見修正本處「110 年度性別預算表」。</p> <p>第 4 案：(秘書室) 本案照案通過，爰後續依本處修正後實施計畫辦理推動性別主流化相關事宜。</p>



# 新北市政府主計處 研習教材

課程：新北市性別預算之編製  
及其實例研討

講座：賴俐君

現職：新北市政府主計處科長



中華民國 109 年 5 月 14 日



# 學習目標

建立新北市政府各機關公所同仁對性別預算之編製有概念性及實務性的了解；同時藉由案例之分析說明，以利各機關公所同仁，對於性別預算類型歸屬之適當性及編列金額之合理性，具有正確的觀念。

# 大綱

壹 引言

貳 性別預算之意義及特性

參 促進性別平等之計畫、方案或措施項目  
(或稱業務項目)

肆 性別預算之編製

伍 性別預算之實例研討

陸 性別預算網站公告期程及格式

柒 結語



# 壹、引言

## 一、源起

近二十年來隨著科技不斷進步及經濟持續發展的結果，世界上大致出現了幾個大浪潮或大趨勢，包括全球化、氣候暖化、少子化、高齡化及**性別主流化**等議題。

# 壹、引言(續1)

## 二、性別主流化的意義及特色(1/2)

### (一)意義

前述「性別主流化」(gender mainstreaming)，係一種推動一個社會達到性別平等的全球策略之一；其推動重點在於將性別平等觀點納入政府既有的一切措施當中；只要是對於促進性別族群平等有幫助的措施，或是能夠促進性別族群工作機會平等，皆是推動性別主流化之作法。

# 壹、引言(續2)

## 二、性別主流化的意義及特色(2/2)

### (二)特色

#### 1. 多元且彈性的策略與行動方式

- 凡對於促進性別族群平等有幫助，或是能夠促進性別族群工作機會平等之策略或行動者皆屬之。

#### 2. 同等重視所有性別的關切與需求

- 其推動重點在於將性別平等觀點納入政府所有的法令、政策、計畫或方案中。

#### 3. 以科學方法與分析工具進行

- 作成決策前，須對性別的可能影響進行分析評估，以促使政府資源配置能確保不同性別平等享有參與社會、公共事務及資源取得的機會。

#### 4. 責任應由社會共同承擔

- 政府、企業及社會各界均須共同參與。

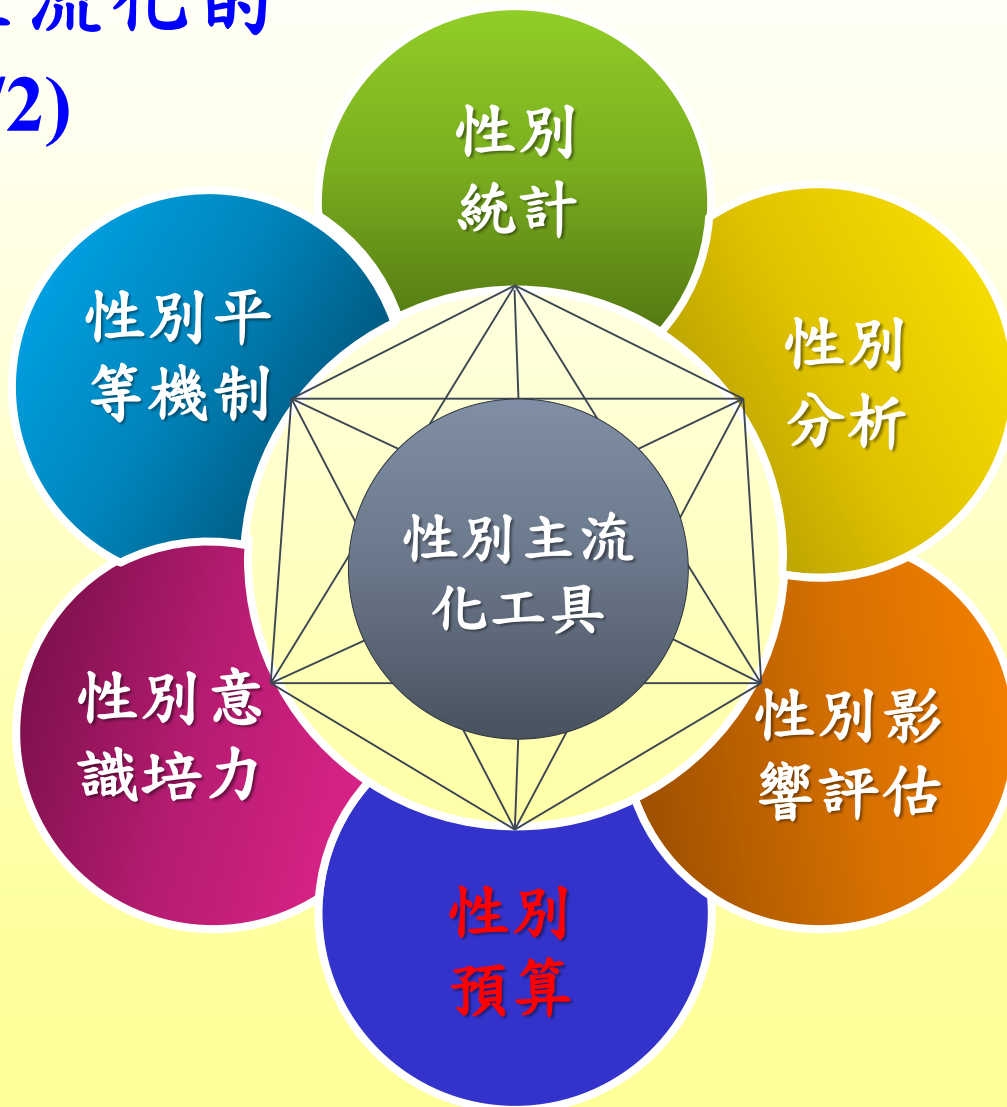
# 壹、引言(續3)

## 三、性別主流化的工具(1/2)

目前推動性別主流化的工具，經彙整相關學者專家的論述，約有性別統計、性別分析、性別影響評估、性別預算、性別意識培力及性別平等機制等6種。

# 壹、引言(續4)

## 三、性別主流化的工具(2/2)





# 壹、引言(續5)

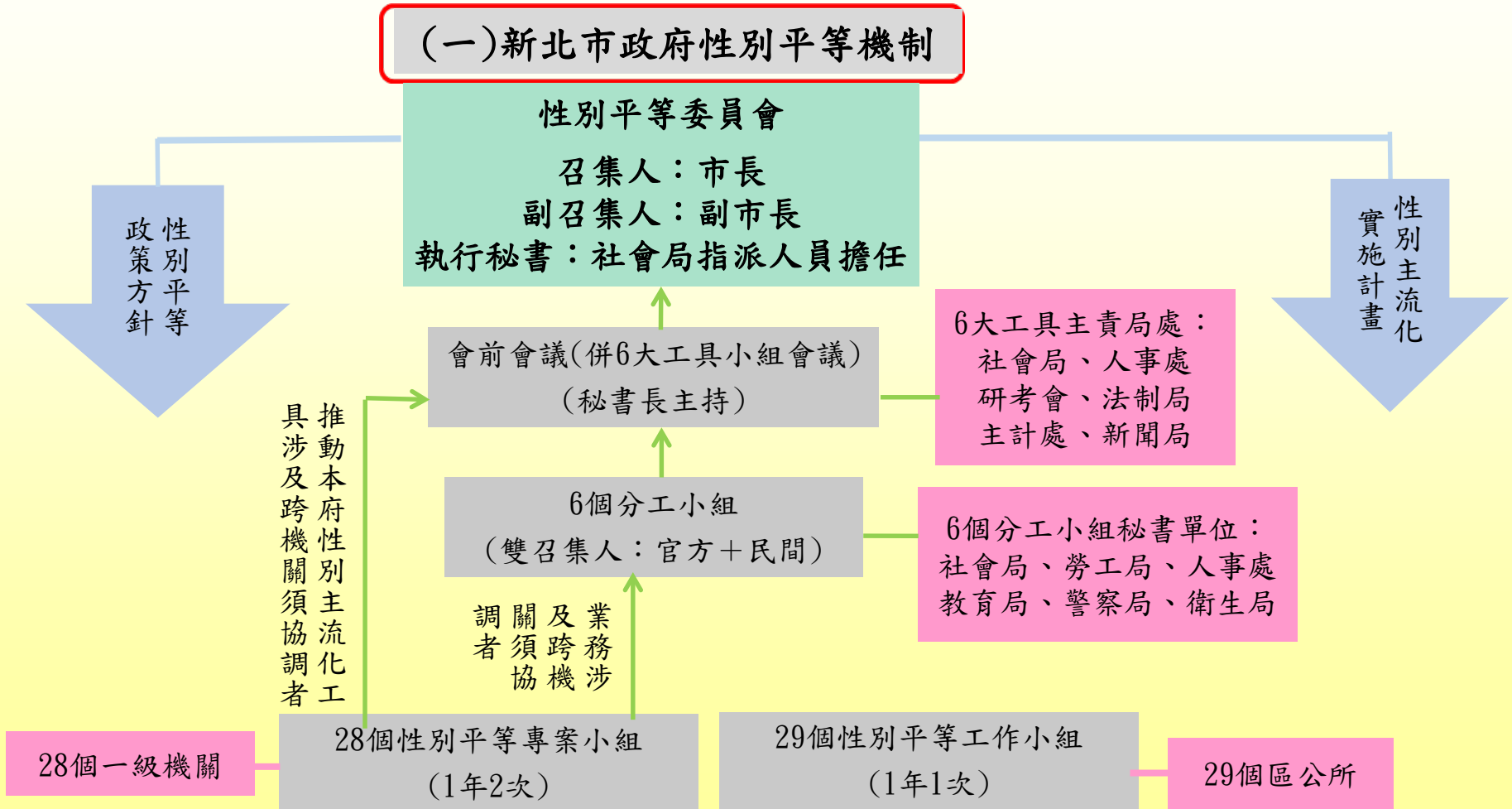
## 四、我國中央及地方推動性別主流化情形

- (一)目前行政院性別平等處及部分地方政府均依照1995年聯合國第四次世界婦女大會所通過之「北京行動宣言」，就性別主流化予以積極推動。
- (二)新北市政府為推動上開性別主流化，另訂定「新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫」，並成立性別平等委員會、6個分工小組及性別主流化工具小組，積極推動上開性別主流化業務。

# 壹、引言(續6)

## 五、新北市政府推動性別主流化情形(1/2)

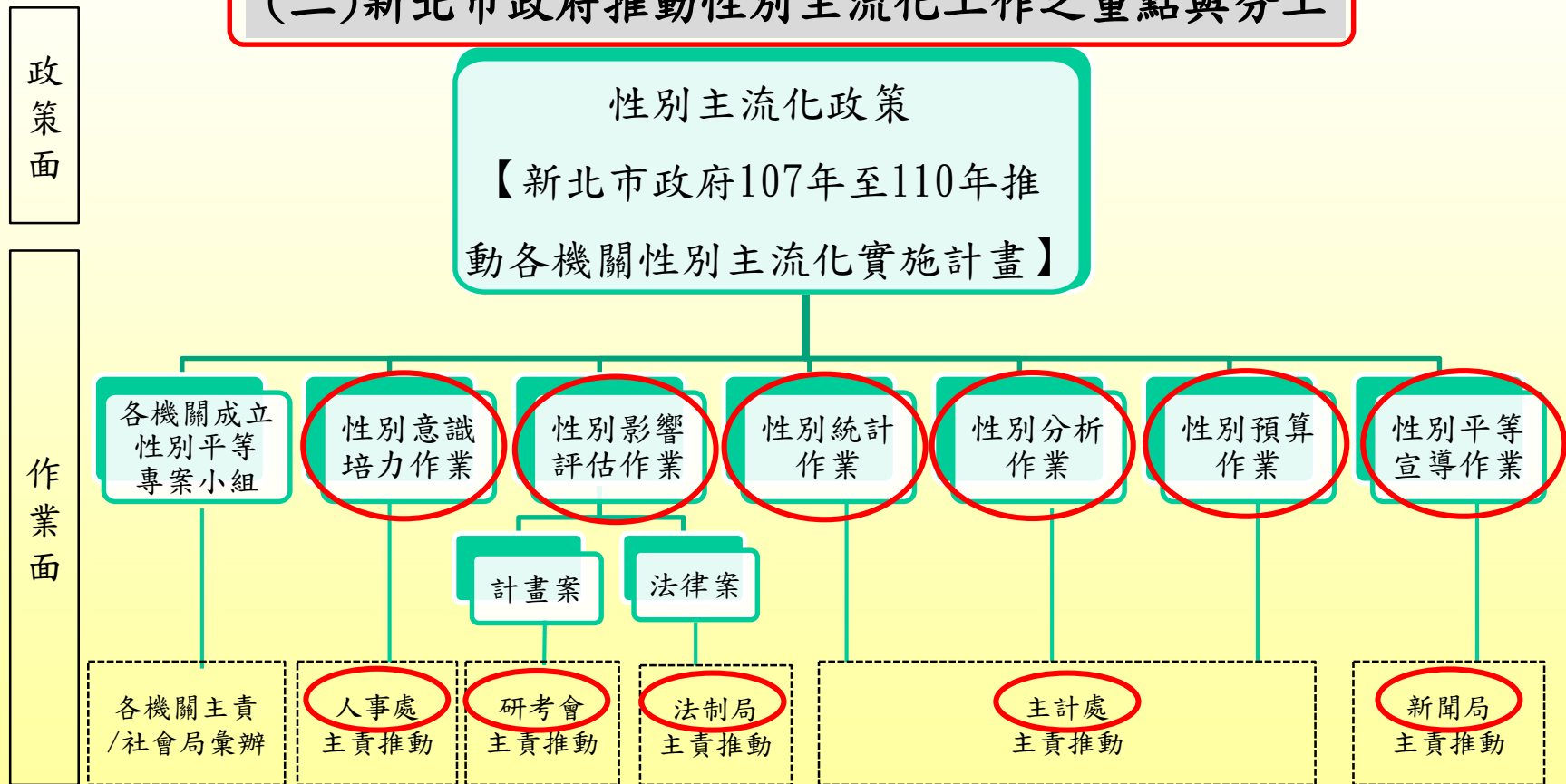
### (一)新北市政府性別平等機制



# 壹、引言(續7)

## 五、新北市政府推動性別流化情形(2/2)

### (二)新北市政府推動性別主流化工作之重點與分工



# 壹、引言(續8)

## 六、新北市政府主計處目前須配合辦理之性別主流化事項

- (一)依據前揭性別平等機制，主計處須於處內成立「性別平等專案小組」，辦理主計處本身及配合市府指示之性別平等業務。
- (二)依據前揭「新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫」，主計處須主政辦理全市之性別統計、性別分析及性別預算等3項業務。

# 壹、引言(續9)

## 七、新北市編製性別預算之沿革(1/6)

日期	辦理情形
100年1月20日	市府人事處於100年1月20日簽辦有關「行政院與所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」，其中依市府推動相關權責分工規定， <u>主計處須主辦性別預算</u> 。
100年9月9日	為落實性別主流化及實現性別平等，市府於籌編101年度新北市總預算案時，除要求各機關妥適編製性別預算外，並將各機關所編製之性別預算予以彙整後，於該總預算案總說明中適切表達。

# 壹、引言(續10)

## 七、新北市編製性別預算之沿革(2/6)

日期	辦理情形
101年3月20日	為使各機關重視性別預算之編列，市府於訂頒之「新北市各機關編製102年度概算應行注意事項」中，明定：各機關於擬編概算時，應注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別評估影響結果，其中經性別影響評估檢視屬直接受益需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。
105年1月18日	市府訂頒推動各機關 <u>性別主流化實施計畫</u> 105年至108年。
105年2月25日 及3月7日	辦理2場次大型性別研習課程，參訓對象包括市府主計人員及各機關業務同仁，解說性別預算之意義與特性及如何編製性別預算表，並羅列許多與性別預算相關之計畫供同仁參考，俾利各機關能順利編製性別預算表。

# 壹、引言(續11)

## 七、新北市編製性別預算之沿革(3/6)

日期	辦理情形
105年3月29日	依據市府推動各機關性別主流化實施計畫(105年至108年)，訂頒「 <u>新北市政府各機關性別預算實施計畫(105年)</u> 」。
105年3月31日	依據市府推動各機關性別主流化實施計畫(105年至108年)之各工作項目列管期程規定， <u>市府網站</u> 首頁業於105年3月底完成「 <u>性別主流化專區</u> 」，其內容包括性別預算、性別意識培力、性別統計、性別分析及性別平等宣導等。
106年3月3日	依據市府推動各機關性別主流化實施計畫(105年至108年)，賡續訂頒「 <u>新北市政府各機關性別預算實施計畫(106至108年)</u> 」。

# 壹、引言(續12)

## 七、新北市編製性別預算之沿革(4/6)

日期	辦理情形
106年3月16日、4月7日及4月21日	辦理3場次性別研習課程，參訓對象包括市府主計人員及各機關業務同仁，講習重點係導正對性別預算之偏差觀念，列舉市府性別預算類型歸屬27項案例，輔以中央性別預算經費認列24項案例，使參訓同仁能提升性別預算類型歸屬之適當性及編列性別預算之正確性，俾利性別預算表填列過程更為順遂。
107年2月12日	依據市府推動各機關性別主流化實施計畫(105年至108年)，並配合委員建議及實際需求， <b>修定</b> 「新北市政府各機關性別預算實施計畫 <b>(106至108年)</b> 」。



# 壹、引言(續13)

## 七、新北市編製性別預算之沿革(5/6)

日期	辦理情形
107年5月14日	辦理1場次性別研習課程，參訓對象包括市府主計人員及各機關業務同仁，講習重點係導正對性別預算之偏差觀念，列舉市府性別預算類型歸屬27項案例，輔以中央性別預算經費認列28項案例，使參訓同仁能提升性別預算類型歸屬之適當性及編列性別預算之正確性，俾利性別預算表填列過程更為順遂。
107年5月28日	考量本府推動各機關性別主流化實施計畫(105年至108年)迄今實施2年，實施架構及推動內容已不符現行運作需求，爰訂頒「 <u>新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫</u> 」。

# 壹、引言(續完)

## 七、新北市編製性別預算之沿革(6/6)

日期	辦理情形
108年5月9日	辦理1場次性別研習課程，參訓對象包括市府主計人員及各機關業務同仁，講習重點係導正對性別預算之偏差觀念，列舉市府性別預算類型歸屬28項案例，輔以中央性別預算經費認列39項案例，使參訓同仁能提升性別預算類型歸屬之適當性及編列性別預算之正確性，俾利性別預算表填列過程更為順遂。
108年7月11日	依據市府推動各機關性別主流化實施計畫(107年至110年)，並配合實際需求， <b>修定</b> 「新北市政府各機關性別預算實施計畫 <b>(108至110年)</b> 」。

# 貳、性別預算之意義及特性

## 一、意義

(一)所謂「性別預算」，係透過前述性別統計及性別分析之後，若顯示某一特定之性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢，且需政府制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時(性別影響評估)，則勢必分配資源循預算程序處理，而該項資源即是所謂的性別預算。

(二)換言之，性別預算可謂藉由政策決策過程及預算程序，落實性別主流化觀點之行動宣言；又性別預算並非專為男性或女性編列，而係著重於公共預算歲入與歲出所造成的影響與結果，亦即應該導致性別平等而言。另一方面，在編列性別預算時，應考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求；且須運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三)準此，性別預算之目的，係提醒政府(包括機關及所屬公務人員)在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續之編製及執行預算時，應考量前述性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)，而非在政府預算內另立名目或新增業務。

# 貳、性別預算之意義及特性(續)

## 二、特性

- (一)係以性別分析 性別影響評估為基礎所編列的預算。
- (二)係將性別平等觀點整合到預算過程的所有層面。
- (三)係重構歲入及歲出的結構，以達成性別平等。

### 性別預算不是

1. 將預算劃出一部分給婦女。
2. 單看用於推動性別平等事務的預算。
3. 預算數一分為二，投入男性與女性需求的公共資源。

### 性別預算是

1. 動態過程，將性別平等觀點融入歲入、歲出等預算中。
2. 普遍應用於所有政策領域。
3. 強調照顧經濟應被考慮在整體經濟結構與支出的觀點上。
4. 著重於公共預算的收入與支出所造成的結果，應導致性別平等。

# 參、促進性別平等之計畫、方案或 措施項目(或稱業務項目)

一、一般而言，約有下列5大常見態樣：

(一)性別友善設施或空間

(二)弱勢性別之人才培育

(三)滿足不同性別之需求

(四)宣導性別平等觀點

(五)獎勵性別平等之推動

# 參、促進性別平等之計畫、方案或措施項目(或稱業務項目)(續1)

二、茲按前述5大常見態樣，分別舉例說明如下：

## (一)性別友善設施或空間

例如：設置性別友善廁所、哺(集)乳室、監視器、照明、平坦人行道等。

## (二)弱勢性別之人才培育

例如：辦理女性主管研習班、補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假之薪資費用等。

# 參、促進性別平等之計畫、方案或措施項目(或稱業務項目)(續完)

## (三)滿足不同性別之需求

例如：辦理家庭暴力暨性侵害服務、人類乳突病毒疫苗接種服務等。

## (四)宣導性別平等觀點

例如：辦理性別主流化課程、性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座等。

## (五)獎勵性別平等之推動

例如：辦理模範父親表揚、獎助企業設置幼兒園等。

# 肆、性別預算之編製

## 一、性別預算表

### 新北市各機關性別預算表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型		計畫項目	計畫預期目標	預算數 110年度	工作內容	促進性別平等的響應執行成效	否 是 性別 影響 評估	法定預算數 109年度	兩 年 減 是 超 增 數 否 過 10%	增減差異說明	本市性別平等政策方針					
												社會參與	就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧
XXX主管																	
XXX																	
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 2.					V (108)									
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 2.														
	2	促進各種職場性別平等的工作機會的預算	1. 2.														
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 2.														



# 肆、性別預算之編製(續1)

## 二、前述預算表各欄位之填表說明(1/5)

### (一)「類型」欄部分

1. **類型1-A**：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：女性主管研習班、辦理義工媽媽培訓計畫、女性用品檢驗、哺集乳室設備改善計畫、補助辦理未成年未婚懷孕個案管理暨後續追蹤輔導計畫、男廁加裝置物層板等。
2. **類型1-B**：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別主流化課程、辦理性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、新住民人口政策暨社會福利宣導活動等。

# 肆、性別預算之編製(續2)

## 二、前述預算表各欄位之填表說明(2/5)

### (一)「類型」欄部分

3. 類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指市府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：單身宿舍維修費、僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用、性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座、辦理托育服務提升兩性就業機會、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。
4. 類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：設置親子廁所、興建人行道無障礙通行空間、改善街燈照明系統、監視錄影系統維護。

# 肆、性別預算之編製(續3)

## 二、前述預算表各欄位之填表說明(3/5)

### (二)「計畫項目」欄部分

請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。

### (三)「預算數」欄部分

1. 不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。
2. 曾經進行過性別影響評估之工作計畫，其預算數請與本欄一致。

# 肆、性別預算之編製(續4)

## 二、前述預算表各欄位之填表說明(4/5)

### (四)「是否經性別影響評估」欄部分

計畫項目曾經進行過性別影響評估，即在本欄打勾註記，無則免填。另倘屬以前年度進行性別影響評估者，本欄除打勾註記外，應再加註辦理評估年度，例如：110年度性別預算項目，曾於108年度進行性別影響評估，則以「V(108)」填列。

### (五)「兩年增減數是否超過10%」欄部分

110較109年度預算增減差異超過10%者，即在本欄打勾註記，並說明增減原因，無則免填。

# 肆、性別預算之編製(續5)

## 二、前述預算表新增欄位之填表說明(5/5)

### (六)「本市性別平等政策方針」欄部分

1.「本市性別平等政策方針」分為6大類型，分別如下：

(1)社會參與

(2)就業、經濟與福利

(3)人口、婚姻與家庭

(4)教育、文化與媒體

(5)人身安全與環境

(6)健康、醫療與照顧

2.查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，其合計數要與「預算數」欄位金額一致。

# 肆、性別預算之編製(續6)

## 三、新北市性別平等政策方針說明(1/3)

類型	政策內涵
社會參與	<ol style="list-style-type: none"><li>1.促進不同性別參與決策</li><li>2.培力女力</li></ol>
就業、經濟與福利	<ol style="list-style-type: none"><li>1.促進婦女勞動參與、提升婦女職能發展</li><li>2.促進工作與家庭平衡、建構性別友善職場</li><li>3.提供女性友善創業育成環境</li></ol>
人口、婚姻與家庭	<ol style="list-style-type: none"><li>1.落實具有性別意識的人口與家庭計畫</li><li>2.正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制</li><li>3.強化家庭內性別平等價值</li></ol>

# 肆、性別預算之編製(續7)

## 三、新北市性別平等政策方針說明(2/3)

類型	政策內涵
教育、文化與媒體	<ol style="list-style-type: none"><li>1.落實性別平等教育</li><li>2.促進女性在文化習俗中的主體性和可見性</li><li>3.推動媒體落實性別平等工作</li></ol>
人身安全與環境	<ol style="list-style-type: none"><li>1.積極防制性別暴力行為</li><li>2.提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制</li></ol>
健康、醫療與照顧	<ol style="list-style-type: none"><li>1.建立性別友善、女性健康與醫療諮詢服務管道</li><li>2.推動性別友善照顧環境</li><li>3.推動具性別敏感度之各類健康宣導與教育</li></ol>



# 肆、性別預算之編製(續完)

## 三、新北市性別平等政策方針說明(3/3)

單位：新臺幣千元

本市性別平等政策方針	預算數		109較108年度增減數	差異內涵
	108年度	109年度		
總計	7,086,383	11,867,296	4,780,913	
社會參與	122,294	123,222	928	1. 環保局清潔維護業務短期進用人員計畫減少0.05億元 2. 社會局辦理婦女大學等各項婦女相關福利工作及活動減少50萬元
就業、經濟與福利	1,207,958	5,847,278	4,639,320	1. 新增都市更新基金本市新店中央新村北側及三峽區國光段社會住宅新建工程合共35.34億元 2. 新增衛生局家庭照顧者心理健康服務計畫0.02億元
人口、婚姻與家庭	3,134,172	3,610,991	476,819	1. 新增都市更新基金租金補貼計畫2.59億元 2. 社會局新北市中低收入戶老人生活津貼增加1.77億元
教育、文化與媒體	612,583	279,474	-333,109	1. 實施平均地權基金林口國民運動中心減列1.48億元 2. 地教基金國際多元服務櫃檯服務計畫減列0.03億元
人身安全與環境	1,554,242	1,548,503	-5,739	1. 新增軌道基金安坑輕軌運輸系統計畫土建統包工程候車站月台施作0.12億元。 2. 警察局錄影監錄系統增加0.51億元
健康、醫療與照顧	455,134	457,828	2,694	1. 新增社會局辦理弱勢家庭坐月子到宅服務0.07億元 2. 公彩基金辦理身心障礙者社區式日間照顧服務增加0.19億元



# 伍、性別預算之實例研討

## 一、性別預算類型歸屬(1/4)

類型1-A：針對單一性別所編列的預算

機關名稱	計畫項目
人事處	女性主管參與研習課程
社會局	懷孕婦女友善貼心措施方案
家教中心	婦女教育-婦權與性平等相關議題
十三行博物館	哺集乳室消耗性用品購置
衛生局	新住民婦女健康篩檢
板橋區公所	模範父親表揚
警察局	建立女警備勤室

# 伍、性別預算之實例研討(續1)

## 一、性別預算類型歸屬(2/4)

類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算

機關名稱	計畫項目
主計處	辦理性別意識研習課程
研考會	性別主流化課程
地政局	辦理性別統計
衛生局	長期照顧整合計畫(喘息服務)
公彩基金	家庭暴力暨性侵害服務支持發展方案
客家局	客家青年智庫團
醫療作業基金	提升家庭照顧者照顧能力及自主管理訓練

# 伍、性別預算之實例研討(續2)

## 一、性別預算類型歸屬(3/4)

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算

機關名稱	計畫項目
瑞芳區公所	單身房間職務宿舍維護
社會局	公共托育合作聯盟
勞工局	補助事業單位提供托兒措施計畫
淡水古蹟博物館	淡古女性藝術家展覽
經發局	新北市地方產業創新研發推動計畫
環保局	僱用約僱人員代理同仁因育嬰致留職停薪期間之工作
地方教育基金	補助弱勢幼兒課後留園經費

# 伍、性別預算之實例研討(續3)

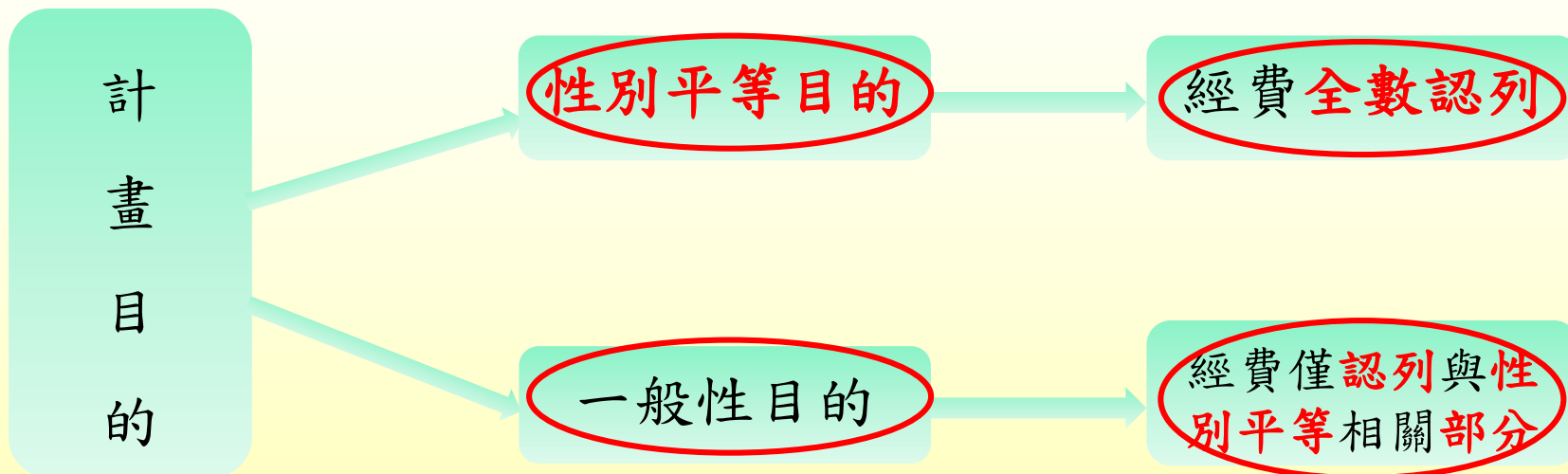
## 一、性別預算類型歸屬(4/4)

類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

機關名稱	計畫項目
秘書處	性別平等專案小組計畫
主計處	彙編性別預算
工務局	原有住宅無障礙設施改善補助計畫
文化局	提升女性文化創意產業人員培力計畫
城鄉局	新北市社區規劃師培訓計畫
就業服務處	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫
公彩基金	補助低收入戶及中低收入戶健保不給付之看護費

# 伍、性別預算之實例研討(續4)

## 二、性別預算經費認列(1/17)



釋例：內政部「防制人口販運執行計畫-興建收容所及被害人庇護所」，其收置對象可區分為人口販運被害人（庇護所）及外籍勞工（收容所）

設置**庇護所**目的：係屬人口販運防制法之範疇，屬**促進性別平等**相關法律項目，興建費用可**全數認列**。

設置**收容所**目的：係安置**逃逸外勞**，僅可認列促進性別平等工程設施項目（如：性別友善廁所、身障坡道等）。

# 伍、性別預算之實例研討(續5)

## 二、性別預算經費認列(2/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
1. 建築物	教育部「國家運動園區整體興建計畫」	(1) 僅可認列促進性別平等工程設施項目之經費(如：哺集乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦磚道等)。 (2) 按性別友善設施面積占整體建築物比例之經費設算。
2. 宿舍	交通部「台北機廠遷建建設計畫」-興建女性宿舍	目的係建置性別友善職場環境，吸引少數性別員工進入交通運輸職場，故女性宿舍興建經費可全數認列。
	教育部「興建男女宿舍」	目的係方便管理而設置，僅可認列設置性別平等措施之經費(如：無障礙廁所、合理配置男女比例廁所、保全系統等)。

# 伍、性別預算之實例研討(續6)

## 二、性別預算經費認列(3/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
3. 道路措施	內政部「城鎮風貌型塑整體計畫」	目的係補助地方政府推動建築物騎樓整平、進行市區道路人行道及自行車道建置工程， <b>僅可認列</b> 促進友善性別空間之工程費用(如：無障礙人行步道、自行車道鋪面直接工程經費等)，另與促進性別平等關聯程度較低之環境綠美化部分，不予列計。

# 伍、性別預算之實例研討(續7)

## 二、性別預算經費認列(4/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
4. 大眾運輸	交通部「設置女性專屬乘車區」、「孕婦優先車位」、「車廂內監視系統及扶手設置」、「購置低底盤公車」	目的係設置性別友善設施，經費可全數認列。
	交通部「嘉義市區鐵路高架化計畫」	僅可認列設置性別平等設施之直接工程經費（如：車站哺集乳室、空間區位安全等）。
	交通部「臺鐵整體購置及汰換車輛計畫」	目的係考量旅客使用方便及安全性，僅可認列設置性別友善設施之經費（如：車輛內規劃設置之嬰兒更換尿布檯、育嬰室、客室及廁所設置緊急按鈕、空間照明及吊環等）。



# 伍、性別預算之實例研討(續8)

## 二、性別預算經費認列(5/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
5. 汗水下水道	內政部「汗水下水道第五期計畫」	(1) 僅可認列促進性別參與之相關措施費用(如：特別蒐集女性意見調查經費、保留部分報名員額鼓勵少數性別參與之教育訓練經費等)。 (2) 前述訓練經費可按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列。 (3) 教育訓練之宣傳資訊有特別鼓勵女性參與或破除性別刻板印象之內容(如文字、圖片或影片)，可將課程宣傳費列入性別預算數。
6. 殯葬設施	內政部「殯葬設施示範計畫第三期計畫」	目的係補助地方政府興修殯葬設施，僅可認列促進性別平等設施項目之經費(如：親子廁所、平面透水性步道等)。

# 伍、性別預算之實例研討(續9)

## 二、性別預算經費認列(6/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
7. 博物館	1. 設置博物館性別友善設施	考量不同性別者之使用性、安全性及友善性，則相關性別友善設施工程經費可予認列。
	2. 原民會「國立原住民族博物館興建計畫」	館舍於籌備、營運及監督過程中有組成籌備組織或諮詢委員會，其中於決策機制聘請性別平等專家學者擔任顧問，該顧問諮詢費用可予認列。
	3. 文化部針對博物館園區或文化中心等進行維修、修復及再利用	(1)若空間規劃與工程設計已納入不同性別考量並規劃性別友善設施，可列計性別友善設施設置、更新及改善所需之直接工程費及設備採購費(如：符合性別合理比例之廁所及哺乳室)。 (2)按性別友善設施面積占整體建築物比例之經費設算。

# 伍、性別預算之實例研討(續10)

## 二、性別預算經費認列(7/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
8. 國家公園/ 植物園	園區內性別友善設施 設置計畫	經費可 <b>全數認列</b> 。
	園內志工招募及培訓 計畫	(1) <b>僅可認列</b> 促進性別參與之相關費用(如： 志工招募宣傳-按其宣傳資訊有鼓勵少數 性別參與、性別平等課程講師鐘點費等。 (2) 前述鐘點費可按性別平等課程時數占訓練 總時數之比例認列。
9. 幼兒園	中華郵政公司「修繕 幼兒園工程」	目的係 <b>建置性別友善職場措施</b> ，故幼兒園設 置、更新及改善之直接工程及設備採購經費 可 <b>全數認列</b> ，另與促進性別平等關聯程度較 低之水電費及耗材費，不予列計。
10. 優質教保 服務/擴大 幼兒教保 公共化	教育部「優質教保發 展計畫」及「擴大幼 兒教保公共化計畫」	目的係 <b>促進性別平等</b> ，故設置非營利幼兒園 以減輕家庭照顧負擔經費可 <b>全數認列</b> 。

# 伍、性別預算之實例研討(續11)

## 二、性別預算經費認列(8/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
11. 健康照顧	衛福部「我國長期照顧十年計畫」、「長期照顧服務網計畫」、「長照服務量能提升計畫」	目的係 <b>促進性別平等</b> ，故減輕家庭照顧者之負擔經費可 <b>全數認列</b> 。
	衛福部「開創全民均等健康照護計畫」	<b>僅可認列</b> 設置性別友善措施及性別平等目的之經費（如：改善護理執業條件及環境設施、訓練病房助理協助護理人員、生育事故救濟、產後護理機構評鑑及坐月子中心輔導轉型、強化專科護理師與護產人員訓練及認證制度課程等）。
	衛福部「預防保健服務計畫」	<b>僅可認列</b> 促進性別平等目的之經費（如：孕婦產前檢查等）。

# 伍、性別預算之實例研討(續12)

## 二、性別預算經費認列(9/17)

常見類型	計畫名稱	計畫名稱
11. 健康照顧	衛福部「國民心理健康促進計畫」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：性侵害加害人及被害人輔導等)。
	護理及照顧服務計畫	(1) 僅可認列促進性別參與之相關費用(如：保留部分報名員額鼓勵少數性別參與之教育訓練經費)。 (2) 前述訓練經費可按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列。
12. 人才培育/ 研習課程	經濟部「產學合作育成增值計畫」	目的係培育企業/行銷人才，故僅可認列促進性別參與之相關費用，並按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列訓練經費。
	人才培育課程	(1) 僅可認列宣導性別平等課程之講師鐘點費。 (2) 前述鐘點費可按宣導時數占總訓練時數比例認列。

# 伍、性別預算之實例研討(續13)

## 二、性別預算經費認列(10/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
13. 宣導	經濟部配合加工出口區慶活動	僅可認列促進性別平等宣導之經費(如：印製性別資料等)。
14. 展覽	故宮「明末清初女性繪畫展」	目的係以性別議題為主軸，故經費可全數認列。
	前蒙藏委員會「辦理成吉思汗特展」	僅可認列促進性別參與目的之經費(如：導覽人員培訓中屬性別平等課程之講師鐘點費)。
15. 網路宣導	通傳會委託民間團體成立iWIN網路內容防護機構	(1)僅可認列促進性別平等宣導之經費。 (2)前述宣導費可按性別平等相關之宣導時數占總宣導活動時數之比例或相關工作項目經費予以認列。
16. 獎補助	文化部「推廣文化平權補助作業」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：性別平等申請案件之審查費/出席費、補助性別弱勢族群藝文學習等)。
	文化部「補助縣市政府與民間團體共同辦理民俗文化資產活動」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：推廣男女均能參加成年禮之文宣印製)。



# 伍、性別預算之實例研討(續14)

## 二、性別預算經費認列(11/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
17. 評選/評獎	經濟部「辦理工業精銳獎、卓越中堅企業」等表揚獎項	(1)僅可認列促進性別平等目的之經費(如：提供性別主流化文宣資料等)。 (2)前述經費可按性別平等指標分數占整體分數之比例認列。
18. 國際參與	舉辦婦女/性別平等議題國際會議	目的係促進性別平等，故經費可全數認列。
	全球環境變遷國際交流化會議	(1)僅可認列促進性別平等議題之經費(如：性平議題專家學者出席費等)。 (2)前述經費可按性別平等議題時數占會議時數之比例認列。
19. 公費留學考試	鼓勵優秀人材培育計畫	僅可認列性別研究人才培育之經費。

# 伍、性別預算之實例研討(續15)

## 二、性別預算經費認列(12/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
20. 性別研究	「長期照護產業中高齡勞工健康促進研究」	目的係 <b>促進性別平等</b> ，有助了解不同性別工作人員之職業危害差異，故經費可 <b>全數認列</b> 。
	環保署「環境用藥管理計畫」	(1) <b>僅可認列</b> 以性別為主軸之專章經費。 (2)前述經費可按性別相關章節占總章節之比重認列。
21. 科技研究/ 研發	內政部「建築技術多元創新計畫」	<b>僅可認列</b> 少數性別專家學者之出席費。
	經濟部「工研院創新前瞻技術研究計畫」	<b>僅可認列</b> 有關研發輔具機器人技術之部分經費。



# 伍、性別預算之實例研討(續16)

## 二、性別預算經費認列(13/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
22. 環境、能源與科技活動	內政部「鑑識科技量能精進暨服務躍升計畫」	(1) 僅可認列促進性別參與目的之經費。 (2) 前述經費可按少數性別參訓人數占總培訓人數之比例認列。
	原能會辦理「蘭嶼地區環境輻射平行監測活動」及「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」	僅可認列活動中有鼓勵及確保少數性別(女性)充分參與之經費(如該活動之女性代表出席費可予列計)。
	教育部「偏鄉數位應用推動計畫」	僅可認列針對婦女開設婦女資訊培訓與輔導課程，預計協助偏鄉婦女提升資訊應用能力，有助於減少數位落差，女性專班課程可全數列計，非女性專班課程可按婦女受益比例部分列計。

# 伍、性別預算之實例研討(續17)

## 二、性別預算經費認列(14/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
22. 環境、能源與科技活動	台糖公司、中油公司 台電公司及台水公司 (1)辦理消防及防災訓練 (2)為培育能源與管理相關人才，派員出國進修、研究及實習等計畫	僅可認列促進少數性別參與部分，按培育女性比例部分認列災害訓練費用。
23. 勞工教育活動	中油公司辦理勞工教育活動	僅可認列性別平等相關課程之經費部分。
24. 數位創新	經濟部「數位內容創新與整合推動計畫」	僅可認列宣導性別平等目的之經費(如：邀請性平委員專題宣導性別政策、研發性別平等產品補助費及活動宣導費等)。

# 伍、性別預算之實例研討(續18)

## 二、性別預算經費認列(15/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
25. 雲端服務	國發會「電子化政府基礎建設雲端服務計畫」	僅可認列促進性別參與目的之經費(如：特定性別專區「女性館」之入口網瀏覽、查詢、擴充經費等)，另與促進性別平等關聯程度較低之經常性維運費，不予列計。
26. 業務督導	國防部運用內部人員針對性騷擾防治及性別平等業務進行督導及教育宣導	僅可認列培養內部性別平等種子師資所支應督導人員差旅費用部分。

# 伍、性別預算之實例研討(續19)

## 二、性別預算經費認列(16/17)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
27. 性別主流化工具	執行性別主流化工具(性別平等專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算)	經費可全數認列(如：性別影響評估之程序審查費、性別平等專案小組外聘委員出席費、性別統計調查費及性別意識培力課程費、自辦性別主流化工具訓練費及薦送人員參訓之差旅費)。
28. 其他		祇要目的係促進性別平等，其作為(如：辦理性別統計與分析、提供性別友善措施、促進性別參與，法令宣道採多元方式顧及不同性別、年齡民眾需求等)之經費均可認列。

# 伍、性別預算之實例研討(續完)

## 二、性別預算經費認列(17/17)

單位：新臺幣千元

本市性別 平等預算 類型	預算數		109較 108年度 增減數	差異內涵
	108年度	109年度		
總計	7,086,383	11,867,296	4,780,913	
1-A. 針對單一性別所編列的預算	166,203	135,419	-30,784	1. 衛生局HBV疫苗接種計畫減少0.18億元 2. 社會局懷孕婦女友善貼心措施方案減少0.08億元
1-B. 針對特定性別議題所編列的預算	2,026,665	2,282,217	255,552	1. 新增都市更新基金租金補貼計畫2.59億元 2. 家防中心家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案增加0.04億元
2. 促進各種職場性別平等工作機會的預算	2,608,042	2,778,603	170,561	1. 社會局補助辦理托育公共及準公共化服務暨托育管理計畫增加0.37億元 2. 社會局辦理身心障礙者社區是日間照顧服務增加0.19億元
3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	2,285,473	6,671,057	4,385,584	1. 新增都市更新基金本市新店中央新村北側及三峽區國光段社會住宅新建工程合共35.34億元 2. 警察局錄影監錄系統增加0.51億元

# 陸、性別預算網站公告 期程及格式

## 一、期程

期程	辦理機關	辦理事項
109年5月	一級機關及區公所	<ol style="list-style-type: none"><li>1.填報110年度「新北市各機關性別概算表」。</li><li>2.由一級機關彙整所屬之前開表件後，送交主計處。</li><li>3.區公所逕送主計處。</li></ol>
109年9月	一級機關及主計處	<ol style="list-style-type: none"><li>1.各一級機關於該機關網站公告該機關及所屬之110年度「新北市OO（局、處、會）性別預算案表」。</li><li>2.主計處彙整各機關提報之110年度性別預算案，並公告於市府及主計處網站。</li></ol>
110年度	一級機關及主計處	俟110年度市總預算案暨附屬單位預算及綜計表經市議會審議通過1個月內，將網站公告之性別預算案數更新為法定預算。

# 陸、性別預算網站公告 期程及格式(續)

## 二、格式

新北市政府OO(局、處、會)性別預算表

單位：新臺幣元

機關或 基金名稱	類 型	計畫項目	110年度預算案數①
一、單位預算部分			
XXX			
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 2.
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 2.
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 2.
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 2.

[附註]：①110年度市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數公告，如已完成審議，則公告法定預算數。

# 柒、結語

為配合世界潮流及中央推動之性別主流化政策(促進各性別族群之平等)，政府各機關同仁確有必要共同參與及積極執行本教材所述之性別主流化6大工具；準此，本講次謹就其中「新北市性別預算之編製」與大家互為切磋之。





感謝聆聽！

敬請指正！！





# 性別平等宣導

新北市政府主計處

人事室

性別平等  
從你我做起

# 大綱

- 何為性別？
- 何為平等？
- 何為性別平等？
- CEDAW？
- 性別平等的反思

性別平等  
從你我做起

# 何為性別

- 傳統性別

- 》男

- 》女

- 多元性別

- 》生理性別：男性、女性、雙性、無性

- 》性向：喜歡男性、喜歡女性、都喜歡、都不喜歡

- 》性別認同：男性、女性、流動、無

**※邏輯上存在 $4*4*4=64$ 種多元性別！**

性別平等  
從你我做起

# 何為平等

- 現實上的平等
  - 亞里斯多德的形式平等
  - 國父 孫中山的齊頭式平等
- 每個人得到**相同數量**的資源

- 感覺上的平等
- 柏拉圖的比例平等
- 亞里斯多德的實質平等
- 國父 孫中山的立足點平等

→ **依每個人的狀況**來決定資源分配，付出越多得到越多。

## 性別平等

**不管任何平等，皆為某種意義上的公平。**

# 何為性別平等？

性別平等是一個普世價值，也是一種社會行動

- 政府：推動性別平等相關政策，降低各就業領域性別隔離現象。
- 教育：消除性別刻板印象，去性別化，鼓勵學生適才適性發展。
- 家庭：配合學校教育，打破男主外女主內的框架。

正視多元文化，打開社會各界對於侷限性別角色的視野。

逐步落實性別平等，最終打造尊重和諧之友善環境。

性別平等  
從你我做起

# 何為性別平等？

台灣社會對性別議題的認知從「男／女」的兩性平權，到注重多元性別認同權益。法律用語亦從「兩性」改為以「性別」取代，擴大了法令適用性，平等的讓各種性傾向、性別特質者的權益，在性平三法中落實。

《性別工作平等法》

《性別平等教育法》

《性騷擾防治法》

性別平等  
從你我做起

# CEDAW

Convention on the **E**limination of All Forms of  
**D**iscrimination **A**gainst **W**omen

## 消除對婦女一切形式歧視公約

係聯合國人權公約之一，旨在消除性別歧視、積極促進性別平等，以落實CEDAW所列各項性別平等權利，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域。

臺灣於2011年訂頒「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，並自2012年1月1日起施行。

性別平等  
從你我做起



# CEDAW-條文內容摘要

- 1：對婦女歧視之定義
- 2：消除歧視之義務
- 3：婦女享有人權和基本自由
- 4：暫行特別措施
- 5：社會文化行為模式
- 6：禁止販賣婦女與婦女賣淫
- 7：消除政治和公共生活中對婦女的歧視
- 8：國際參與代表權
- 9：國籍權
- 10：教育權
- 11：就業權
- 12：健康權
- 13：經濟與社會福利權
- 14：農村婦女
- 15：法律前的平等
- 16：婚姻與家庭

性別平等  
從你我做起

# CEDAW 常見迷思-第5條

- 三從四德

- ※幼從父兄，出嫁從夫，夫死從子。

- ※婦德、婦言、婦容、婦功。

- 嫁雞隨雞，嫁狗隨狗

- 男主外女主內

- 傳子不傳女

- 初二回娘家

性別平等  
從你我做起

# CEDAW 常見迷思-第5條

各地社會文化造成的歧視

- 中國-纏足(裹小腳)
- 日本-剔眉、黑齒、虎牙
- 韓國-露乳
- 泰國、緬甸-長頸
- 非洲-唇盤、女性割禮
- 歐洲-束腰

性別平等  
從你我做起

# CEDAW 常見迷思-第10條

➤ 傳統普遍為男性科系

物理、化學、數學、資訊工程、電機工程、  
機械工程、土木工程、醫學...等。

➤ 傳統普遍為女性科系

各類語文、護理、社會工作、會計、幼兒保  
健、家政、教育...等。

性別平等  
從你我做起

# CEDAW 常見迷思-第11條

➤ 傳統普遍為男性職業

飛行員、司機、軍人、消防員、警察、工程師、醫師、會計師...等。

➤ 傳統普遍為女性職業

保母、護士、教師、秘書、人力資源、總機、心理師、職能治療師、會計從業人員...等。

性別平等  
從你我做起

# CEDAW 常見迷思

從常見的社會文化(含國內、外)、教育、工作這些與民生息息相關的部分可見，性別議題不應侷限於特定的人事物上，而是與你我切身相關，上至國家政策發展，下至學校、家庭乃至自身內省，都應該時時關心、逐步落實，秉持永遠學習的心，一同打造相互尊重和諧之友善環境。

性別平等  
從你我做起

# 性別平等的反思

## 性別友善廁所

「性別友善廁所」係指無性別之公共廁所，該類廁所不以傳統男廁或女廁為標示，而是強調無論男性、女性、中性或跨性別者都能自在使用之廁所。中文常譯為「中性廁所」或「無性別廁所」。

- 男性：隱私問題。
- 女性：治安問題。
- 場地：空間問題。
- 政府：法規問題。
- 社會：印象問題。

國內目前設置性別友善廁所之地點，主要在大專院校及公部門政府機構內，屬於**示範點性質**，並藉以推廣性別平權、落實尊重性別多元化理念與性別教育。

### 問題討論

- 可提供哪些對象一起使用？
- 哪些地方較需要設置？
- 您可以接受共用嗎？

性別平等  
從你我做起

# 性別平等的反思

## 以新北市政府主計人員為例

	性別	103年 人數	103年 比率	104年 人數	104年 比率	105年 人數	105年 比率	106年 人數	106年 比率	107年 人數	107年 比率	108年 人數	108年 比率	109年 人數	109年 比率
主計人員	男	135	18.57%	138	18.90%	138	18.75%	146	20.22%	153	20.68%	149	20.38%	155	21.06%
	女	592	81.43%	592	81.10%	598	81.25%	576	79.78%	587	79.32%	582	79.62%	581	78.94%
主管	男	76	18.95%	69	17.38%	69	17.25%	60	15.46%	69	17.16%	68	17.04%	69	17.25%
	女	325	81.05%	328	82.62%	331	82.75%	328	84.54%	333	82.84%	331	82.96%	331	82.75%

性別平等  
從你我做起



# 性別平等的反思

- 從近年來常討論的性別友善廁所議題，可以發現仍然存在著諸多問題，致至今仍停滯於示範點教學而未能盡全功，而值得一提的，便是所謂的性別平等。
- 性別友善的相關議題往往為了站在性別平等(女性弱勢)的立足點，一昧的強調女性權益卻忽略的平等的真諦(尊重男性、直面更弱勢的多元性別)。

## 從性別刻板印象中跳脫出來(以新北市政府主計人員為例)

- 新北市政府主計人員103年至109年平均男性比例為18%-21%。
- 新北市政府主計主管人員103年至109年平均男性比例為15%-18%。

由上述數字可以簡單看出，性別刻板印象嚴重程度，值得一提的，在性別刻板印象嚴重的環境下是否更加強了性別刻板(陞遷)，形成惡性循環。打破傳統性別迷思，跳脫傳統性別框架，做到真正的性別平等。

性別平等，從你我做起！！



**Thanks for attention !**

性別平等  
從你**我**做起