新北市政府主計處推動性別主流化實施計畫(110年至113年)

105年3月17日新北市政府主計處性別平等專案小組會議通過

109年7月24日新北市政府主計處性別平等專案小組會議通過

111年2月9日新北市政府主計處性別平等專案小組會議通過

壹、依據

新北市政府110年至113年推動各機關性別主流化實施計畫（以下簡稱本府性別主流化實施計畫）。

貳、目標

一、有效將性別平等觀點納入本處方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。

二、培養本處同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提升城市競爭力。

參、實施對象：本處各科室。

肆、實施期程：110年1月1日至113年12月31日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、成立性別平等專案小組

（一）辦理單位：秘書室。

（二）辦理內容：

1、 統籌和定期追蹤管考年度工作項目辦理進度及成果。

2、 每6個月召開一次會議，惟得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施。

3、 提供本處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項。

4、 督促各科室落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

（三）計畫工作目標：落實追蹤本處110年至113年推動性別主流化實施計畫各項工作內容辦理情形，並進行滾動式檢討。

二、辦理性別意識訓練

（一）辦理單位：人事室主辦，各科室協辦。

（二）辦理內容：

1、 規劃本處年度性別意識研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。

2、 提升本處同仁性別主流化訓練參訓率。

（三）計畫工作目標：培養本處同仁具性別意識知能及增進性別主流化之概念。

三、辦理性別影響評估

（一）辦理單位：秘書室主辦，各科室協辦。

（二）辦理內容：

1、 本處就經府一層決行之施政計畫、中長程計畫、活動計畫或非府一層決行計畫擇定辦理性別影響評估案。

2、 依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。

（三）計畫工作目標：依本府研考會規劃期程完成性別影響評估作業。

四、實施性別統計與分析

（一）辦理單位：會計室主辦，各科室協辦。

（二）辦理內容：

1、 增進本處性別統計資料與分析之完備性。

2、 於本處網頁性別統計專區更新統計資料及分析報告。

（三）計畫工作目標：

1、 彙整各科室所填報之年度性別統計指標。

2、 各科室撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

（一）辦理單位：會計室主辦，各科室協辦。

（二）辦理內容：

1、 規劃並籌編本處性別預算。

2、 檢視性別預算增減原因。

（三）計畫工作目標：

彙整各科室所填報之性別預算資料，完善性別預算之編列。

六、推展性別平等工作具體措施

（一）辦理單位：各科室。

（二）辦理類別及項目：

1、 以多元方式辦理 CEDAW 及性別平等宣導：

(1) 辦理消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱 CEDAW)或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。

(2) 結合機關業務辦理活動時於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

2、 依業務屬性自編性別平等教材或案例：

(1) 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材、案例或性平文宣，並上傳本處性別主流化專區。

(2) 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材、案例彙編或性平文宣，並上傳本處性別主流化專區。

（三）計畫工作目標：依本府性別主流化實施計畫，本處每年辦理2類具體措施，總計至少3項。

陸、經費來源：由本處編列年度預算或於相關預算項下支應。

柒、預期效益

一、強化本處同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。

二、推動將性別觀點納入本處計畫及方案之制訂，以及預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等。

三、具體展現本處性別主流化之推動成果。

捌、計畫工作目標建立滾動式檢討機制

本計畫之具體工作目標可根據每年推動及執行情形，採滾動式檢討修正，並經本處性別平等專案小組檢視通過後實施。

玖、本計畫奉核定後實施。