

新北市政府主計處 111 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 112 年 2 月 9 日第 7 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別：第 3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	鍾智耀	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	吳玟瀨	科長
性別業務承辦人	公務預算科	林川凱	科員
	公務統計科	楊懿剛	股長
	秘書室	吳虹頻	書記
	人事室	李伊淳	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

(填寫單位：公務預算科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別預算 2.0	本府性別預算類型自 111 年度起改採中央之分類方式，以及納入性別預算執行情形，另將 104 至 111 年度本府性別預算相關資訊改以互動式視覺化圖表呈現，將表格轉化為簡而易懂之圖像化資訊，方便民眾查閱及理解相關資訊，該網頁點擊次數截至 12 月底已突破萬次。

貳、性別平等專案小組/工作小組 (填寫單位：秘書室)

一、召集人：廖副處長素娟

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	16	7	9	43.8%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名 (含職稱)	111 年第 1 次會議： 鄭宇庭（國立政治大學商學院統計學系副教授） 吳焯雯（前內政部統計處副處長）
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	---

							王珮玲（國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授） 111 年第 2 次會議： 鄭宇庭（國立政治大學商學院統計學系副教授） 吳焯雯（前內政部統計處副處長） 王珮玲（國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授）
首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力（填寫單位：人事室）

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：79 人 男性人數：23 人 女性人數：56 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
79	100%	23	100%	56	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：23 人 男性人數：7 人 女性人數：16 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
23	100%	7	100%	16	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(二) 主管

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：5 人 男性人數：1 人 女性人數：4 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	1	100%	4	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

其他(本處無政務人員)

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形 (填寫單位：人事室)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市主	<input type="checkbox"/> 工程案	<input type="checkbox"/> 府一層決行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者	本計畫以問卷調查為主要資料蒐	111 年 8 月 25 日

計人員陞遷認知之性平觀點初探計畫	■計畫案	■非府一層決行		<p>■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員</p> <p>■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者</p>	<p>集方法,受限於研究方法,只能瞭解受訪者當時陞遷認知之心境,而無法探知其陞遷認知是否因不同時間或不同工作場域的變動而有所影響,其不足處,有待後續研究予以補充及改善。另外,由於本次調查樣本之回收率並不算太高,難以確保樣本得以推論至本處暨所屬主計機構主計人員陞遷概況之母體,而有可能產生研究結果之偏誤。爾後於辦理相關性別統計分析時,將採納劉教授之建議,注重抽樣方法之完善及嚴謹,以確保樣本之代表性,俾提高研究信度。</p>	
------------------	------	---------	--	--	---	--

伍、性別統計及分析 (填寫單位：會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2b519b334822681d	
(二)性別統計指標數(項)		29 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		29 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增加	平均每人可支配所	平均每人可支配所得按經濟戶長性別區分後之總平均值。

		得按經濟戶長性別 分	
--	--	---------------	--

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=e081eb8c5e64ce7e https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ae9453d8ad824ee8		
(二)性別分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	一場疫情，與性平的距離	公務統計科	吳玟滄	111年2月
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>隨著新型冠狀病毒疾病於全球蔓延，幾無國家倖免於難，疫情不僅在健康上造成威脅，也帶來經濟、社會方面的衝擊，不同性別處境者亦可能因疫情受到不同的影響，比較本市疫情前後不同性別就業者之勞動力概況，因女性從事服務業之比率較男性高，又服務業受到疫情衝擊較大，以致疫情期間女性就業人數減幅1.21%，較男性為多，然同期女性失業率卻減少了0.2個百分點，惟此現象恐非因女性就業市場好轉所致，反而可能因為疫情加劇家庭分工不對等的情況，造成女性退出勞動市場並轉為非勞動力，有鑑於此，市府積極推動「安心即時上工計畫」，109年共2,398人申請，申請者以女性占64.2%為多數，並於疫情發生初期立即針對提供友善家庭暨工作平等措施的企業給予最高5萬元獎勵，減少勞工因家庭照顧問題而離開職場，穩定勞動生產力，受惠勞工60人次。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市婦女婚育概況	經濟統計科	張弼超	111年2月
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>受到教育年限延長及女性自主意識抬頭影響，不婚、晚婚逐漸成為婚姻大事的選項，進而降低婦女生育率，觀察109年臺灣地區男、女性初婚平均年齡以臺北市33.9歲、32.0歲最高，其次為本市33.0歲、31.0歲，顯示都市化程度較高地區初婚年齡普遍較高，另109年本市兩性初婚平均年齡均較99年增加，且女性初婚平均年齡提高的幅度大於男性，隨著女性初婚年齡增加，使得生育年齡遞延並影響生育子女數下降，根據統計數據顯示109年本市女性生育第1胎年齡以30至34歲占37.1%為主，而35歲以上占27.0%，較99年增加13.9個百分點，反映高齡產婦比率大幅增加，因此，市府積極推動各項營造婦女友善養環境政策，如：提高產檢補助次數、增加產檢假日數、擴大不孕症試管嬰兒項目等，期能打造歡喜生、快樂養的幸福城市。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	托嬰資源概況	公務統計科	洪馨儀	111年2月
分析摘要(以200字以內為原則)				

隨著性別工作平權的推動，雙薪家庭日漸增加，對於托育需求殷切，市府積極推動托育中心的設置，110年底本市托嬰中心計306所，收托人數10,764人，皆呈增加趨勢，顯見市府提供方便就近且優質的托育服務，減輕家庭育兒負擔，頗見成效，而專業人員的投入，對於托育品質有至關重要的影響，近年托育人員呈增加趨勢，至110年底新北市托育人員共計2,599人，惟仍以女性占多數，男性僅占1.39%；未來透過性別工作平等的推動，期能吸引男性投入，突破職業性別隔離現象。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
4	新北市主計人員陞遷認知之性平觀點初探計畫	人事室	李伊淳	111年10月

分析摘要(以200字以內為原則)

為對本市主計人員陞遷制度之公平性有更全面性的檢視，藉由問卷調查，以瞭解不同性別主計人員陞遷現況及陞遷認知，110年底之女性主計人員占78.75%，男性主計人員占21.25%，在性別結構的組成，有明顯的「女多男少」情形，摘陳部分問項調查結果如後，有關「我覺得我可以靠自己的努力爭取到陞遷機會」以及「有陞遷機會時，長官會詢問我的意見」等2項問項結果，男性認同看法分別為64%及52%均高於女性的48%及40%，顯示男性在爭取陞遷機會上，有更強的自主權，且受到關注及期待意識似乎都較女性為高，而「我不需要為了照顧子女或父母而放棄陞遷的機會」之問項結果，女性持不認同的看法為48%高於男性34%，顯示女性較可能必須成為放棄陞遷機會之犧牲角色，因此，本府主計處擬規劃女性培力課程，充實女性領導統御能力，並打造一個無歧視，重平等的職場環境，讓女性可以在家庭與工作找到一個平衡點。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(填寫單位：會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	7,000	期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。
2	辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊	866,400	1. 供關注新北市性別議題之民眾或機關團體了解本市與性別有關議題之最新統計數據及分析。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			2.可協助本府各機關落實政策法規檢視，作為釐訂施政計畫之參考。
3	建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平臺	129,600	提供各界更多元之性別統計與性別分析查詢管道，增進其資料使用之便利性。
4	辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程	63,600	藉由辦理性別統計相關教育訓練，進而深化本府各機關性別意識，提升其辦理性別影響評估效能，進而編列性別預算，以落實各項施政計畫融入性別平等概念。
5	辦理本市家庭收支訪問調查	308,000	本調查統計分析，包括以家庭經濟戶長之性別分類，藉以觀察本市不同性別之家戶所得分配及消費結構等變化趨勢，以利各界參考，客觀反映其現況。
6	彙編性別預算	5,000	1. 透過性別預算資料的傳遞，有助於檢討所編預算是否為促使性別平等意識逐漸落實為具體各項政策成果之預算，對於促進性別平等有正面影響。 2. 經由性別預算資訊的公開呈現，對於促進性別平等有正面影響，使本府各機關公所於制定政策時考慮到不同性別具有不同需求，並於施政時隨時調整回應。
7	辦理本處性別平等專案小組會議	15,000	1. 強化本處同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。 2. 具體展現本處性別主流化推動成果。
8	辦理本處性別影響評估案	2,000	確保本處於擬訂重要計畫時，均能將性別觀點融入政策發展及執行過程。
總計		1,396,600	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	7,000	期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。
2	辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊及推動本處性別平亮點	823,080	1. 供關注新北市性別議題之民眾或機關團體了解本市與性別有關議題之最新統計數據及分析。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			<p>2. 可協助本府各機關落實政策法規檢視，作為釐訂施政計畫之參考。</p> <p>3. 減緩本處員工子女照顧壓力，提升職場向心力，穩定同仁與本處發展與降低職務調動頻率。</p>
3	建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平臺	135,000	提供各界更多元之性別統計與性別分析查詢管道，增進其資料使用之便利性。
4	辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程	66,780	藉由辦理性別統計相關教育訓練，進而深化本府各機關性別意識，提升其辦理性別影響評估效能，進而編列性別預算，以落實各項施政計畫融入性別平等概念。
5	辦理本市家庭收支訪問調查	308,000	本調查統計分析，包括以家庭經濟戶長之性別分類，藉以觀察本市不同性別之家戶所得分配及消費結構等變化趨勢，以利各界參考，客觀反映其現況。
6	彙編性別預算	6,000	<p>1. 透過性別預算資料的傳遞，有助於檢討所編預算是否為促使性別平等意識逐漸落實為具體各項政策成果之預算，對於促進性別平等有正面影響。</p> <p>2. 經由性別預算資訊的公開呈現，對於促進性別平等有正面影響，使本府各機關公所於制定政策時考慮到不同性別具有不同需求，並於施政時隨時調整回應。</p>
7	辦理本處性別平等專案小組會議	15,000	<p>1. 強化本處同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。</p> <p>2. 具體展現本處性別主流化推動成果。</p>
8	辦理本處性別影響評估案	2,000	確保本處於擬訂重要計畫時，均能將性別觀點融入政策發展及執行過程。
	總計	1,362,860	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（填寫單位：人事室）

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他 (課前 宣導)
宣導 人次	605	875 (瀏覽人 數)							537
總計	2,017								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導 人次	1,444	138	435					
總計	2,017							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別平等宣導	自製性平文宣於性平課程前向參訓同仁宣導性別平等。	8(課前宣導)	人事室劉曉儒(助理員)	詳第 15 頁成果說明

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目（填寫單位：公務預算科、公務統計科及人事室）

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。</p>	
	<p>3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<input type="checkbox"/> _____
<p>(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施</p>	<p>1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p>	<input type="checkbox"/> _____
	<p>2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p>	<input type="checkbox"/> _____
	<p>3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<input type="checkbox"/> _____
<p>(三) CEDAW 及性別平等宣導</p>	<p>1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。(辦理單位:公務統計科)</p>	<p>■專章探討婦女權益相關議題 (詳第 11 至 12 頁成果說明)</p>
	<p>2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>	<input type="checkbox"/> _____
<p>(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例</p>	<p>1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。(辦理單位:公務預算科、公務統計科)</p>	<p>■新北市性別預算之編製及其實例研討 (詳第 12 頁成果說明) ■運用性別分析指引擬具性別分析 (詳第 13 頁成果說明) ■合縱連橫-建立性別統計與分</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		析聯審作業 (詳第 13 頁成果說明)
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。(辦理單位：公務統計科、人事室)	<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 大發現—從性別統計看 CEDAW (詳第 14 頁成果說明) <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 (詳第 14 頁成果說明)

三、成果說明：(填寫單位：公務預算科、公務統計科及人事室)

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：專章探討婦女權益相關議題

➢措施

為落實 SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」，本府積極推動性別主流化，致力落實婦女權益及性別平等工作，本處亦規劃撰寫一系列專題分析，包括：一場疫情與性平的距離、新北市婦女婚育狀況等方面觀察本市兩性重要議題發展現況與成果，且將相關分析函送本府各機關，以供施政參考外，亦置於本處網站，藉此宣揚施政成果，並廣續致力落實婦女權益及性別平等工作。

➢佐證文件

書函	專題分析封面
<p>抄本</p> <p>新北市政府主計處 書函</p> <p>地址：220242 新北市板橋區中山路1段161號12樓 承辦人：何漢坤 電話：(02)29603456 分機7494 傳真：(02)29647494 電子信箱：su6020@ntpc.gov.tw</p> <p>受文者：</p> <p>發文日期：中華民國111年1月27日 發文字號：新北主計統字第1110206050號 類別：密等及解密條件或保密期限：附件：如主旨、說明二及四</p> <p>主旨：檢送111年1月「市政統計通報」及「新北市重要統計速報」供參，請查照。</p> <p>說明： 一、為反映本市發展現況，本處蒐集市政相關統計數據，並按月擇重要面向撰擬市政統計通報，1月份主題為「托嬰資源概況」，顯示本府積極推動托育中心的設置，提供方便就近且優質的托育服務，減輕家庭育兒負擔。 二、另旨揭重要統計速報共分2部分，分別為「專題分析」及「速報指標」，簡述如次： (一) 專題分析：1月份主題為「性別永續」，計有「一場疫情，與性平的距離」及「新北市婦女婚育概況」等2篇分析(摘述詳附件1)，係本處每月依主題蒐集全國、各直轄市及縣市，以及本市歷年相關數據資料，加以統計分析並結合施政成果後，以圖文方式呈現，供各界參用。 (二) 速報指標：計有「提要分析」9類、「指標摘要表」14類、「統計表」11類及名詞定義等四大項，供施政參考。</p>	

公布網站

<https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp>

111年專題分析

序號	主題	內容	評核要點
1	第一級業務	衛生之現、病後之復	詳細資料
2	第一級業務	經濟上之現、病後之復	詳細資料
3	第一級業務	環境下新北市的現、病後之復	詳細資料
4	第一級業務	市場工作現	詳細資料
5	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
6	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
7	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
8	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
9	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
10	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
11	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
12	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
13	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
14	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料
15	第一級業務	新北市政府衛生及環境局現	詳細資料

分析內容摘要

專題分析摘要【主題：性別永續】

新冠肺炎於108年底開始於全球蔓延，可能對不同性別造成不同程度的影響，另隨著教育年限延長及女性自主意識抬頭，不婚不育、晚婚晚育都加重對少子化的衝擊，因此，如何達到性別永續，為一重要課題，本月即就本市疫情與性平及婦女婚育兩方面探討，以作為施政參考。

一、一場疫情，與性平的距離：(P1-1頁)

新冠肺炎不僅在健康上造成威脅，也帶來經濟、社會方面的問題，本文從疫情發展對勞動就業市場及家務行為的性別差異進行探討，觀測不同性別處境者因疫情所受到不同的影響，作為相關單位規劃政策及施政作為之參據。

(一)疫情下之勞動力衝擊

本市分別在109年3月及110年5至6月(5月15日日本市進入三級警戒)經歷了二波新冠肺炎疫情高峯期，雖整體來看國內疫情陸續有效獲得控制，但全球經濟活動的限縮，使得國內勞動環境仍面臨相當大的挑戰，尤其在實施三級警戒後，本市公司停業家數呈現上升趨勢，另勞雇雙方協商減少工時的情形，亦在第一波疫情高峯期(109年3月)後增加，110年7月實施及家數人數更高達835家及1萬327人；而疫情對不同行業造成的影響亦有所不同，其中服務業受到的衝擊更甚於製造業，因為相關防疫政策的施行，重創住宿及餐飲業及批發及零售業，而女性從事上述

表一 新北市人力資源重要指標較上期變動情形

時間	勞動力		就業者		失業率		失業率	
	男	女	男	女	男	女	男	女
108年7至12月	0.18	1.51	0.00	1.56	4.35	3.23	0.10	0.00
109年1至6月	0.70	-0.32	0.73	-0.55	0.00	3.13	0.00	0.20
109年7至12月	-0.87	1.07	-0.64	0.88	-6.25	9.09	-0.30	0.20
110年1至6月	0.35	-1.48	0.00	-1.21	8.89	-8.33	0.40	-0.20

較109年7至12月減幅1.21%，但失業率減少0.20個百分點，較男性(增加0.4個百分點)為佳，此一現象並非因女性就業市場好轉所致，反而可能係因疫情加劇家庭分工不對等，造成女性犧牲自身職涯發展退出勞動市場，轉為非勞動力所致(表一)。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：新北市性別預算之編製及其實例研討

為有效提升本府各機關將性別主流化政策落實於性別預算，並妥善分配有限資源，本處辦理性別預算講習課程，增進同仁對性別預算有概念性及實務性之瞭解，該課程首先說明性別主流化之意義，透過性別主流化6大工具落實性別平等，透過實例分析之方式，綜整性別預算歸屬之適當性及編列合理性，最後將性別平等觀念融入預算編列過程的各種層面，重構歲入歲出達成性別平等，未來持續配合中央最新之性別預算觀念，並強化性別預算之案例說明，使各機關可更精準歸類性別預算相關數據。(教材詳如附件)

性別預算發展 - 性別主流化之工具之一

- 以性別平等為基礎的預算，將性別平等融入預算編列過程的各個層面，進而確保歲入和歲出持平，以達成性別平等。

新北市性別預算之編製及公告

新北市政府主計處
吳怡婷 科員
111年5月26日

壹、性別預算之編製

一、性別預算表

新北市政府各機關性別預算表

機關名稱	預算年度	預算科目	性別預算表											
			總計	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
新北市政府	111	總計	1000000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000
新北市政府	111	第一級業務	1000000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000
新北市政府	111	第二級業務	1000000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000
新北市政府	111	第三級業務	1000000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000	500000000

貳、性別預算網站公告期程及格式

一、期程

期程	辦理機關	辦理事項
111年5月	一級機關及區公所	1.填報112年度「新北市各機關性別預算表」。 2.由一級機關彙整所屬之前開案件後，送交主計處。 3.區公所送交主計處。
111年9月	一級機關及主計處	1.各一級機關於該機關網站公告該機關及所屬之112年度「新北市OO(局、處、室)性別預算表」。 2.主計處彙整各機關填報之112年度性別預算表，並公告於市及主計處網站。
112年度	一級機關及主計處	依112年度總預算案暨附屬單位預算及綜計表經市議會審議通過1個月內，將網站公告之性別預算表更新為法定預算。

方案名稱 2：運用性別分析指引擬具性別分析

「性別分析」係以性別統計資料所呈現的不同性別之地位、狀態、角色、責任差異及使用與支配資源的情況作為基礎，並運用質化與量化研究方式，從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因及脈絡，藉此發展有效解決問題之策略，並落實於公共政策的實踐。110 年因新冠肺炎疫情嚴峻，未辦理實體教育訓練課程，故製作「運用『性別分析指引』擬具性別分析」書面訓練教材，引導各機關性別分析承辦人利用六大步驟包括：確認議題與問題、確定預期成果、發展並選擇方案、分析並提出意見、執行決策之溝通及評估與監督等，並以城鄉發展局所撰寫的「新北市住宅補貼性別統計分析」性別分析做為實例講解，協助其撰寫分析內容，同時為深化性別分析之應用，強化性別分析之效能。111 年因應行政院性別平等委員會「性別平等政策綱領」修改性別分析指引議題領域，並增加未來展望及應用於性別分析中，讓性別分析更能回顧過去展望未來，完整剖析政策脈動。

方案名稱 3：合縱連橫-建立性別統計與分析聯審作業

為使性別統計、性別分析、性別意識培力與性別影響評估等性別主流化工具間之運用緊密結合，本處於 111 年 9 月 6 日與本府人事處、研究發展考核委員會(以下簡稱研考會)共同舉辦「新北市政府性別意識培力教育訓練」，並另與研考會建立協審機制，協助檢視「性別影響評估」第一部分之性別統計及分析，透過性別統計與分析等工具先行審查，以利在初期發現問題所在，藉以增進性別影響評估案件品質，有效呈現性別主流化工具間之整合與連結。

書面訓練教材	書面訓練教材																														
<p>(二)應用深化</p> <p>(依據性別分析之結論或建議，韋性考求，請至少填寫 1 項： 1.該分析之議題如與以前年度相仿，請說明執行之成效。 2.延伸未來發展之其他計畫，可包含結合各式宣導品或計畫書內容，以精進處理相關議題。)</p> <p>(1 成效範例) 女童通報比率 本篇分析持續追蹤，自 000 年起發展出「000 政策、宣導或活動」，000 年女童通報比率為 0.00%，至 000 年上升(下降)0.00%，顯見政策的推動已具成效。</p> <p>(2 議題範例) QR CODE 滿意度調查 將性別分析評估結果，據以規劃 000 年度「000 之方案計畫」，後續(未來、下一階段、000 年)將逐步推廣 QR CODE 滿意度調查等精進作為。</p> <p>成效或議題 1 成效或議題 1 之內容</p> <p>成效或議題 2 成效或議題 2 之內容</p>	<p>一、確認議題與問題(1/6)</p> <table border="1"> <tr> <td>(一)計畫名稱</td> <td>新北市住宅補貼性別統計分析</td> </tr> <tr> <td>(二)領域(可複選)</td> <td> <input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明) <input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 </td> </tr> <tr> <td>(三)問題、現況或性別不平等情形之描述</td> <td> 一、文獻探討(質性分析)： 根據聯合國人居署(The United Nations Human Settlements Programme, 簡稱UN-HABIT)表示，缺乏安全的住屋和土地使用權影響著全世界數百萬人，且女性面臨著更嚴重的剝奪，目前女性擁有的私有土地及房產甚少，在某些情況下僅為 2%，因傳統和習俗剝奪了她們直接獲得財產的權利，這些傳統和習俗進而影響政策和法律，阻止婦女直接購買土地、以自己的名義擁有房屋或掌控有關土地和住屋的決策。 二、統計數據分析(量化分析) (一)依據財政部、住商機構企劃研究，於 2018 年 6 月止，新北市有房屋的女性平均名下 1.70 筆，新北市有房屋的女性平均則持有 1.52 筆。 (二)據行政院主計總處「勞僱員工薪資調查」，110 年臺灣平均月薪女性 304 元，男性 361 元，兩性薪資差距為 15.8%，意味著女性需較男性多工作 58 天(365 日/年 x 15.8% = 58 天)，才能達到整年總薪資相同。 </td> </tr> </table> <p>訂定本計畫的原因，包括問題、現況或性別不平等情形，可分別就不同性別之現況做以下描述： 1. 為什麼它會變一項議題？ 2. 有何原因影響這個議題？</p> <p>前言</p>	(一)計畫名稱	新北市住宅補貼性別統計分析	(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明) <input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域	(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	一、文獻探討(質性分析)： 根據聯合國人居署(The United Nations Human Settlements Programme, 簡稱UN-HABIT)表示，缺乏安全的住屋和土地使用權影響著全世界數百萬人，且女性面臨著更嚴重的剝奪，目前女性擁有的私有土地及房產甚少，在某些情況下僅為 2%，因傳統和習俗剝奪了她們直接獲得財產的權利，這些傳統和習俗進而影響政策和法律，阻止婦女直接購買土地、以自己的名義擁有房屋或掌控有關土地和住屋的決策。 二、統計數據分析(量化分析) (一)依據財政部、住商機構企劃研究，於 2018 年 6 月止，新北市有房屋的女性平均名下 1.70 筆，新北市有房屋的女性平均則持有 1.52 筆。 (二)據行政院主計總處「勞僱員工薪資調查」，110 年臺灣平均月薪女性 304 元，男性 361 元，兩性薪資差距為 15.8%，意味著女性需較男性多工作 58 天(365 日/年 x 15.8% = 58 天)，才能達到整年總薪資相同。																								
(一)計畫名稱	新北市住宅補貼性別統計分析																														
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明) <input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域																														
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	一、文獻探討(質性分析)： 根據聯合國人居署(The United Nations Human Settlements Programme, 簡稱UN-HABIT)表示，缺乏安全的住屋和土地使用權影響著全世界數百萬人，且女性面臨著更嚴重的剝奪，目前女性擁有的私有土地及房產甚少，在某些情況下僅為 2%，因傳統和習俗剝奪了她們直接獲得財產的權利，這些傳統和習俗進而影響政策和法律，阻止婦女直接購買土地、以自己的名義擁有房屋或掌控有關土地和住屋的決策。 二、統計數據分析(量化分析) (一)依據財政部、住商機構企劃研究，於 2018 年 6 月止，新北市有房屋的女性平均名下 1.70 筆，新北市有房屋的女性平均則持有 1.52 筆。 (二)據行政院主計總處「勞僱員工薪資調查」，110 年臺灣平均月薪女性 304 元，男性 361 元，兩性薪資差距為 15.8%，意味著女性需較男性多工作 58 天(365 日/年 x 15.8% = 58 天)，才能達到整年總薪資相同。																														
課程表	課程剪影																														
<p>新北市政府性別意識培力教育訓練 (性別主流化工具—性別統計與分析及性別影響評估整合性操作)</p> <p>主辦機關：新北市政府人事處、主計處、研究發展考核委員會 舉辦時間：111 年 9 月 6 日(二)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>時間</th> <th>課程</th> <th>講座</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>09:50-10:00</td> <td>報到</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10:00-10:50 (課程時間 50 分鐘)</td> <td>推動中央到地方政府之性別主流化工作(暫定，得視講座討論內容及領域酌予調整) 1、輔導各地方政府之性別主流化檢核作業之整體規劃 2、113 年辦理地方政府訪視輔導作業(可包含指標修訂之目的與地方政府如何加強準備之建議)</td> <td>行政院性平處</td> </tr> <tr> <td>10:50-11:00</td> <td>休息時間</td> <td></td> </tr> <tr> <td>11:00-11:50 (課程時間 50 分鐘)</td> <td>性別主流化工具整合性推動情形—各機關辦理性別統計與性別分析之理論與實務 1、性別統計如何運用於政策措施 2、性別分析之深化應用</td> <td>新北市政府 主計處</td> </tr> <tr> <td>11:50-13:30</td> <td>午餐及休息時間</td> <td></td> </tr> <tr> <td>13:30-14:00</td> <td>報到</td> <td></td> </tr> <tr> <td>14:00-16:40</td> <td>性別主流化工具整合性推動情形—各機關辦理性別影響評估(GIA)之理論與實務 1、有效運用性別統計與性別分析「看見性別」 2、依據評估結果調整計畫案「回應性別」</td> <td>國立台北大學 法律學系 郭玲惠 教授</td> </tr> <tr> <td>16:40-17:00</td> <td>問題詢答與座談</td> <td></td> </tr> <tr> <td>17:00-</td> <td>散場</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	時間	課程	講座	09:50-10:00	報到		10:00-10:50 (課程時間 50 分鐘)	推動中央到地方政府之性別主流化工作(暫定，得視講座討論內容及領域酌予調整) 1、輔導各地方政府之性別主流化檢核作業之整體規劃 2、113 年辦理地方政府訪視輔導作業(可包含指標修訂之目的與地方政府如何加強準備之建議)	行政院性平處	10:50-11:00	休息時間		11:00-11:50 (課程時間 50 分鐘)	性別主流化工具整合性推動情形—各機關辦理性別統計與性別分析之理論與實務 1、性別統計如何運用於政策措施 2、性別分析之深化應用	新北市政府 主計處	11:50-13:30	午餐及休息時間		13:30-14:00	報到		14:00-16:40	性別主流化工具整合性推動情形—各機關辦理性別影響評估(GIA)之理論與實務 1、有效運用性別統計與性別分析「看見性別」 2、依據評估結果調整計畫案「回應性別」	國立台北大學 法律學系 郭玲惠 教授	16:40-17:00	問題詢答與座談		17:00-	散場		
時間	課程	講座																													
09:50-10:00	報到																														
10:00-10:50 (課程時間 50 分鐘)	推動中央到地方政府之性別主流化工作(暫定，得視講座討論內容及領域酌予調整) 1、輔導各地方政府之性別主流化檢核作業之整體規劃 2、113 年辦理地方政府訪視輔導作業(可包含指標修訂之目的與地方政府如何加強準備之建議)	行政院性平處																													
10:50-11:00	休息時間																														
11:00-11:50 (課程時間 50 分鐘)	性別主流化工具整合性推動情形—各機關辦理性別統計與性別分析之理論與實務 1、性別統計如何運用於政策措施 2、性別分析之深化應用	新北市政府 主計處																													
11:50-13:30	午餐及休息時間																														
13:30-14:00	報到																														
14:00-16:40	性別主流化工具整合性推動情形—各機關辦理性別影響評估(GIA)之理論與實務 1、有效運用性別統計與性別分析「看見性別」 2、依據評估結果調整計畫案「回應性別」	國立台北大學 法律學系 郭玲惠 教授																													
16:40-17:00	問題詢答與座談																														
17:00-	散場																														

方案名稱 4：CEDAW 大發現－從性別統計看 CEDAW

CEDAW 目的就是在確保不同性別享有實質平等的規範，而非僅限於法律上的形式平等，又為能從經濟、社會等各領域中察覺是否存在性別落差，以及檢視政策執行成效，性別統計與分析在落實性別實質平等過程中，扮演著如火車頭般的重要角色，更可以提供一條快速的捷徑。性別統計作為判斷各種 CEDAW 案例的基礎，其要求並不只是在數據中將男女分開而已，更重要的是能夠觀察到在數字背後所呈現的意義，透過建構具性別區辨力的統計資料，瞭解不同性別者的社會處境，並指出未來政府政策努力的方向，促進性別平等的實現。本次教材透過《新北市性別圖像》所蒐集之性別統計指標，依據「性別平等政策綱領」六大核心議題面向，發掘 CEDAW 如何落實於日常業務中，藉以提升性別平等意識敏感度。



方案名稱 5：性別平等宣導

本處於辦理各項講習及課程前（如：主計人員經驗分享、採購專業人員基礎訓練班）播放性別平等或 CEDAW 相關教材影片，以增進本市主計同仁性別意識知能。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)