

新北市政府主計處 112 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 113 年 1 月 23 日第 7 屆第 3 次會議決議通過

■ 組別：第 3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	林玉敏	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	處本部	吳玟瀨	科長
性別業務承辦人	公務預算科	林川凱	科員
	公務統計科	楊懿剛	股長
	秘書室	吳虹頻	書記
	人事室	侯姿杏	股長

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

(填寫單位：會計決算科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
工作家庭“女子”平衡—打造親子職場友善空間	本案透過空間規劃與增加軟、硬體設備方式，充實現有圖書室之功能與用途，打造一個平日可供存放與閱覽公務資料及業務討論使用，同時可供處內同仁子女在寒暑假或平時下課時間複習功課、觀賞影片、閱讀書籍與互動遊戲之親子友善空間，達到公務空間多功能運用之效果，減輕同仁家庭照顧壓力。

貳、性別平等專案小組/工作小組(填寫單位：秘書室)

一、召集人：廖副處長素娟

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	18	7	11	38.89%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	112 年第 1 次會議： 鄭宇庭（國立政治大學商學院統計學系副教授） 吳焯雯（前內政部統計處副
-------	---	--------	---	------	----	-------------	--

							處長) 劉梅君(國立 政治大學勞工 研究所專任教 授) 112年第2次會 議: 鄭宇庭(國立 政治大學商學 院統計學系副 教授) 吳焯雯(前內 政部統計處副 處長) 劉梅君(國立 政治大學勞工 研究所專任教 授)
首長擔任 會議主席 次數		副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數		其他人員擔任 會議主席次數	
全數委員 出席次數		超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力(填寫單位：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：74 男性人數：24 女性人數：50

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
74	100%	24	100%	50	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：21 男性人數：6 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
21	100%	6	100%	15	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(二) 主管

總人數：無 男性人數：無 女性人數：無

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：6 男性人數：2 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	2	100%	4	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

其他(本處無政務人員)

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形 (填寫單位：公務預算科)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	推動	<input type="checkbox"/> 工程	<input type="checkbox"/> 府一層	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫	性平專家學者所	112 年 8 月 22 日

新北 市政 府各 機關 性別 預算 2.0 實 施計 畫	案 ■計畫 案	決行 ■非府一 層決行	專家學者 ■現任或曾任本府性別平 等相關委員會(工作小 組／專案小組)民間委 員 ■本府性別人才資料庫(需 建立明確遴選與審查機 制)之民間專家學者	提之意見及建議 事項，尚無須進行 相關計畫之調整。
--	---------------	-------------------	---	---------------------------------

伍、性別統計及分析（填寫單位：會計室）

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2b519b334822681d&act=be4f48068b2b0031&dataserno=1535edf5d6bb1650703f970d03dff4c6	
(二)性別統計指標數(項)		30 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		30 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	單人家庭經濟戶長人數	係指該戶僅一人居住。
2	修	單親家庭經濟戶長人數	係指單親家庭戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者； <u>單親家庭係該戶成員為父或母親其中一人（離婚、分居或寡居），以及均未婚子女所組成，不含其他親屬。</u>
3	修	核心家庭經濟戶長人數	係指核心家庭戶內成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者； <u>核心家庭係該戶成員為父及母親，以及至少一位未婚子女所組成，但可能含有同住之已婚子女，或其他非直系親屬。</u>
4	修	<u>所得收入者平均每人所得</u>	包含受僱人員報酬、產業主所得、財產所得收入、自用住宅設算租金收入、經常移轉收入及雜項收入。
5	修	<u>所得收入者平均每人非消費支出</u>	包括利息支出及經常移轉支出。
6	修	<u>所得收入者平均每人可支配所得</u>	所得收入減去無法自由支配使用之非消費支出，可由家庭自由支配使用於消費或儲蓄。
7	修	<u>平均每人可支配所得</u>	平均每人可支配所得按經濟戶長性別區分後之總平均值。

8	修	新北市政府主計處員額性別概況	每年最後一日仍在職之正式職員人數。
9	修	新北市政府主計處暨所屬主計機構人員性別概況	每年最後一日本處及所屬主計機構仍在職之正式人員。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		性別分析 https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ae9453d8ad824ce8 性別統計分析 https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=e081eb8c5e64ce7e		
(二)性別分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	推動新北市政府各機關性別預算 2.0 實施計畫性別分析	公務預算科	林川凱	112.07.04
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>市府 111 年度起為與中央接軌，爰參考中央性別預算分類，將性別平等業務類型重新修訂，並舉辦講習請機關針對過去性別預算編製內容重新檢視修正。經機關重新檢視「新北市性別平等政策方針」，以及區公所依本處彙整之共同項目範例重新檢視後，市府 111 年度性別預算由 133.07 億元修正為 111.82 億元，112 年度則由 165.37 億元修正為 140.75 億元。進一步分析 111 及 112 年度市府性別預算及各類性別平等業務修正之態樣，可知「經性別影響評估之方案計畫」、「性別平等政策方針」及「其他促進性別平等業務」等 3 個類型，修正前後差異較大，顯見機關及區公所對於性別預算項目及分類之知能，有持續再教育訓練及宣導之必要。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北的出謀劃廟	公務統計科	何漢坤	112.02.06
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>隨著時代進步，性別平等議題也逐漸受到重視，傳統性別二分廁所的觀念逐漸被打破，取而代之的是性別友善廁所概念的建立。110 年新北市公廁數為 5,853 座，較 109 年增加 247 座（增幅 4.41%），增幅為六都第 1。若以男女便器個數占比觀察，110 年男廁占 45.34%，女廁占 32.21%，不分男女則占 22.45%，若與 106 年相較分別減少 10.67、4.91 及增加 15.58 個百分點，由數據變化可知，市府近年將不同性別特質納入公廁建置之考量，致力將新北市打造為「性別友善之都」。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	從女性勞動參與看新北市婦女福利服務	經濟統計科	黃大昌	112.02.06

分析摘要(以 200 字以內為原則)

隨著時代轉變，婦女角色定位亦隨之改變，在家庭與工作間常面臨兩難。觀察 110 年新北市女性勞參率為 50.9%，較 100 年增加 0.5 個百分點，進一步分析年齡層，其中以 45 至 49 歲女性勞參率增加 15.8 個百分點最高；另依 108 年新北市婦女需求調查報告顯示，婦女希望政府提供或加強服務措施，以增加幼兒托育及老人照顧服務最高，顯見婦女投入勞動市場後，對於幼兒托育及長者照顧等需求隨之增加。市府至 110 年底新北市托嬰中心可收托 1 萬 764 人、長照服務為 5 萬 1,560 人皆居六都之冠，以協助婦女就業，並成立婦女及中高齡者職場續航中心，協助婦女投入勞動職場，觀察 110 年新北市女性職訓結訓就業率 43.7%，較 106 年成長 14.5 個百分點，顯見已有效協助婦女續航職場。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
4	人口婚育	公務統計科	莊霈綺	112.02.06

分析摘要(以 200 字以內為原則)

109 年臺灣出生人口、死亡人口首度出現「死亡交叉」，死亡人口大於出生人口，且結婚生育亦呈現低迷的趨勢，根據統計，110 年新北市計 1 萬 9,375 對新人結婚，相較於無受 COVID-19 疫情影響之 108 年減少 4,687 對(減幅 19.48%)。此外受到少子女化影響，110 年新北市出生人數計 2 萬 4,228 人，創歷年新低，相較於疫情發生前之 108 年減少 4,159 人(減幅 14.65%)。新北市政府為鼓勵市民生育、減輕父母的經濟負擔，推動生育獎勵金不遺餘力，補助人數及出生人數皆為全國第一，期望透過補助措施及完善的育兒環境，實際滿足市民需求。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(填寫單位：會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	7,000	期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。
2	辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊	823,080	1. 供關注新北市性別議題之民眾或機關團體了解本市與性別有關議題之最新統計數據及分析。

			2.可協助本府各機關落實政策法規檢視，作為釐訂施政計畫之參考。。
3	建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平臺	135,000	提供各界更多元之性別統計與性別分析查詢管道，增進其資料使用之便利性。
4	辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程	66,780	藉由辦理性別統計相關教育訓練，進而深化本府各機關性別意識，提升其辦理性別影響評估效能，進而編列性別預算，以落實各項施政計畫融入性別平等概念。
5	辦理本市家庭收支訪問調查	308,000	本調查統計分析，包括以家庭經濟戶長之性別分類，藉以觀察本市不同性別之家戶所得分配及消費結構等變化趨勢，以利各界參考，客觀反映其現況。
6	彙編性別預算	6,000	1. 透過性別預算資料的傳遞，有助於檢討本府各機關公所所編預算是否可將性別平等意識逐漸落實為各項具體政策成果，對於促進性別平等有正面影響。 2. 經由性別預算資訊的公開呈現，將可使本府各機關公所於制定政策時考慮到不同性別具有不同需求，並於施政時隨時調整回應。
7	辦理本處性別平等專案小組會議	15,000	1. 強化本處同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。 2. 具體展現本處性別主流化推動成果。
8	辦理本處性別影響評估案	2,000	以確保本處於擬訂重要計畫時，均能將性別觀點融入政策發展及執行過程
總計		1,362,860	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識研習課程	7,000	期望引導同仁從生活或公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除其性別刻板印象。未來於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，能展開行動納入性別觀點。
2	辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊	522,780	1. 供關注新北市性別議題之民眾或機關團體了解本市與性別有關議題之最新統計數據及分析。 2. 可協助本府各機關落實政策法規檢視，作為釐訂施政計畫之參考。。

3	建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平臺	122,850	提供各界更多元之性別統計與性別分析查詢管道，增進其資料使用之便利性。
4	辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程	65,880	藉由辦理性別統計相關教育訓練，進而深化本府各機關性別意識，提升其辦理性別影響評估效能，進而編列性別預算，以落實各項施政計畫融入性別平等概念。
5	辦理本市家庭收支訪問調查	308,000	本調查統計分析，包括以家庭經濟戶長之性別分類，藉以觀察本市不同性別之家戶所得分配及消費結構等變化趨勢，以利各界參考，客觀反映其現況。
6	彙編性別預算	6,000	1. 透過性別預算資料的傳遞，有助於檢討本府各機關公所所編預算是否可將性別平等意識逐漸落實為各項具體政策成果，對於促進性別平等有正面影響。 2. 經由性別預算資訊的公開呈現，將可使本府各機關公所於制定政策時考慮到不同性別具有不同需求，並於施政時隨時調整回應。
7	辦理本處性別平等專案小組會議	15,000	1. 強化本處同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。 2. 具體展現本處性別主流化推動成果。
8	辦理本處性別影響評估案	2,000	以確保本處於擬訂重要計畫時，均能將性別觀點融入政策發展及執行過程
總計		1,049,510	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導（填寫單位：人事室）

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	480	1,001 (瀏覽人數)	-	-	-	-	-	-	688
總計	2,169								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他

宣導 人次	424	61	203					1481
總計	2169							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別平等宣 導	自製性平文宣於性平課程 前向參訓同仁宣導性別平 等。	10(課前宣導)	人事室楊景淳(科 員)	詳第 13 頁至第 14 頁說明

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目 (填寫單位：公務預算科、公務統計科及人事室)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之 政策、措施、方 案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環 境及推動相關 政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	性別友善設計。	
	2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。(辦理單位:公務統計科)	■ 專章探討婦女權益相關議題 (詳第 11 頁成果說明)
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。(辦理單位:公務預算科、公務統計科)	■ 新北市性別預算之編製及其實例研討 (詳第 12 頁成果說明) ■ 運用性別分析指引擬具性別分析 (詳第 12 頁成果說明) ■ 合縱連橫-建立性別統計與分析聯審作業 (詳第 12 頁至 13 頁成果說明)
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。(辦理單位:人事室)	■ 性別平等宣導 (詳第 13 頁至 14 頁成果說明)

三、成果說明：(填寫單位：公務預算科、公務統計科及人事室)

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：專章探討婦女權益相關議題

措施

為落實 SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」，本府積極推動性別主流化，致力落實婦女權益及性別平等工作，本處亦規劃撰寫一系列專題分析，包括：新北的出謀劃廁、從女性勞動參與看新北市婦女福利服務及人口婚育等方面，觀察本市性別重要議題發展現況與成果，且將相關分析函送本府各機關，以供施政參考外，亦置於本處網站，藉此宣揚施政成果，並賡續致力落實婦女權益及性別平等工作。

佐證文件

書函	專題分析封面																																									
<p>抄本</p> <p>書號： 保存年限：</p> <p>新北市政府主計處 書函</p> <p>地址：220242新北市板橋區中山路1段161號12樓 承辦人：何漢坤 電話：(02)29603456 分機7494 傳真：(02)29647494 電子信箱：au6020@ntpc.gov.tw</p> <p>受文者：</p> <p>發文日期：中華民國112年2月8日 發文字號：新北主計統字第1120229381號 類別： 密等及解密條件或保密期限： 附件：如主旨、說明一及三</p> <p>主旨：檢送112年1月「新北市重要統計速報」供參，請查照。</p> <p>說明： 一、旨揭重要統計速報共分2部分，分別為「專題分析與通報」及「速報指標」，簡述如次： (一)專題分析與通報：1月份主題為「性別永續」，計有「新北的出謀劃廁」及「從女性勞動參與看新北市婦女福利服務」等2篇專題分析（摘述詳附件1）以及「人口婚育」1篇市政統計通報，係本處每月依主題蒐集全國、各直轄市及縣市，以及本市歷年相關數據資料，加以統計分析並結合施政成果後，以圖文方式呈現，供各界參用。 (二)速報指標：計有「提要分析」9類、「指標摘要表」14類、「統計表」11類及名詞定義等四大項，供施政參考。 二、旨揭速報相關資料已置於本處全球資訊網站（網址為：https://www.bas.ntpc.gov.tw/）之「業務項目/統計/專題分析、統計速報」中，貴機關若有需要，可自行上網下載參用。</p> <p style="text-align: right;">圖圖附錄</p>																																										
公布網站	分析內容摘要																																									
<p>https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp</p> 	<p>專題分析摘述【主題：性別永續】</p> <p>近年性別平權普遍受到社會大眾的重視，女性已能在各行各業中綻放光彩，故本月就本市性別友善廁所設置情形，與女性勞動參與及本市婦女福利服務概況進行研析，以作為施政參考。</p> <p>一、新北的出謀劃廁：(P1-1頁)</p> <p>隨著時代進步，性別平等的議題也逐漸受到重視，傳統性別二分廁所的觀念逐漸被打破，取而代之的是性別友善廁所概念的建立，本文先就現有建構管理公廁(以下簡稱列管公廁)數據進行分析，並說明本府推廣性別友善廁所概況，作為政府研擬相關政策之參考。</p> <p>(一)110年本市較109年增加247座列管公廁，增幅4.41%為六都第1</p> <p>行政院環境保護署自98年起列管所有公廁，建立公廁評鑑分級制度，截至105年底，已列管公廁經評比「優等級」以上公廁達99%以上。110年本市列管公廁座數計有5,853座，較109年增加247座，增幅4.41%為六都第1，在管理公廁的環境方面本府不遺餘力，期待能給予市民良好的公廁環境(表一)。</p> <table border="1"> <caption>表一 109及110年六都列管公廁座數</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="6">加權別</th> </tr> <tr> <th>新北市</th> <th>臺北市</th> <th>桃園市</th> <th>臺中市</th> <th>臺南市</th> <th>高雄市</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109年度</td> <td>5,606</td> <td>7,688</td> <td>3,686</td> <td>5,763</td> <td>5,690</td> <td>4,615</td> </tr> <tr> <td>110年10月</td> <td>5,853</td> <td>7,600</td> <td>3,725</td> <td>5,995</td> <td>5,731</td> <td>4,415</td> </tr> <tr> <td>110較109年增減數</td> <td>247</td> <td>-88</td> <td>39</td> <td>232</td> <td>41</td> <td>-200</td> </tr> <tr> <td>110較109年增減%</td> <td>4.41</td> <td>-1.14</td> <td>1.06</td> <td>4.03</td> <td>0.72</td> <td>-4.33</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源：新北市政府環境保護局。</p> <p>(二)本市列管公廁中不分男女之便器個數占比由106年之6.87%上升至110年之22.45%</p> <p>110年本市各行政區女廁便器個數占比以汐止區59.80%最高，平溪區53.30%次之，石門區47.79%再次之，其餘大部分行政區男廁便器個數大於女廁便器個數，本府考量不同性別特質，致力於打造新北成為「性別友善之都」，使本市列管公廁中不分男女之便器個數占比由106年之6.87%上升至110年之22.45%。</p>	年別	加權別						新北市	臺北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市	109年度	5,606	7,688	3,686	5,763	5,690	4,615	110年10月	5,853	7,600	3,725	5,995	5,731	4,415	110較109年增減數	247	-88	39	232	41	-200	110較109年增減%	4.41	-1.14	1.06	4.03	0.72	-4.33
年別	加權別																																									
	新北市	臺北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市																																				
109年度	5,606	7,688	3,686	5,763	5,690	4,615																																				
110年10月	5,853	7,600	3,725	5,995	5,731	4,415																																				
110較109年增減數	247	-88	39	232	41	-200																																				
110較109年增減%	4.41	-1.14	1.06	4.03	0.72	-4.33																																				

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：新北市性別預算之編製及其實例研討

為有效提升本府各機關將性別主流化政策落實於性別預算，並妥善分配有限資源，本處辦理性別預算講習課程，增進同仁對性別預算有概念性及實務性之瞭解，該課程首先說明性別主流化之意義，透過性別主流化 6 大工具落實性別平等，透過實例分析之方式，綜整性別預算歸屬之適當性及編列合理性，最後將性別平等觀念融入預算編列過程的各種層面，重構歲入歲出達成性別平等，未來持續配合中央最新之性別預算觀念，並強化性別預算之案例說明，使各機關可更精準歸類性別預算相關數據。(教材詳如附件)

性別預算登場 - 性別主流化6工具之一

●以性別評估為基礎的預算，將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而重構歲入和歲出結構，以達成性別平等。

新北市性別預算之編製及公告

新北市市政府主計處
林川凱 科員
112年5月25日

壹、性別預算之編製

一、性別預算編列情形表

機關別	預算年度	112年度		111年度		110年度		109年度		108年度		107年度		106年度	
		編列	執行	編列	執行	編列	執行	編列	執行	編列	執行	編列	執行	編列	執行
總計		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

參、性別預算網站公告期程及格式

一、期程

期程	辦理機關	辦理事項
112年5月	一級機關及區公所	1.填報113年度「新北市各機關性別預算表」及111年度「新北市各機關性別預算執行情形表」。 2.由一級機關彙整所屬之兩開表件後，送交主計處。 3.區公所送主計處。
112年9月	一級機關及主計處	1.各一級機關於該機關網站公告該機關及所屬之113年度「新北市○○(局、處、會)性別預算表」。 2.主計處彙整各機關彙報之113年度性別預算案及111年度性別預算執行情形，並公告於市府及主計處網站。
113年度	一級機關及主計處	從113年度市總預算案暨附屬單位預算及統計表經市議會審議通過1個月內，將網站公告之性別預算案數更新為法定預算。

方案名稱 2：運用性別分析指引擬具性別分析

「性別分析」係以性別統計資料所呈現的不同性別之地位、狀態、角色、責任差異及使用與支配資源的情況作為基礎，並運用質化與量化研究方式，從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因及脈絡，藉此發展有效解決問題之策略，並落實於公共政策的實踐。112 年本處參考各機關以往提交之內容製作「性別分析指引之運用」及「性別分析常見錯誤」書面教育訓練教材，不僅提醒各機關避免常犯錯誤提升性別分析品質，亦引導各機關性別分析承辦人利用六大步驟包括:確認識題與問題、確定預期成果、發展並選擇方案、分析並提出意見、執行決策之溝通及評估與監督等，並以社會局所撰寫的「兒少數位性別暴力分析」性別分析做為實例講解，協助其撰寫分析內容，同時為深化性別分析之應用，強化性別分析之效能。

方案名稱 3：合縱連橫-建立性別統計與分析聯審作業

為使性別統計、性別分析、性別意識培力與性別影響評估等性別主流化工具間之運用緊密結合，本處

於 112 年 5 月 23 日與本府人事處、研究發展考核委員會(以下簡稱研考會)共同舉辦「新北市政府性別意識培力教育訓練」，並另與研考會建立協審機制，協助檢視「性別影響評估」第一部分之性別統計及分析，透過性別統計與分析等工具先行審查，以利在初期發現問題所在，藉以增進性別影響評估案件品質，有效呈現性別主流化工具間之整合與連結。

書面訓練教材		書面訓練教材																					
範 例	<p>一、確認議題與問題(1/6)</p> <table border="1"> <tr> <td>(一)計畫名稱</td> <td>兒少數性別暴力分析</td> </tr> <tr> <td>(二)領域(可複選)</td> <td> <input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明) <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 </td> </tr> <tr> <td>(三)問題、現況或性別不平等情形之描述</td> <td> <p>隨著科技快速發展，影像資訊獲得前所未有的傳播速度，亦成為可能侵害他人的一種工具。數位性別暴力係指「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為」，生長於E世代的兒少相較上一個世代更早接觸網路，作用網路頻率亦更高，其遭受數位暴力包括剝削的情形值得受社會關注。</p> <p>我國「兒童及少年性別剝削防制條例」於106年修訂實施，新法中增加「拍攝、製造兒童或少年為性交或猥褻行為之圖畫、照片、影片、影帶、光碟、電子訊號或其他物品」之性別剝削態樣。根據衛福部保護司針對10年至108年整理〈網路兒童性別剝削案件辦理情形〉統計顯示，網路性別剝削案件已成為兒少主要遭受性剝削的類型，將近佔所有案件類型的六成，考量兒少數位性別剝削通報案件數大幅上升，在過往以女性居多的性別剝削被罰環境，是否亦發生於數位性別剝削？進一步探討兒少需做為實務服務與教育宣導之參考。</p> </td> </tr> </table> <p>訂定本計畫的原因，包括問題、現況或性別不平等情形，可分別就不同性別之現況做以下描述： 1.為什麼它會變一項議題？ 2.有何原因影響這個議題？</p> <p>前言</p>	(一)計畫名稱	兒少數性別暴力分析	(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明) <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全、司法領域	(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>隨著科技快速發展，影像資訊獲得前所未有的傳播速度，亦成為可能侵害他人的一種工具。數位性別暴力係指「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為」，生長於E世代的兒少相較上一個世代更早接觸網路，作用網路頻率亦更高，其遭受數位暴力包括剝削的情形值得受社會關注。</p> <p>我國「兒童及少年性別剝削防制條例」於106年修訂實施，新法中增加「拍攝、製造兒童或少年為性交或猥褻行為之圖畫、照片、影片、影帶、光碟、電子訊號或其他物品」之性別剝削態樣。根據衛福部保護司針對10年至108年整理〈網路兒童性別剝削案件辦理情形〉統計顯示，網路性別剝削案件已成為兒少主要遭受性剝削的類型，將近佔所有案件類型的六成，考量兒少數位性別剝削通報案件數大幅上升，在過往以女性居多的性別剝削被罰環境，是否亦發生於數位性別剝削？進一步探討兒少需做為實務服務與教育宣導之參考。</p>	<p>常見錯誤統整</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.性別比例-(男性人口數÷女性人口數)×100 2.總百分比-不可用加(+)的 3.差異百分比-百分比相減 4.整篇分析小數點要一致-小數點後兩位或是一位或是到整位數 5.數值及分析內容之正確性-確立要表達的意思 6.圖表與文不符-圖與分析內容不一致 7.未使用千分位-數值超過3位數，需要標示千分位 8.圖表-未使用「微軟正黑體，字體大小為10以下」及解析度不佳 8.圖表-單位標示 8.圖表-單位標示及資料來源-比例加總不是100.00%，需修改比例最大的那個數值(調整至加總為100.00%) 9.佔(X)VS占(O) - 占比 															
	(一)計畫名稱	兒少數性別暴力分析																					
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明) <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全、司法領域																						
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>隨著科技快速發展，影像資訊獲得前所未有的傳播速度，亦成為可能侵害他人的一種工具。數位性別暴力係指「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為」，生長於E世代的兒少相較上一個世代更早接觸網路，作用網路頻率亦更高，其遭受數位暴力包括剝削的情形值得受社會關注。</p> <p>我國「兒童及少年性別剝削防制條例」於106年修訂實施，新法中增加「拍攝、製造兒童或少年為性交或猥褻行為之圖畫、照片、影片、影帶、光碟、電子訊號或其他物品」之性別剝削態樣。根據衛福部保護司針對10年至108年整理〈網路兒童性別剝削案件辦理情形〉統計顯示，網路性別剝削案件已成為兒少主要遭受性剝削的類型，將近佔所有案件類型的六成，考量兒少數位性別剝削通報案件數大幅上升，在過往以女性居多的性別剝削被罰環境，是否亦發生於數位性別剝削？進一步探討兒少需做為實務服務與教育宣導之參考。</p>																						
課程表		課程剪影																					
<table border="1"> <caption>新北市政府 112 年「性別主流化業務研習班」課程表</caption> <thead> <tr> <th>日期</th> <th>5月23日 (星期二)</th> <th>6月9日 (星期五)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>時間</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>08:40 09:10</td> <td colspan="2">報到</td> </tr> <tr> <td>09:10 12:00</td> <td>性別影響評估案例分析 國立臺北大學法律學系 郭教授玲惠</td> <td>本府性別平等之方向與重點 本府社會局 林專門委員坤宗</td> </tr> <tr> <td>12:00 13:30</td> <td colspan="2">午餐及午休</td> </tr> <tr> <td>13:30 16:30</td> <td>性別統計分析 國立政治大學勞工研究所 劉教授梅君</td> <td>性別平等業務人員角色定位 及職責範圍 林律師育茲</td> </tr> <tr> <td>備註</td> <td colspan="2"> 一、教室地點：本府行政大樓511會議室 (新北市板橋區中山路一段161號5樓) 二、參加對象：本府所屬各機關及本市各區公所性別平等業務相關人員。 三、承辦人：人事處科員蔡妙珊，電話：(02) 29603456 轉 4358。 </td> </tr> </tbody> </table>		日期	5月23日 (星期二)	6月9日 (星期五)	時間			08:40 09:10	報到		09:10 12:00	性別影響評估案例分析 國立臺北大學法律學系 郭教授玲惠	本府性別平等之方向與重點 本府社會局 林專門委員坤宗	12:00 13:30	午餐及午休		13:30 16:30	性別統計分析 國立政治大學勞工研究所 劉教授梅君	性別平等業務人員角色定位 及職責範圍 林律師育茲	備註	一、教室地點：本府行政大樓511會議室 (新北市板橋區中山路一段161號5樓) 二、參加對象：本府所屬各機關及本市各區公所性別平等業務相關人員。 三、承辦人：人事處科員蔡妙珊，電話：(02) 29603456 轉 4358。		
日期	5月23日 (星期二)	6月9日 (星期五)																					
時間																							
08:40 09:10	報到																						
09:10 12:00	性別影響評估案例分析 國立臺北大學法律學系 郭教授玲惠	本府性別平等之方向與重點 本府社會局 林專門委員坤宗																					
12:00 13:30	午餐及午休																						
13:30 16:30	性別統計分析 國立政治大學勞工研究所 劉教授梅君	性別平等業務人員角色定位 及職責範圍 林律師育茲																					
備註	一、教室地點：本府行政大樓511會議室 (新北市板橋區中山路一段161號5樓) 二、參加對象：本府所屬各機關及本市各區公所性別平等業務相關人員。 三、承辦人：人事處科員蔡妙珊，電話：(02) 29603456 轉 4358。																						

方案名稱 4：性別平等宣導

本處於辦理各項講習及課程前(如：主計人員經驗分享)播放性別平等或 CEDAW 相關教材，以增進本市主計同仁性別意識知能。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為 (辦理單位：公務預算科、公務統計科)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	推動新北市政府各機關性別預算 2.0 實施計畫	依 111 及 112 年度本府性別預算及各類性別平等業務修正情形，可看出「經性別影響評估之方案計畫」、「性別平等政策方針」及「其他促進性別平等業務」等 3 個類型，修正前後差異較大，可見各機關及區公所對於性別預算項目及分類之知能，仍有持續再教育訓練及宣導之必要。	為促進性別平等作業之評估，提出「方案 1-性別預算教育訓練計畫」透過實體課程直接與同仁雙向交流以了解性別預算業務相關問題及需求，此外，再同時搭配「方案 2-辦理性別預算業務即時規範傳達事項」透過電子郵件方式即時傳達性別預算業務規範增修事項，並持續彙整更新錯誤態樣及範例，供教育訓練教材。	1. 增進各機關及區公所對性別平等業務類型定義之瞭解 ，提高性別預算資料查填之準確度。 2. 各機關及區公所提報之 114 年度性別預算與本處檢核完成後之預算數比較，其修正差異不超過 10%。
2	創建「性別統計視覺化」查詢平台	本市眾多性別統計指標均以資料庫形式發布，對於民眾下載資	運用性別主流化工具「性別統計」依本市性別平等政策	1. 質性： 利用 TABLEAU 軟體，將傳統靜態的統計表格

		<p>料進行分析十分便利，但若要使民眾能一目瞭然知悉統計資料的走勢、分布等相關特性，就必須繪製成圖表檢視。</p>	<p>方針歸類，運用 TABLEAU 軟體製作視覺化互動式圖表，打開性別之眼，將本市眾多性別統計指標數據轉化為簡而易懂的形象化資訊，從各個面向察覺不同性別的差異，提升性別平等政策制定之寬廣度，進而縮小性別落差，達性別平等之目標，符合 CEDAW 公約第 2 條第 1 項第 5 款，採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視之精神。</p>	<p>轉換成一般民眾易懂之視覺化資訊，提高民眾查閱興趣，增進本府性別統計指標資訊之可讀性及應用性，提升其附加價值。</p> <p>2.量化： 預計於 113 年 12 月底前公告上網，視覺化查詢平台將依本市性別平等政策方針規劃 6 大面向，上網公告 1 年內，網頁瀏覽人次預計可達 2 千人次。</p>
--	--	---	--	---