

貳拾參、主計處

新北市政府主計處 104 年度施政計畫重點

一、為有效配置有限資源，持續實施歲出額度制及強化中長程計畫制度

- (一) 持續實施歲出額度制，衡量自身財政負擔能力，配合整體施政目標需要，本合理有效分配與運用之原則，核定各主管機關歲出概算額度。各機關在限額範圍內，落實零基精神檢討原列預算，刪除不必要之計畫，並配合施政目標集中人力、物力研擬相關計畫，採行最具效能方式編列預算，以達成目標。
- (二) 強化中長程計畫制度，進行整體財務規劃，將計畫與預算緊密結合，以建構一套完整的計畫與預算作業體系，使各機關預為掌握未來年度可用資源概況，遏止需求過度擴張，強化政策制定與計畫執行能力，妥為規劃所需預算。
- (三) 將具有自償性之公共建設計畫以非營業特種基金辦理，依據行政院所定「自償性公共建設預算制度實施方案」，除加強成本效益評估及風險管理外，更秉持財務策略多元思維予以規劃，以靈活運用附屬單位預算制度之彈性。

二、落實附屬單位預算管理，提升經營效能

- (一) 訂定預算編製相關作業規範，以健全特種基金預算制度。
- (二) 定期檢測各基金財務狀況，提供財務改善及資金運用建議，促進各特種基金有效運用財務資源，並提升其管理及營運效能。
- (三) 定期檢討訂定特種基金預算執行各項規定及標準作業程序，有效協助落實政府重大公共建設之推動，加速達成施政目標。

三、健全財務紀律、提升施政效能

- (一) 為強化政府會計管理、落實預算執行之控管、提升財務運用效能及強化內部審核機制，廣續精進各機關會計決算事務處理作業，以協助各機關發揮會計輔助管理功能。
- (二) 定期或不定期辦理會計業務查核及專案查核，提供建議改善意見，促請各機關強化內部審核，有效落實會計管理與內部控制管理機制，增進財務效能。
- (三) 為強化各機關內部控制機制，提升財務效能，廣續推動各機關辦理內部控制制度自行評估及內部稽核等作業並辦理相關訓練講習，以協助機關檢查及覆核內部控制制度之實施狀況，並適時提供改善建議，以合理確保內部控制制度設計及執行之有效性，促使各機關達成施政目標，以提升本府整體施政效能。

四、提升主計人力資源管理運用及傳承專業素養

多元管道遴補主計人力，加強培育與訓練，精進主計人員專業能力，落實職期輪調與績效考核管理，活化人力資源，提升行政效能。

五、精實統計管理應用，提升統計品質與效用

- (一) 建立線上統計資料庫查詢，即時服務市民對於統計資訊之需求
為使民眾查詢資料方便有效率，本府未動支經費自行開發「新北市統計資料庫」供各界使用。資料庫內容包含基礎資料、性別統計資料、物價統計資料，除定期更新外，並逐年擴增統計項目，啟用迄今，瀏覽人次超過 19 萬。資料庫除可線上查詢外，亦有繪圖、轉檔及下載等多元功能，民眾應用容易。
- (二) 強化公務統計應用效能
結合公務及調查統計資料，研提專題分析，供施政參考；加強統計稽核工作，提升統計資料之正確性及一致性；配合施政需要，擴增統計資料蒐集項目，落實在地化統計；精進「新北市重要統計速報」、「新北市統計要覽」、「新北市統計摘要」、「新北市性別圖像」、「新北市與國內都市重要統計資訊」、「新北市國內都市重要統計參考指標」及「新北市市民幸福指標」內容，提升應用效能；另為因應高齡化及少子化現象，104 年創編「高齡圖像」、「學齡前圖像」，供各界參用。
- (三) 精實調查品質及自辦調查公布
為推動調查統計支援決策功能，強化基層統計調查作業，提升品質及時效，有效輔導所屬辦理調查統計工作；並自辦「新北市家庭收支訪問調查」、「新北市消費者物價調查」、「新北市營造工程物價調查」並編製相關調查報告及指數供各界參考，同時並配合中央辦理各項專案性調查。

新北市政府主計處 104 年度施政計畫

項次	計畫名稱	計畫來源	計畫總論	可為市民或市府帶來的效益 (質化說明)	104 年 計畫經費 (千元)	執行地點
1	有效配置整體資源	<input type="checkbox"/> 市長政見 <input type="checkbox"/> 旗艦計畫 <input type="checkbox"/> 專案計畫 (市長指示(承諾)、中央重大政策、議會決議案) <input checked="" type="checkbox"/> 其他(經常例行性計畫)	一、計畫內容： (一) 持續實施歲出額度制，衡量自身財政負擔能力，配合整體施政目標需要，本合理有效分配與運用之原則，核定各主管機關歲出概算額度。各機關在限額範圍內，落實零基精神檢討原列預算，刪除不必要之計畫，並配合施政目標集中人力、物力研擬相關計畫，採行最具效能方式編列預算，以達成目標。 (二) 強化中長程計畫制度，進行整體財務規劃，將計畫與預算緊密結合，以建構一套完整的計畫與預算作業體系，使各機關預為掌握未來年度可用資源概況，遏止需求過度擴張，強化政策制定與計畫執行能力，妥為規劃所需預算。 (三) 將具有自償性之公共建設計畫以非營業特種基金辦理，依據行政院所定「自償性公共建設預算制度實施方案」，除加強成本效益評估及風險管理外，更秉持財務策略多元思維予以規劃，以靈活運用附屬單位預算制度之彈性。 二、計畫期程(起訖年月)：104 年 1 月至 104 年 12 月	讓各業務主管機關首長按施政優先順序、輕重緩急，透過自行調整分配，使預算金額與施政理念結合，並優先用在與民眾最直接相關的建設，適時刪減不必要開支。	<input checked="" type="checkbox"/> 已編列：600 千元 <input type="checkbox"/> 不提報本計畫，原因及改善方法：	全市
2	落實附屬單位預算管理	<input type="checkbox"/> 市長政見 <input type="checkbox"/> 旗艦計畫 <input type="checkbox"/> 專案計畫(市長指示(承諾)、中央重大政策、議會決議案) <input checked="" type="checkbox"/> 其他(經常例行性計畫)	一、計畫內容： (一) 訂定及修正「105 年度新北市總預算附屬單位預算編製注意事項」、「新北市總預算附屬單位預算共同項目編列基準」及「新北市政府附屬單位預算執行注意事項」等相關作業規範。 (二) 建立預算管理制度，推廣會計資訊管理作業系統，提高行政效率。 (三) 辦理附屬單位預算(特種基金)編製及督導執行，提升經營效能。 (四) 檢測各基金財務狀況，提供財務改善及資金運用建議。 (五) 訂定並定期檢討修正附屬單位預算(特種基金)執行各項標準作業程序。 二、計畫期程(起訖年月)：104 年 1 月至 104 年 12 月	一、強化各特種基金預算管理功能。 二、提升營運及財務運用效能。	<input checked="" type="checkbox"/> 已編列：305 千元 <input type="checkbox"/> 不提報本計畫，原因及改善方法：	全市
3	提升財務效能	<input type="checkbox"/> 市長政見 <input type="checkbox"/> 旗艦計畫 <input type="checkbox"/> 專案計畫(市長指示(承諾)、中央重大政策、議會決議案) <input checked="" type="checkbox"/> 其他(經常例行性計畫)	一、計畫內容： (一) 訂定及修正「104 年度新北市地方總決算編製應行注意事項補充規定」、「104 年度新北市地方總決算附屬單位決算編製應行注意事項補充規定」等相關作業規範。 (二) 依預算法、會計法等規定及年度工作計畫，擬訂計畫定期查核會計業務或依業	一、健全本市各機關會計事務及內部審核機制之實施，減少不經濟支出，強化內控機制，並依實地查核結果，提供具體改善意見，以落實各機關會計制度，發揮會計輔導管理之功能，另檢視內部控制未臻周延項目，提供各	<input checked="" type="checkbox"/> 已編列：463 千元 <input type="checkbox"/> 不提報本計畫，原因及改善方法：	全市

新北市政府主計處 104 年度施政計畫

項次	計畫名稱	計畫來源	計畫總論	可為市民或市府帶來的效益 (質化說明)	104 年 計畫經費 (千元)	執行地點
		性計畫)	務需要機動性辦理專案查核，以強化內部審核，增進財務紀律及效能。 (三)依「新北市政府推動內部控制實施計畫」，廣續督促各機關檢討強化內部控制制度設計及執行之有效性，並協助機關推行內部控制制度自行評估及內部稽核等作業，適時提供改善建議，以合理確保內部控制制度得以持續有效運作。 二、計畫期程(起迄年月)：104 年 1 月至 104 年 12 月	機關作為設計制度之參考，俾增整體施政績效。 二、督促積極研訂各項內部控制規範與標準作業程序，並檢討其有效性，達成「提升施政效能」、「遵循法令規定」、「保障資產安全」及「提供可靠資訊」內部制度之四大目標，及提升本府整體施政效能。		
4	提升主計人力資源管理運用及傳承專業素養	<input type="checkbox"/> 市長政見 <input type="checkbox"/> 旗艦計畫 <input type="checkbox"/> 專案計畫(市長指示(承諾)、中央重大政策、議會決議案) <input checked="" type="checkbox"/> 其他(經常例行性計畫)	一、計畫內容： (一)在公平合理陞遷制度下，兼顧內陞及外補，積極遴補人才，並落實職務輪調，有效運用人力，增進主計人員職務經驗。 (二)辦理多元在職訓練並鼓勵同仁進修，輔導取得專業證照，強化主計人員核心能力，打造優質主計團隊。 二、計畫期程(起迄年月)：104 年 1 月至 104 年 12 月	積極充實本市主計人力，強化主計人員核心能力及落實職務輪調，提升服務效能。	<input checked="" type="checkbox"/> 已編列：850 千元 <input type="checkbox"/> 不提報本計畫，原因及改善方法：	全市
5	精實統計管理應用計畫	<input type="checkbox"/> 市長政見 <input type="checkbox"/> 旗艦計畫 <input type="checkbox"/> 專案計畫(市長指示(承諾)、中央重大政策、議會決議案) <input checked="" type="checkbox"/> 其他(經常例行性計畫)	一、計畫內容： (一)加強公務統計資料蒐集機制，建置統計資料庫，提升統計資料品質輔導所屬機關辦理統計工作，強化基礎資料建置，定期稽核統計資料之正確性及一致性，並檢討現行公務統計方案及報表之適當性及周延性。 (二)研擬應用統計分析，供施政參據對於市民關心議題或重要施政成果，結合公務及調查統計相關資料撰寫短篇及長篇應用統計分析，發揮統計支援決策功能。 (三)編製各類統計書刊 按年彙編「統計年報」、「統計摘要」、「性別圖像」、「高齡圖像」、「學齡前圖像」與「新北市與國內都市重要統計資訊」，按月彙編「新北市重要統計速報」及「新北市國內都市重要統計參考指標」及「家庭收支調查報告」，供各界參用。 (四)編製「新北市市民幸福指標」，呈現市民生活感受及施政成果。 (五)編製「新北市消費者物價指數」、「新北市營造工程物價指數」，供各界應用。 (六)強化辦理各項統計調查工作，提升統計品質。 (七)辦理基層統計調查網研討會，以解決調查同仁於調查時所遭遇之困難與瓶頸並作觀念的溝通，俾利調查工作順利推展。 二、計畫期程(起迄年月)：104 年 1 月至 104	一、以各領域公務統計資料建立各項統計指標，發揮數據管理及應用價值，加上統計資料供應平台建置，透過網路供各界查詢使用，擴增為民服務功能。 二、透過各項調查以了解民眾生活實況及對本府各項施政措施成果之觀感，俾利政府釐訂各項施政措施之依據，進而發揮調查統計支援決策之功能。	<input checked="" type="checkbox"/> 已編列：10,101 千元 <input type="checkbox"/> 不提報本計畫，原因及改善方法：	全市

新北市政府主計處 104 年度施政計畫

項次	計畫名稱	計畫來源	計畫總論	可為市民或市府帶來的效益 (質化說明)	104 年 計畫經費 (千元)	執行地點
			年 12 月			