

性別分析常見錯誤

一、錯別字

1. 佔(X) VS 占(0)

— 占比

(三) 計畫之執行、評估與監督

本計畫由本局住宅發展科執行，並由新北市政府城鄉發展局性別平等專案小組評估及監督執行情形，住宅補貼政策不局限於特定性別，係以家戶為單位，透過補貼方式，協助減輕民眾居住經濟壓力。110年度紙本申請3,867戶(佔10.29%)較109年度減少16,428戶(降幅80.95%)，新增措施協助租金補貼戶以舊案帶入方式，免由民眾提供舊有資料即可完成申請，共21,149戶(佔56.24%)，線上申請12,587戶(佔31.47%)，已大幅減少紙本申請案件且3種申請方式女性均大於男性，其中線上申請之女性高於男性31.5%最多、舊案帶入23.80%次之、紙本申請則為13.18%，顯示線上申請方式對女性申請有很大助益，亦達簡政便民。因此，透過社政單位積極提供補貼資訊予弱勢家戶及加強宣導線上申請便民措施，協助有補貼需求之家戶，得到相關資訊及提供更便捷之申請管道，進而減輕民眾負擔提升居住品質以持續提供弱勢家戶住宅補貼，協助改善居住品質。

2. 佈(X) VS 布(0)

—分布

布

(二) 粉絲專頁性別與年齡分佈比率交叉分析

依據新北市政府市場處「來新北逛菜市」臉書粉絲專頁後台分析數據顯示，本粉絲專頁客群中 25 至 34 歲女性占 13.6%、35 至 44 歲女性占 28.0%、45 至 54 歲女性占 16.6%，合計將近 60.0%，顯示本粉絲專頁內容主要需求客群以 25 至 54 歲之女性為主，可能與臺灣傳統市場消費習慣相關。如何提高本處粉絲專頁各性別感興趣之議題與使用習慣，為本處應努力之課題(表一、圖二)。

3. -/~ 改為至

一、性別統計分析

(一)109 ~~—~~^至 111年全國申請育嬰留職停薪津貼初次核付人數及男女比率

依勞動部勞工保險局性別統計指標「就業保險育嬰留職停薪津貼給付人數、金額及初次核付人數—按縣市分(98 ~~—~~^至 111年)」，從109 ~~—~~^至 111年全國育嬰留職停薪津貼初次核付人數及男女比率觀之，109 ~~—~~^至 111年全國申請育嬰留職停薪津貼人數分別為7萬6,711件、8萬2,409件及9萬2,062件；其中女性申請比率依序占81.44%、80.01%及74.51%。顯見女性承擔育兒責任的比率雖逐年遞減，惟仍占絕大多數(表一)。

另分析109年 ~~—~~^至 111年期間男、女性申請育嬰留職停薪津貼人數成長情形，男性申請人數按年度依序為14,241人、16,472人、23,470人，110年度成長率為15.67%、111年度成長率為42.48%，女性申請人數按年度依序為62,470人、65,937人、68,592人，110年度成長率為5.5%、111年度成長率為4.02%。比較上述數據，可知男性申請育嬰留職停薪津貼人數呈現成長之趨勢，尤以111年的成長特別顯著，女性110年與111年則僅小幅成長，顯見自110年7月1日起政府增加育嬰留職停薪津貼及補助、雙親可同時申請、放寬育嬰留職停薪之申請彈性等措施，有助提升男性申請育嬰留職停薪意願(表一)。

二、觀念

1. 比例 VS 比率

(二)109至111年全國及六都育嬰留職停薪初次核付人數及男性申請比^率例

觀察109至111年全國及六都育嬰留職停薪初次核付人數及男性申請比^率例(表二)，本市育嬰留職停薪津貼申請人數中，男性申請率分別占21.97%、23.98%、29.25%，皆高於全國平均水準，且連續3年居六都之冠。惟以整體性觀之，男性申請比^率例仍遠低於女性比^率例，尚有提升空間。

- 比率是全體統計數中，某一部分所占之比率，一般用百分比表示，會有「占」多少的說法。
- 比例是指兩種統計，沒有總計與內容的結構關係，一般會有「平均每」○○有多少的描述。

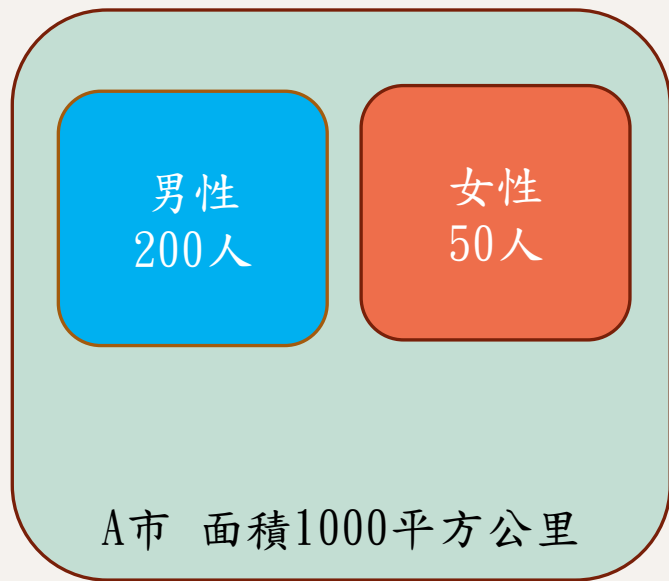
1. 比例 VS 比率

假如現在有一個A市佔地1000平方公里，
人口男性200人、女性50人。

以比率舉例：男性占比計算為男性200人
當分子，總人口250人當分子，之後就可
以算出男性占總人口80%。

比例部分我們計算人口密度：分子放人口
數，分母放總面積，可以計算出平均每平
方里有0.25人。

可以看出人口數與土地面積是兩個不同的
統計項目他們之間沒有總計關係，所以不
會有占整體比率的說法。



1. 非「性比率」
2. 計算成「女/百男(男=100)」

錯誤

正確

2. 性比例

- 性比例係指男性人口對女性人口的比例，亦即每百個女子所當男子數。
- 計算方式：

$$(\text{男性人口數} \div \text{女性人口數}) \times 100$$
- 性比例的單位：男/百女。

行政區	男性		女性		性比率 (男=100)	性比例 (女=100)
	人數	百分比(%)	人數	百分比(%)		
泰山區	31	37.8	51	62.2	164.5	60.8
林口區	91	40.4	134	59.6	147.3	67.9
三峽區	59	42.1	81	57.9	137.3	72.8
五股區	161	42.5	218	57.5	135.4	73.9
鶯歌區	43	43.4	56	56.6	130.2	76.8
汐止區	222	44.3	279	55.7	125.7	79.6
蘆洲區	89	44.5	111	55.5	124.7	80.2
新店區	149	45.4	179	54.6	120.1	83.2
淡水區	669	46.0	786	54.0	117.5	85.1
中和區	249	46.1	291	53.9	116.9	85.6
永和區	107	46.1	125	53.9	116.8	85.6
土城區	124	46.8	141	53.2	113.7	87.9
八里區	36	47.4	40	52.6	111.1	90.0
樹林區	86	48.0	93	52.0	108.1	92.5
三重區	279	48.2	300	51.8	107.5	93.0
板橋區	260	49.3	267	50.7	102.7	97.4
新莊區	244	50.3	241	49.7	98.8	101.2
三芝區	25	54.3	21	45.7	84.0	119.0
深坑區	3	60.0	2	40.0	66.7	150.0
瑞芳區	5	71.4	2	28.6	40.0	250.0
金山區	3	100.0	-	-	-	-

3. 總百分比

— 不可以用加(+)的

$$\begin{aligned}\text{正確} &= -3.89\% \\ &= (3,680 - 3,829) / 3,829 * 100\%\end{aligned}$$

表(一) 近3年義消人數成長一覽表

年度 義消別	108年(人)	109年(人)	成長率	110年(人)	成長率
全體義消人員	3,829	3,680	0.94%	3,788	2.93%
救災義消	2,274	2,043	-10.16%	2,198	7.59%
防宣義消	833	847	1.68%	805	-4.96%
救護義消	722	790	9.42%	785	-0.63%

4. 差異百分點

— 百分比相減

- 百分比相減，單位應為**百分點**。

表二 111 年新北市各行政區所有權人性別比率

行政區	男性比率	女性比率
新店區	40.92	61.03
淡水區	41.05	60.86
永和區	41.56	60.20
中和區	41.59	60.16
汐止區	42.29	59.26
土城區	42.47	59.02

自主防災社區	男性 (人)	男性比率 (%)	女性 (人)	女性比率 (%)	總人數 (人)	男女差異 (百分點)	男女差異 (百分點)
八里區下崙里	18	78.26%	5	21.74%	23	0.57	57
三芝區店子里	14	46.67%	16	53.33%	30	-0.07	-7
土城區永寧里	10	55.56%	8	44.44%	18	0.11	11
土城區延寮里	4	25.00%	12	75.00%	16	-0.50	-50
五股區五龍里	6	75.00%	2	25.00%	8	0.50	50
五股區民義里	16	61.54%	10	38.46%	26	0.23	23
五股區福德里	6	31.58%	13	68.42%	19	-0.37	-37
平溪區蕃薯里	9	52.94%	8	47.06%	17	0.06	6
石碇區烏塗里	4	26.67%	11	73.33%	15	-0.47	-47
石碇區潭邊里	7	58.33%	5	41.67%	12	0.17	17
坪林区坪林里	10	50.00%	10	50.00%	20	0.00	0

單位：%，**百分點**

					20	0.00	0
					24	0.00	0
					16	-0.38	-38
					17	-0.29	-29
					5	-0.60	-60
					15	0.07	7
					17	0.65	65
					20	0.00	0
					15	0.60	60
					8	0.00	0
					12	0.50	50
					20	0.10	10
					24	-0.33	-33
					24	-0.25	-25
					18	0.00	0
女性-男性							
20.11							
19.80							
18.65							
18.58							
16.96							
16.55							
新莊區雙鳳里	10	55.56%	8	44.44%	18	0.11	11
樹林區坡內里	8	40.00%	12	60.00%	20	-0.20	-20
總和	250	50.30%	247	49.70%	497	0.01	1

三、數值

1. 整篇分析小數點位數要一致

— 小數點後2位或是1位或是到整位數

「有土斯有財」之觀念長久存在這社會中，然因近年因金融、財稅、資金及人口家戶結構等因素，帶動新北市房價持續高漲，買房逐漸困難，根據內政部統計 110 年第四季房貸負擔能力指標調查，新北市房貸負擔率達 50.02%，年變動率達 1.66%。綜觀六都，僅次於臺北市，意味著購屋成本負擔高，對於社會新鮮人、社會弱勢族群等，往往以租屋滿足居住需求，然而因傳統性別觀念如男性須有車有房或常有租屋僅限女房客等，存在已久租賃兩性權益保障問題，亦日趨受政府重視。故本研究擬就新北市租賃住宅市場進行性別分析，據以提供施政決策建議，期營造友善的租屋環境，落實兩性之平等。

一、106 年至 110 年全國房屋所有權權屬之情形

為瞭解全國房屋所有權權屬，新北市政府地政局(以下簡稱地政局)針對 106 至 110 年度全國房屋所有權權屬之性別統計予以分析(表一)，經統計男性持有房屋所有權權屬比例分別為 106 年 50.4%、107 年 50.3%、108 年 50.2%、109 年 50.1%、110 年 50.0%；女性持有房屋所有權權屬比例 106 年 49.6%、107 年 49.7%、108 年 49.8%、109 年 49.9%、110 年 50.0%，整體趨勢雖男性持有比例仍高於女性，惟女性持有比例逐年攀升，且縮短男女性持有差距比率。

表一：110 年全國房屋所有權權屬之情形

	2 位數		1 位數	
	人數	百分比	人數	百分比
106 年	6,430,207	50.43%	6,319,668	49.6%
107 年	6,530,751	50.32%	6,448,876	49.7%
108 年	6,613,701	50.21%	6,557,666	49.8%
109 年	6,707,270	50.12%	6,676,267	49.9%
110 年	6,819,279	50.02%	6,813,268	50.0%

1. 整篇分析小數點位數要一致

— 小數點後2位或是1位或是到整位數

表1 108年度國際採購商洽會出席企業家代表人數與性別占比

年度		108年	
出席企業家	男性	女性	合計
人數	128	45	173
占比	74%	26%	100%

表2 109年度國際採購商洽會出席企業家代表人數與性別占比

年度		109年	
出席企業家	男性	女性	合計
人數	203	76	279
占比	72.8%	27.2%	100%

表3 110年度國際採購商洽會出席企業家代表人數與性別占比

年度		110年	
出席企業家	男性	女性	合計
人數	161	77	238
占比	67.6%	32.4%	100%

1. 整篇分析小數點位數要一致

—小數點後2位或是1位或是到整位數

一、性別統計分析

(一) 本局志願服務隊志工人數概況

本文以 106 年底-110 年底本局志願服務隊志工，有領得志願服務手冊之男女人數為統計指標進行分析。說明如下：

106 年底志工人數 40 人，其中男性志工 17 人占 42.5%，女性志工 23 人占 57.5%，性別差異為 15 個百分點。107 年增添公寓大廈種子教師男性專業志工 7 人，107 年底志工人數 39 人，其中男性志工 17 人占 43.6%，女性志工 22 人占 56.4%，性別差異為 13 個百分點。108 年新增建築師專業志工，加入男性 8 人，108 年底志工人數 50 人，其中男性志工 28 人占 56%，女性志工 22 人占 44%，性別差異為 12 個百分點。109 年底志工人數 58 人，其中男性志工 26 人占 45%，女性志工 32 人占 55%，性別差異為 10 個百分點，推動志工減少性別落差已具成果。110 年底志工人數 60 人，其中男性志工 27 人占 45%，女性志工 33 人占 55%，性別差異為 10 個百分點。綜上所述，本局志工之性別差異有逐年下降之趨勢。

表一 106 至 110 年底本局志工性別比例概況

年度	男性人數 (人)	女性人數 (人)	總計 (人)	男性比例 (%)	女性比例 (%)	性別差異 (百分點)
106	17	23	40	42.5	57.5	15
107	17	22	39	43.6	56.4	13
108	28	22	50	56.0	44.0	12
109	26	32	58	44.8	55.2	10
110	27	33	60	45.0	55.0	10

2. 要標示千分位

表五 109 至 110 年網路性剝削個案服務次數-以性別分

年度	服務個案數		服務次數	
	男	女	男	女
109	17	84	294	1344
110	39	89	827	3352

1,344

3,352

2. 要標示千分位

本中心於接案評估後，觀察數位性剝削個案多數仍於就學中，部分個案與家長明確表示無後續服務需求；另有個案和家長已有學校輔導資源協助，故認為不需家防中心重複介入提供協助，除上述兩種情況外，針對有後續需求提供服務者，提供法律諮詢、司法陪庭協助、就學就業等生活關懷、心理諮商、親職教育、連結 I-WIN 協助影像下架移除等資；2,247 服務，109 年服務 4,179 為 101 人，110 年為 128 人；服務次數部分，109 年服務 2247 人次，110 年服務 4179 人次。

表四 109 至 110 年網路性剝削個案服務次數

年度	服務個案數	服務次數
109	101	2247
110	128	4179

2, 247

4, 179

3. 數據要正確

4.9% 查本市2022年5月之女性人口(2,034,195人)比男性人口(1,938,646人)多約4.7%，然而根據行政院消費申訴及調解案件管理系統之年度統計資料，108至110年瘦身美容消費爭議申訴之女性申訴人及男性申訴人比例大致呈現8比2，其原因值得深究，對相關數據之爭議型態、性別與年齡分析，可作為未來消費爭議宣導之重要參考，深具實益。

2022年女性比男性多約
 $(2,034,195 - 1,938,646) / 1,938,646 * 100\% = 4.9\%$ 。
非文稿所述4.7%。

3. 數據要正確

(二) 酒駕肇事統計資料

據內政部警政署「110年酒駕肇事案件統計」資料之性別差異分析報告，男女酒駕肇事者人數(36,110人)中，男性占90.1% 女性占9.0%，顯示男性酒駕肇事者之比例較高。

誤植 正確應為男性91.0%

3. 數據要正確

二、新北市原住民族 55 歲以上長者人口數中，55 歲以上未滿 65 歲的人口數，呈現女多於男的情形，也反應了總人口的男女比例

109 年 12 月底止，新北市原住民族 55 歲以上長者有 8,789 人，其中，55 歲以上未滿 65 歲的長者總計 5,818 人，占比為 66%。如以 55 歲以上未滿 65 歲此年齡別人口數為總數，其中，男性總計 2,293 人，占比為 40% 女性總計 3,525 人，占比為 60%。

110 年 12 月 61% 新北市原住民族 55 歲以上長者有 9,189 人。其中，55 歲以上未滿 65 歲的長者總計 5,911 人，占比為 64%。如以 55 歲以上未滿 65 歲此年齡別人口數為總數，其中，男性總計 2,316 人，占比為 40%；女性總計 3,595 人，占比為 60%。

61%

39%

39%

109年12月底止，原住民族55歲以上未滿65歲長者5,818人，男性2,293人，女性3,525人。
其男性及女性占比各為
 $(2,293/5,818)*100\% = 39.41\%$ 、
 $(3,525/5,818)*100\% = 60.59\%$
四捨五入應為39%及61%。

110年12月底止，原住民族55歲以上未滿65歲長者5,911人，男性2,316人，女性3,595人。
其男性及女性占比各為
 $(2,316/5,911)*100\% = 39.18\%$ 、
 $(3,595/5,911)*100\% = 60.82\%$
四捨五入應為39%及61%。

3. 數據要正確

表 3 板橋區「萬坪公園」站上下班尖峰時刻使用狀況(1 小時)

單位：人

	上班尖峰				下班尖峰			
候車總人數	106				122			
性別	男性		女性		男性		女性	
候車人數	34		72		40		82	
抬頭查看	有抬頭	無抬頭	有抬頭	無抬頭	有抬頭	無抬頭	有抬頭	無抬頭
人數	21	13	43	29	24	16	51	31
性別抬頭查看 比例	61%	39%	60%	40%	60%	40%	62%	38%

62%

38%

男性34人，有抬頭21人，無抬頭13人，其占比各為
(21/34)*100% =61.76%、(13/34)*100%=38.24%
四捨五入應為62%及38%。

3. 數據要正確

109 年服務個案男性為 17 人，女性為 84 人。110 年服務個案男性為 39 人，女性為 89 人。觀察女性兒少 110 年僅較 109 年增加 5 人，男性兒少 110 年相較 109 年則增加 22 人。在服務次數方面，女性兒少 110 年為 3352 人次，109 年為 1344 人次，110 年相較 109 年增加 2008 人次，約成長 2.5 倍。男性兒少部分，109 年為 294 人次，110 年為 827 人次，110 年相較 109 年增加 533 人次，成長 1.8 倍

正確為 $1.5 \text{ 倍} = (3,352 / 1,344) - 1$

表五 109 至 110 年網路性剝削個案服務次數-以性別分

年度	服務個案數		服務次數	
	男	女	男	女
109	17	84	294	1344
110	39	89	827	3352

綜上整理，女性兒少近二年服務個案數未有明顯增長，然服務人次成長 2.5 倍。男性兒少近二年服務個案數增加 2 倍，服務人次卻僅成長 1.5 倍。

1.3 倍

正確為 $1.3 \text{ 倍} = (39 / 17) - 1$

3. 數據要正確

統計表表格內數值不顯示單位，統一於表頭或表格右上方顯示單位。

表三 本府公教職員各年度年底之總人數

分類 年度	男(人)	百分比	女(人)	百分比	合計(人)	差異百 分點
105年	19,120	42.97%	25,381	57.03%	44,501	14.08%
106年	19,174	43.20%	25,208	56.80%	44,382	13.60%
107年	19,071	43.07%	25,208	56.93%	44,279	13.86%
108年	19,316	43.14%	25,456	56.86%	44,772	13.72%
109年	19,388	42.95%	25,757	57.05%	45,145	14.11%
110年	19,091	43.12%	25,183	56.88%	44,274	13.76%

單位:人、%、百分點

14.06

$57.03\% - 42.97\%$
 $= 14.06$ 百分點

14.10

$57.05\% - 42.95\%$
 $= 14.10$ 百分點

四、圖表

1. 內文資料需與圖表互相對應

- 基本資料共 5 題：

1. 本問卷填寫的生理女性 320 人、生理男性 180 人，佔比分別為 64%、36%，參觀本展及有興趣留下意見者，以女性居多，超過半數以上。

2. 年齡層方面，20 歲以下 43 人佔 8.6%、21 歲-30 歲 98 人佔 19.6%、31 歲-40 歲 158 人佔 31.6%、41 歲-50 歲 149 人佔 29.8%、51 歲-60 歲 36 人佔 7.2%、61 歲以上 16 人佔 3.2%；顯示主要觀眾群為 31 歲-50 歲，佔 61.4%。

下圖加總為157人

下圖加總為17人



圖二「眷詠年代-她們的故事特展」問卷調查年齡層分布人數

1. 內文資料需與圖表互相對應

至於申訴人年齡分布，108年至110年之男性申訴人所提申訴案件多數落在20歲以上未滿40歲此一年齡區間，108年計64件，109年計74件，110年計70件，而108年、109年由20歲以上未滿40歲之男性申訴人提起之申訴案件皆占全年度申訴案件的8成左右，110年則高達9成。

9成

表三 108至110年化粧品及瘦身美容第一次申訴案件數
-按申訴人性別及年齡分

單位：件

年齡 \ 年度	男			女		
	110	109	108	110	109	108
未滿20歲	0	2	1	1	3	3
20歲以上未滿30歲	51	47	45	122	125	103
30歲以上未滿40歲	19	27	19	82	79	83
40歲以上未滿60歲	6	13	5	80	72	60
60歲以上	1	1	1	16	16	17
合計	77	90	71	301	295	266

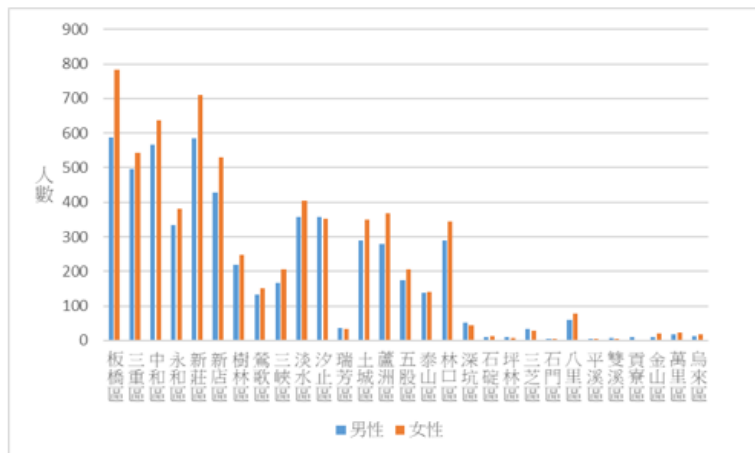
108年

$(45+19)/71*100\%=90\%$

占全年度申訴案件9成，
非文稿所述之8成。

1. 內文資料需與圖表互相對應

為瞭解新北市男女人口組成比例，地政局就 106~110 年新北市男女人口統計以分析（圖二），近五年來，新北市女性人口數量皆多於男性，進一步分析，新北市 110 年各轄區男女性遷入人口數量（圖三），其中除深坑區、坪林區、三芝區及雙溪區等發展較不完善之區域，男性遷入人口較女性遷入人口高外，其餘區域女性遷入人口數量較多，推測行政區發展程度及許多外來移入人口有某種關聯，發展較為完善之地區，女性遷入人口數量較多，進而影響女性居住需求高。



圖三：110 年男女遷入新北市人口數量統計情形

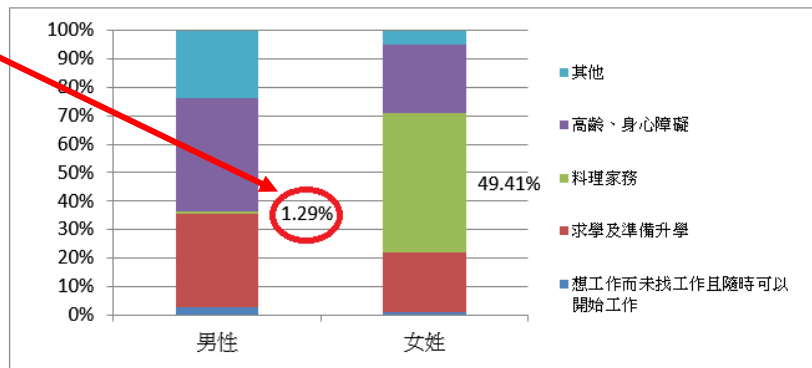
資料來源：內政部戶政司全球資訊網

應只有平溪區及雙溪區
男性遷入人口較女性遷
入人口高。

1. 內文資料需與圖表互相對應

統計圖數據與內文
不符合

不論性別在高齡、身心障礙及求學與準備升學致未勞動皆為其前3高之原因，另就料理家務及其他兩項原因分析，男性因料理家務未參與勞動大約人數自99年2萬人提升至109年5.6萬人，10年平均約為4.1萬人約佔非勞動力1.28%女性因料理家務未參與勞動大約人數自99年234.5萬人提升至109年253.7萬人，10年平均約為245.9萬人(圖九)約佔非勞動力49.41%(圖十)；其他部分男性因其他原因未參與勞動大約人數自99年73.6萬人提升至109年76.8萬人，10年平均約為75.9萬人，女性因其他原因未參與勞動大約人數自99年21.4萬人提升至109年25.1萬人，10年平均約為24萬人，女性因料理家務未參與勞動的人數於99年至109年每年皆超過男性240萬人以上。



圖十 99 年至 109 年度非勞動力之未參與勞動原因比率

1. 內文資料需與圖表互相對應

110 年放寬青年租金補貼之地域限制，為達性別平權，落實公平公正之居住正義，進一步依性別探討青年租金補貼之變化，110 年青年租金補貼共受理 841 人，男性申請者 351 人；女性申請者 490 人；共核准男性申請者 212 人、女性申請者 310 人，其核准率為男性申請者 60.40%、女性申請者 63.27% (表五)，兩性間核准率無明顯差異，為讓青年在新北就學及打拼工作之餘，亦可平等獲得住宅相關協助，市府每年檢視青年需求滾動式修正法令，讓青年族群能安居新北。

表六 109 及 110 年青年租金補貼補貼數-性別分

單位：人；%

年	申請者		核准		核准率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
109	352	465	226	300	64.20	64.52
110	351	490	212	310	60.40	63.27

內文參照表號錯誤

1. 內文資料需與圖表互相對應

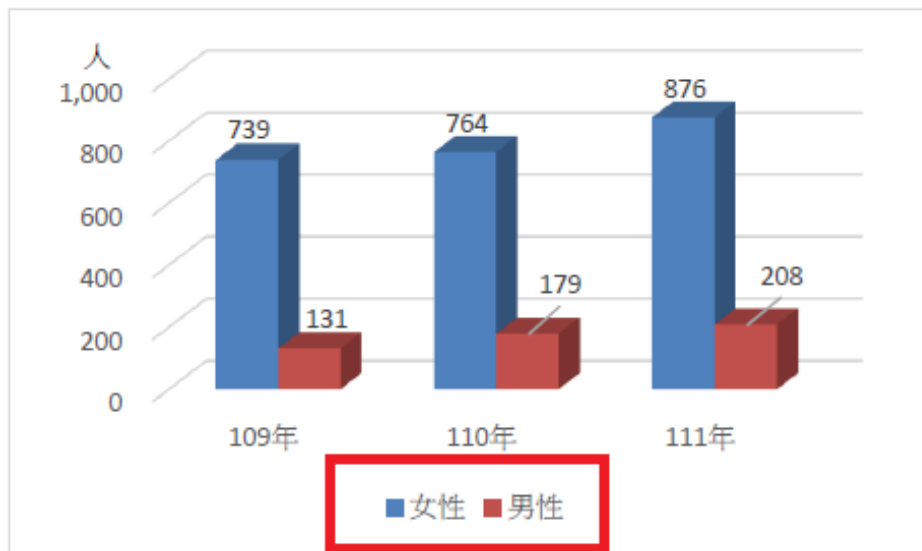
數位/網路性剝削受理案件於 108 年為 139 件、109 年為 231 件、110 年為 291 件。於 108 年時占當年度所有案件類型 72%，至 110 年已占當年度所有案件類型 84%。因此，數位性剝削案件數之增長連帶 108-110 年兒少性剝削總受理案件數之增長，顯見兒少數位性剝削議題漸受重視，除責任通報網絡成員對數位性剝削議題更具意識與敏感到，從通報單內容亦見兒少主動求助他人揭露遭受性剝削事件之情形有提升。

表二 108 至 110 年兒少性剝削受理管轄案件數-按行為態樣分

年度	使兒童或少年為有對價之性交或猥褻行為	利用兒童或少年為性交、猥褻之行為，以供人觀覽	拍攝、製造兒童或少年為性交或猥褻行為之物品	使兒童或少年從事坐檯陪酒或涉及色情之伴遊、伴唱、伴舞等行為	總計
108	28	7	139	19	193
109	36	11	240	12	299
110	32	12	291	12	347

統計圖數據與內文
不符合

1. 內文資料需與圖表互相對應



對應文稿圖示標籤應為「服務總人數」及「到站人數」。
非「女性」及「男性」。

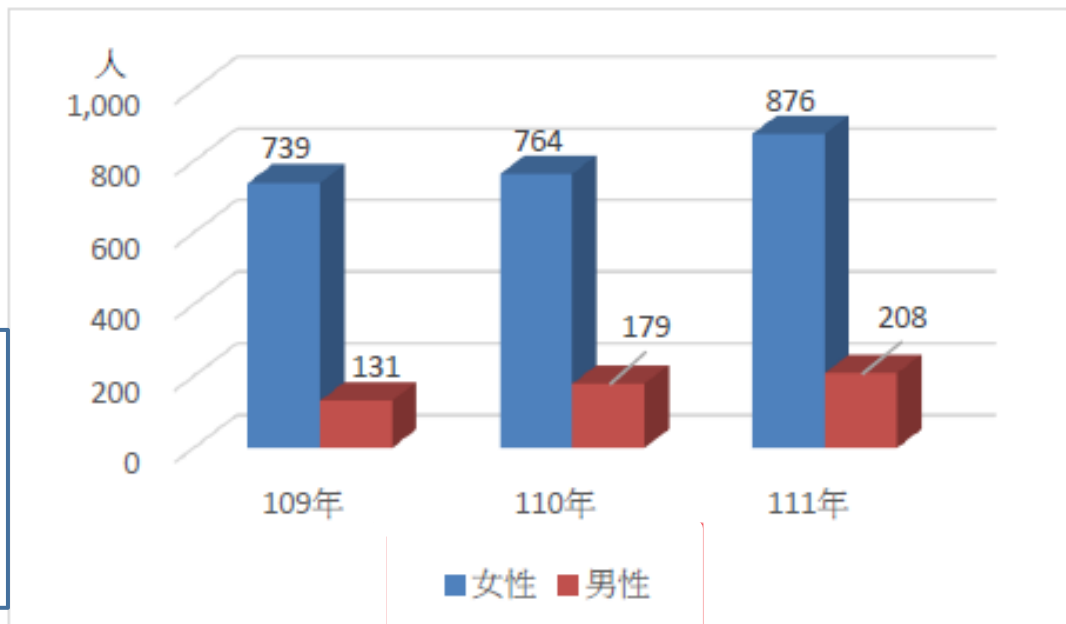
圖五 新北市文健站 55 歲以上未滿 65 歲原住民族長者到站人數比較

資料來源：新北市政府原住民族行政局

2. 圖表標題需詳盡完整

統計圖之標題可再完整敘述，
如修改為：

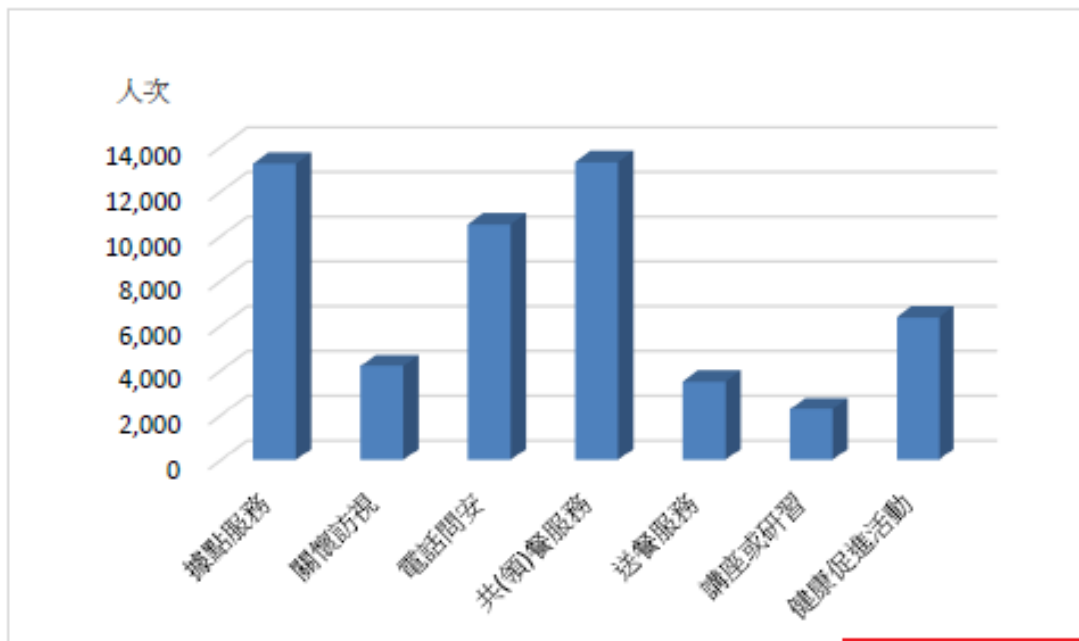
109至111年新北市原住民文化
健康站55歲以上未滿65歲原住
民族長者到站人數



圖五 新北市文健站 55 歲以上未滿 65 歲原住民族長者到站人數比較

資料來源：新北市政府原住民族行政局

2. 圖表標題需詳盡完整



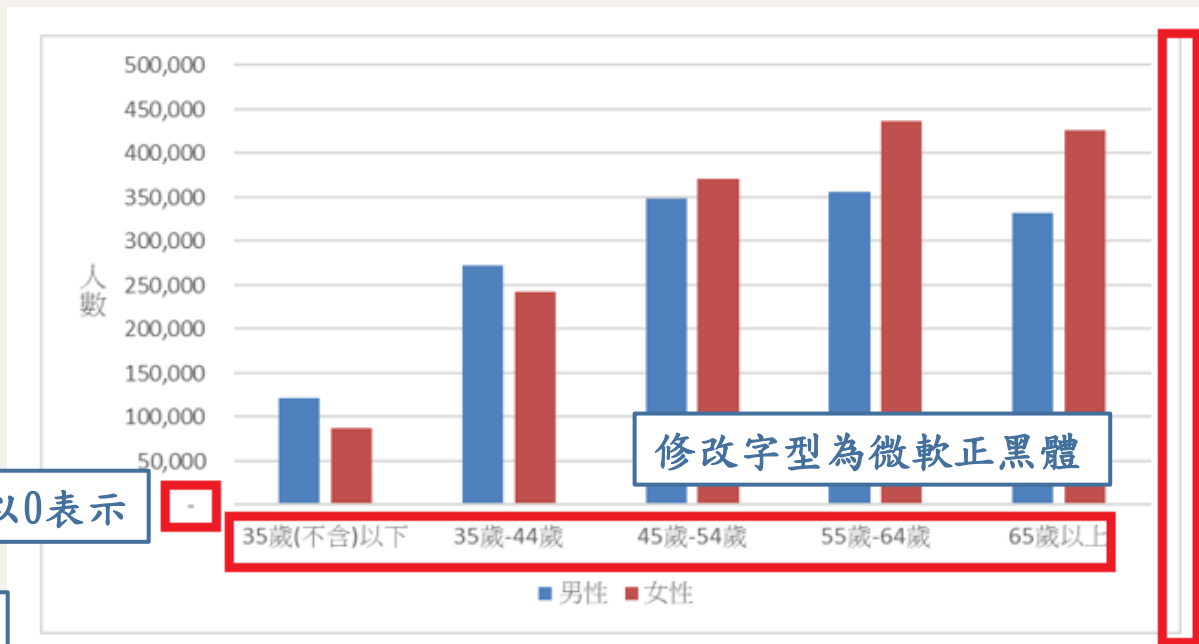
圖十 111年1-8月新北市原住民文化健康站

資料來源：新北市政府原住民族行政局

統計圖之標題可再完整敘述，
如修改為：
111年1至8月新北市原住民文化健康站各項服務成果總人次

3. 圖表字體、格式有誤

— 未使用「微軟正黑體，字體大小為10以下」及解析度不佳



以0表示

-

修改字型為微軟正黑體

刪除外框線

資料來源置左標示

圖一：110 年新北市男女持有房屋所有權年齡層情形

資料來源：內政部全國地籍資料優質化統計資訊分析系統

3. 圖表字體、格式有誤

統計表表格內數值不顯示單位，統一於表頭或表格右上方顯示單位。

表一 參與健康講座人次一覽表

分類 年度	男性		女性		合計
	人數	百分比	人數	百分比	
105	217	23.18%	719	76.82%	936
106	322	26.24%	905	73.76%	1227
107	141	21.49%	515	78.51%	656
108	272	22.48%	938	77.52%	1210
109	323	30.59%	733	69.41%	1056
110	163	26.55%	451	73.45%	614

單位:人；%

資料來源：作者自行彙整

表二 參與健康檢查人次一覽表

分類 年度	男性		女性		合計
	人數	百分比	人數	百分比	
105	342	38.13%	555	61.87%	897
106	301	42.04%	415	57.96%	716
107	269	38.48%	430	61.52%	699
108	260	36.88%	445	63.12%	705
109	348	38.12%	565	61.88%	913
110	292	32.74%	600	67.26%	892

單位:人；%

資料來源：作者自行彙整

3. 圖表字體、格式有誤

— 單位標示及資料來源

修法上路後，本市受理管轄案件數 106 年為 184 件，107 年為 206 件，108 年為 193 件，觀察 106 年至 108 年未有大幅度變化，然於 109 年起受理管轄案件數大幅增加至 299 件，109 年較 108 年增加 55% 案量、110 年較 109 年增加至 347 件，增加 15% 案量，110 年較 108 年增加 80% 案量，三年間受理管轄案件數將近成長 1 倍。

單位：件；%

表一 108 至 110 年兒少性剝削受理管轄案件數

縣市	年份	案件數	年度成長比
新北市	108	193	
	109	299	55%
	110	347	15%

根據下表計算應為 16%。

$$(347-299)/299*100\%=16\%$$

資料來源：新北市政府 OOO 局。

3. 圖表字體、格式有誤

— 若有附註，需與上方資料來源對齊

表一 109-111年全國申請育嬰留職停薪津貼初次核付人數及男女比

性別 年度	總計(人)	男性(人)	女性(人)
109	76,711	14,241 (18.56%)	62,470 (81.44%)
110	82,409	16,472 (19.99%)	65,937 (80.01%)
111	92,062	23,470 (25.49%)	68,592 (74.51%)

資料來源：勞動部勞工保險局。

附註：就業保險被保險人符合育嬰留職停薪規定請領育嬰留職停薪津貼，依其留職停薪期間按月核發，核發第 1 個月即計入初次核付人數。

表一 109-111年全國申請育嬰留職停薪津貼初次核付人數及男女比

性別 年度	總計(人)	男性(人)	女性(人)
109	76,711	14,241 (18.56%)	62,470 (81.44%)
110	82,409	16,472 (19.99%)	65,937 (80.01%)
111	92,062	23,470 (25.49%)	68,592 (74.51%)

資料來源：勞動部勞工保險局。

附註：就業保險被保險人符合育嬰留職停薪規定請領育嬰留職停薪津貼，依其留職停薪期間按月核發，核發第 1 個月即計入初次核付人數。

對齊資料來源

3. 圖表字體、格式有誤

— 表格兩側不能有線

表五 新北市刻正辦理尚未完成自辦重劃區重劃會理事之性別比率圖

單位：年度，%

行政區	重劃計畫書 公告年度	理事男性比率	理事女性比率
淡水	104 年	100%	0%
樹林	110 年	77.78%	22.22%
新店	111 年	25.00%	75.00%

資料來源：新北市政府地政局；本文編製。

表五 新北市刻正辦理尚未完成自辦重劃區重劃會理事之性別比率圖

單位：年度，%

行政區	重劃計畫書 公告年度	理事男性比率	理事女性比率
淡水	104 年	100%	0%
樹林	110 年	77.78%	22.22%
新店	111 年	25.00%	75.00%

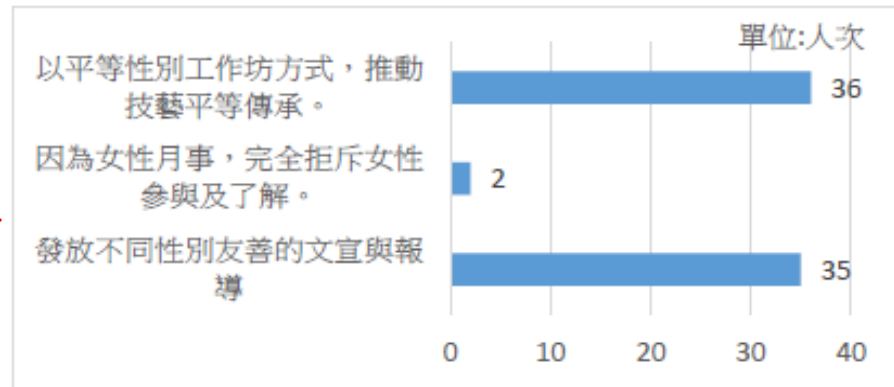
資料來源：新北市政府地政局；本文編製。

3. 圖表字體、格式有誤

一側邊項目要展開



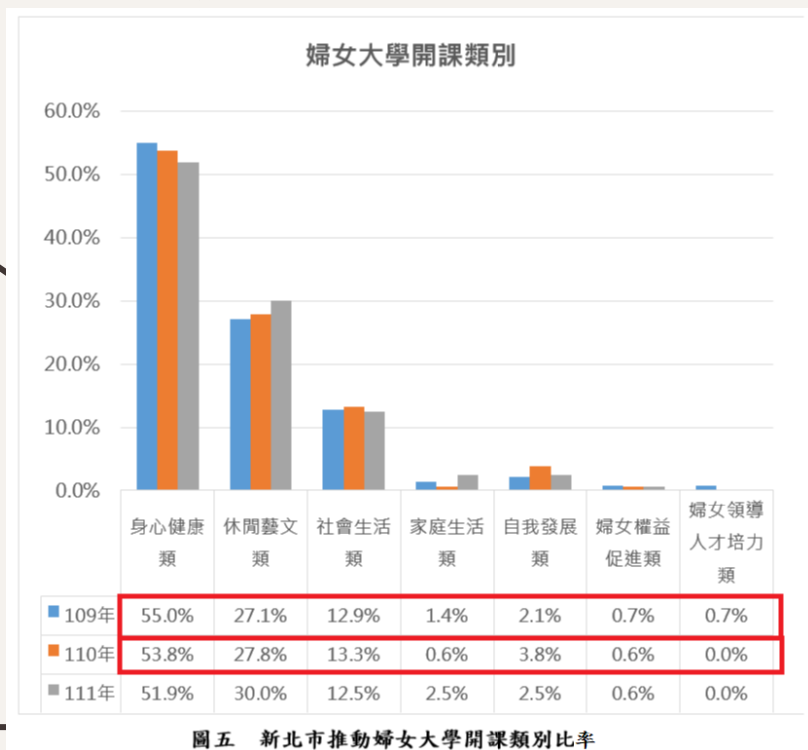
圖十一 參與活動後對建構友善環境之看法



圖十一 參與活動後對建構友善環境之看法

3. 圖表字體、格式有誤

— 比率加總應為100.00%



調整細項比率，
使加總為100%

109年各類比率加總為
 $55.0\% + 27.1\% + 12.9\% + 1.4\% + 2.1\% + 0.7\% + 0.7\%$
 $= 99.9\%$ ，非100%。

110年各類比率加總
 $53.8\% + 27.8\% + 13.3\% + 0.6\% + 3.8\% + 0.6\% + 0.0\%$
 $= 99.9\%$ ，非100%。

五、其他錯誤

1. 內文誤植

五、未來目標

110年

從 106 年至 1110 年全國房屋所有權權屬，男性比例仍多於女性比例，而本次新北市不動產租賃市場分析統計，亦顯示女性承租人比例多於男性承租人，顯示男女平權觀念尚未完全落實，地政局期盼藉由地政相關活動將性別平權觀念予以推廣，不僅在辦公場所宣導，更要走向社區、深入偏鄉地區來深耕男女平權觀念，並結合時下流行之社群媒體，打破性別不等之既定觀念，在經濟、財產權上達成性別平權之目標。

1. 內文誤植

就性別來分類，女性選擇勤勞刻苦的選項佔最多數共有 308 人，即觀展後填表女性中每百人有 96 人認同；男性選擇心靈手巧的選項佔最多數，共有 128 人，即觀展後填表女性中每百人有 71 人認同。女性觀展後對眷村女性的印象最強烈的是「勤勞刻苦」，那是物資極度缺乏的年代，當家女主人能省則省，並且為能給家中帶來額外收入，客廳也能成為小型加工廠。

2. 請確實填寫統計指標定義

<p>統計指標分析 1:</p> <p>「新北市與全臺身心障礙者各類別與性別人數」</p>	<p>指標定義及時間數列資料說明</p> <p>(1) 統計指標定義。 未確實填寫統計指標定義</p> <p>(2) 該指標是否已建置於公務統計行政管理系統(請勾選):</p> <p><input type="checkbox"/>是 <input checked="" type="checkbox"/>否</p>
---	--

請確實填寫

3. 若「三、(二)應用深化」為過去執行成效，須與歷年數據進行趨勢分析

(二)應用深化

依據性別分析之結論或建議，章往考來，請至少勾選1項並詳細說明：

1. ☒ 過去執行成效：該分析之議題如與以前年度相仿，請與歷年數據比較，說明執行之成效，請詳述。
2. ☐ 今年精進方向：現有政策中請說明能精進之處，藉以達成縮小性別落差之目標，請詳述。
3. ☐ 未來規劃：延伸未來發展之其他計畫，可包含結合各式宣導品或計畫書內容，以精進處理相關議題，請詳述。

請加上與歷年
資料比較

4. 設計方案內容請確認其目的為縮小性別差距

三、發展並選擇方案

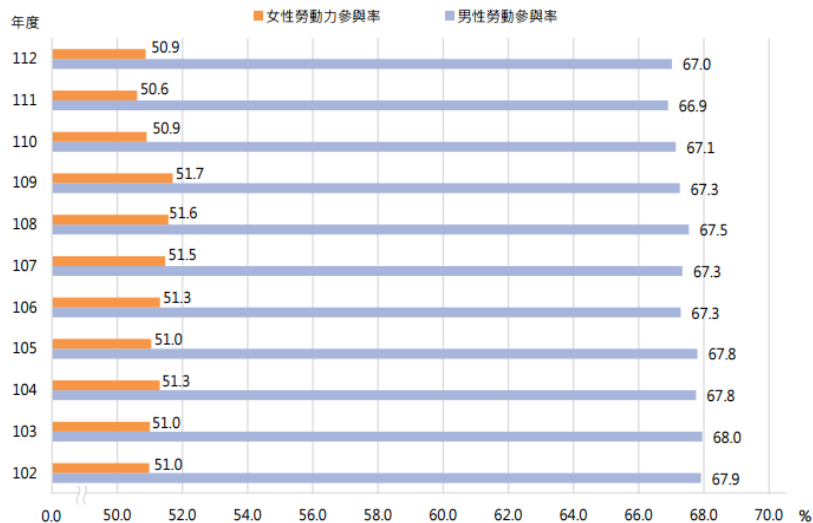
(一)方案說明		
編號	方案名稱	方案內容
方案 1	推廣受眾調整	在社群宣傳上，增加男性受眾占比，已觸及更多男性受眾，加強課程曝光，進而增加男性參與者。
方案 2	課程內容調整	調整課程內容，將課程內容調整為男女都需要、女性感興趣及男性較感興趣，平均分配課程性質。

四、分析並提出意見

(一)分析比較		
方案名稱	方案 1：推廣受眾調整	方案 2：課程內容調整
考量因素	社群推廣加強男性受眾推廣形式，吸引男性受眾可以增加參與實體課程的行動力。	增加男性感興趣之課程。

(二)方案之選定：方案 2 課程內容調整

透過課程講師男女占比安排，進而調整課程內容，將整體課程內容的選擇上調整為男女感興趣程度各半。



圖二 102 至 112 年新北市勞動參與率—按性別分析

資料來源：行政院主計總處。

職涯人才培力課程女性參與率高於男性，但女性勞動力參與率仍維持較低。然提出之方案卻以加強男性參與率為主軸

5. 「六、評估與監督」未填寫確實

六、評估與監督

(一)	計畫執行機關	新北市政府警察局
(二)	計畫主責承辦人員/科室	新北市政府警察局—婦幼警察隊
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府警察局性別平等專案小組
(四)	各機關性別平等專案小組審查會議	
	1.會議情形	112 年度第 1 次性別平等專案小組會議
	2.會議決議重點(含性別平等專案小組民間專家學者建議事項)	1.有關跟蹤騷擾防制法部分，建議婦幼警察隊於 112 年整理應變小組開會次數、轉介案件數量、案件處理情形等相關資料。 2.派出所可能會處理跟騷案件，建議 112 年婦幼專責人員教育訓練統整跟蹤騷擾防制法相關資料。

正確標準
填寫方式

6. 「新增性別統計指標作業檢核表」未填寫確實

新增性別統計指標作業檢核表

統計指標名稱	問項 1：是否提供會(統)計室資料	問項 2：是否已於公務行政管理系統建立完成 (該項目由各局處會(統)計室填寫)
「受(處)理跟蹤騷擾案件數」	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因：	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因： 目前均以人工統計為主，俟資料穩定後，再於系統內建立指標。
「受(處)理跟蹤騷擾案件—書面告誡核發數」	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因：	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因： 目前均以人工統計為主，俟資料穩定後，再於系統內建立指標。

正確標準
填寫方式

7. 篇名一致性

一性別分析指引、性別分析篇名的一致性

違反廢棄物清理法訴願案件性別分析

新北市政府法制局

新北市幅員廣大，居住人口數高居全國之冠，民眾涉及違反廢棄物清理法之案件亦層出不窮，為有效遏阻於本市境內棄置廢棄物之行為，本府環境保護局於民國（下同）

新北市政府法制局性別分析指引

一、確認識題與問題

(一)計畫名稱	違反廢棄物清理法訴願案件性別分析	
(二)領域	<input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力 <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input type="checkbox"/> 教育、媒體與文化 <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全與司法	<input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技 <input type="checkbox"/> 其他：_____

正確標準
填寫方式

8. 分析之標題

一 性別分析內文項目標題

鑑於許多人民團體決策階層多由男性佔多數，本局自103年針對工會幹部(理事長、副理事長、監事會召集人、理事、監事、常務理事、常務監事)作性別分析，女性幹部由原本不到3成，經本局歷年來努力推動性別平權政策，性別差距逐漸縮小。為落實性別主流化，於分析現況時，以統計數字為基礎，按性別分類之統計資料，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會、文化及環境等脈絡之不同處境。確保統計資料反應出兩性參與所有社會經濟領域的情況、獲得資源的機會、男女受益情形，以及男女所做出的貢獻。持續推動提升女性參與程度，增加女性進入決策階層之可能性。

一、

性別統計分析

(一)針對工會幹部性別作統計，由於工會每4年幹部改選一次，以統計數字為基礎，按性別分類之統計資料，瞭解兩性參與決策、獲得資源的機會，以及男女所做出的貢獻。

9. 底線使用時機

— 內文除了人名外不用底線

一、問題現況描述

本府曾於 106 年間 利用問卷調查法檢視新北市政府政風機構各性別政風人員管理狀況，發現本府女性政風人員工作滿足感低於男性，據瞭解可能係來自工作職場及兼顧家庭的壓力，諸如職場上欠缺工作尊嚴與滿足感、職期輪機關與住家距離、績效考量僅連結政風業務、政風職權執行法規依據不足，以及個人生涯規劃、婚姻與家庭等層面。進而透過現行行政風人事制度、人力運用等調查，提出建立合理事務分配機制與未來建議方向，進而有效推動友善工作環境，促進業務穩定推展，並藉由發現及建議事項，提升工作績效。

二、統計分析及結果

本評估係針對新北市政府各政風機構現職政風人員作為樣本對象，不包括參加法務部廉政署廉政研習中心廉政人員訓練班受訓人員、支援法務部廉政署各單位及留職停薪等人員，共 156 人。以人員進用、業務分配、工作簡化、激勵士氣、提升專業知能等 5 個面向、22 個問項進行不記名書面問卷調查，調查執行期間為 106 年 9 月 6 日至 11 日。

本評估共發放 156 份，至 106 年 9 月 11 日回收有效樣本計 121 份，回收率為 77.56%。121 位受訪者中，男性 62 位，占全部受訪者 51%；女性計 59 位，占全部受訪者 49%。統計結果女性滿意度為 49.2%，遠低於男性 83.9%。

10. 若無該項目請刪除或寫無，勿留白

五、執行決策之溝通

(一)涉及層級 (可複選)	<div data-bbox="537 353 832 405">1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關</div> <div data-bbox="1161 353 1547 405">2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關</div> <div data-bbox="1257 426 1495 478"><input type="checkbox"/> 涉及中央</div> <div data-bbox="1257 500 1495 551"><input type="checkbox"/> 涉及縣市</div> <div data-bbox="1257 573 1644 624"><input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務</div> <div data-bbox="1257 646 1644 697"><input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務</div> <div data-bbox="1257 719 1595 770"><input type="checkbox"/> 涉及公所業務</div>	
(二)討論會議	會議情形	會議決議重點
	無	無

11. 內文皆須左右對齊

依據世界衛生組織（WHO）的研究，女性的憂鬱症終身盛行率為10-25%，男性為5-12%，另依據國民健康署的調查，性別上女性憂鬱情形（10.9%）亦為男性（6.9%）的2倍，年齡上則以65歲以上長者最嚴重（6.8%）。

而我國國家衛生研究院高齡醫學暨健康福祉研究中心研究發現，國內 50 歲以上憂鬱症盛行率達到 16.3%。目前國內對於長者之自殺企圖行為之預測以憂鬱情緒嚴重度為首要指標。

依據國民健康署民國 108 年中老年身心社會生活狀況長期追蹤調查成果報告統計，除 54-59 歲外，「有憂鬱」狀況之百分比隨年齡層越高而遞增，各年齡層女性「有憂鬱」狀況之百分比皆普遍高於男性。

報告中亦指出 54 歲以上中老年人之整體健康識能程度，「充足」與「良好」合計之百分比明顯隨年齡層增加而遞減（54-59 歲 69.9%、75 歲以上 14.2%）；在較低的兩個年齡層男女性差距較小，而 65 歲以上男性皆高於女性。

由上述資料可知中高齡女性的憂鬱是一個重要且具性別差異之議題。並進一步探討該族群之需求，做為實務服務與教育宣導之參考。

11. 內文皆須左右對齊

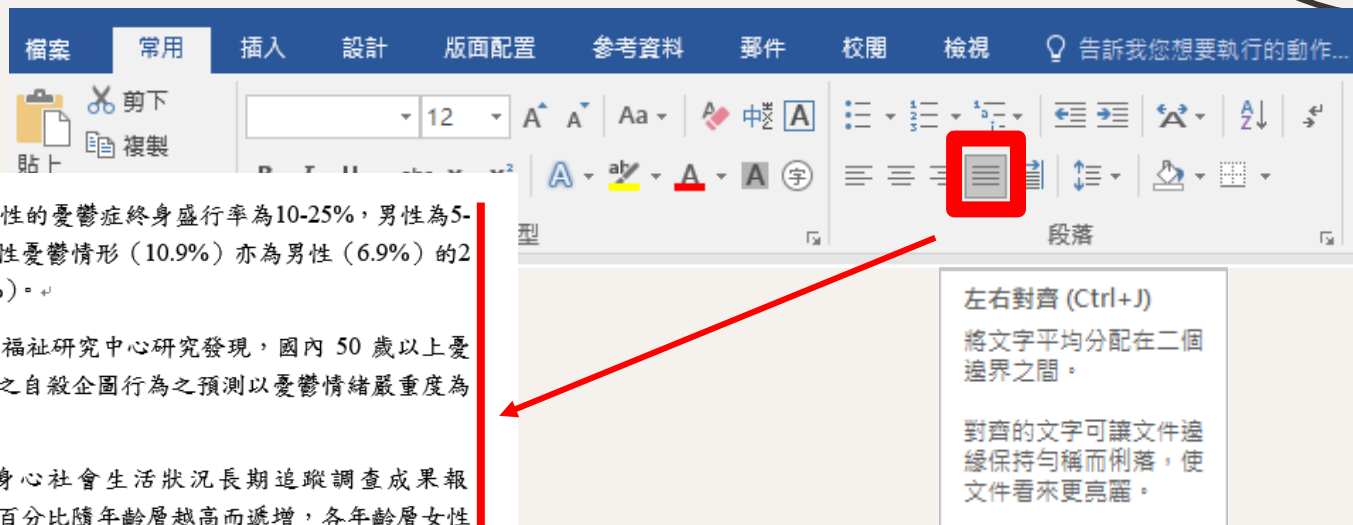
依據世界衛生組織 (WHO) 的研究, 女性的憂鬱症終身盛行率為10-25%, 男性為5-12%, 另依據國民健康署的調查, 性別上女性憂鬱情形 (10.9%) 亦為男性 (6.9%) 的2倍, 年齡上則以65歲以上長者最嚴重 (6.8%)。

而我國國家衛生研究院高齡醫學暨健康福祉研究中心研究發現, 國內 50 歲以上憂鬱症盛行率達到 16.3%。目前國內對於長者之自殺企圖行為之預測以憂鬱情緒嚴重度為首要指標。

依據國民健康署民國 108 年中老年身心社會生活狀況長期追蹤調查成果報告統計, 除 54-59 歲外, 「有憂鬱」狀況之百分比隨年齡層越高而遞增, 各年齡層女性「有憂鬱」狀況之百分比皆普遍高於男性。

報告中亦指出 54 歲以上中老年人之整體健康識能程度, 「充足」與「良好」合計之百分比明顯隨年齡層增加而遞減 (54-59 歲 69.9%、75 歲以上 14.2%); 在較低的兩個年齡層男女性差距較小, 而 65 歲以上男性皆高於女性。

由上述資料可知中高齡女性的憂鬱是一個重要且具性別差異之議題。並進一步探討該族群之需求, 做為實務服務與教育宣導之參考。



資料來源：「 動力計畫委託專業服務」第二期成果報告書。

六、統整

統整－錯別字

- 佔比(X) 占比(O)
- 分佈(X) 分布(O)
- -/~ 改為至

統整—觀念

- 比例 VS 比率
- 性比例=(男性人口數÷女性人口數) $\times 100$
- 總百分比不可用加(+)的
- 百分比(%)相減的單位為百分點

統整－數值

- 整篇分析的小數點位數要一致
- 要標示千分位
- 數據要正確

統一圖表

- 內文資料須與圖表相互對應
- 圖表標題需詳盡完整
- 圖表字體、格式請依性別分析撰寫格式規定編寫
- 圖表比率加總應為100%

統整－其他

- 注意內文有無誤植
- 請確實填寫統計指標定義
- 若「三、(二)應用深化」為過去執行成效，須與歷年數據進行趨勢分析
- 設計方案內容請確認其目的為縮小性別差距，不能使男女比率失衡情節更加嚴重
- 請確實填寫「六、評估與監督」
- 請確實填寫「附表1 新增性別統計指標作業檢核表」
- 性別分析指引、性別分析篇名應一致

統整－其他

- 性別分析內文項目標題請確實填寫
- 內文除了人名外不用底線
- 若無該項目請刪除或寫無，勿留白
- 內文皆須左右對齊