

## 新北市女性就業及失業概況

經濟統計科 王榮照

隨著社會變遷，工商經濟發展，服務行業人力需求增加，以及女性教育程度的提升，使得婦女進入職場貢獻一己之力之機會大幅提升，且在工作崗位上所扮演的角色日趨重要，也逐漸成為家庭經濟主要來源之一；惟近年來由於經濟情勢變動快速，女性一旦失業，恐會對家庭經濟造成不小的衝擊，因此，本文先觀察新北市女性的就業狀況，再從年齡及教育程度的角度分析新北市女性失業率的變動情形，以作為市府相關部門擬訂政策之參據。

### 一、105年新北市女性就業者87萬7千人，較100年成長6.69%，且同期女性「專業人員」人數成長25.84%，專業程度明顯提升

為促進婦女就業，提升其經濟力，新北市政府升格改制後，即致力於在地產業發展，運用多元創新做法輔導民生服務業及傳統製造業轉型再造優勢，以增進婦女的就業機會；此外，更提供多元的就業職訓服務，協助求職婦女具就業技能並適性就業。根據行政院主計總處人力資源調查結果，105年新北市15歲以上女性人口177萬7千人，其中勞動力人口90萬7千人，勞動力參與率51.0%，較100年增加0.6個百分點。而女性勞動力人口中，就業者87萬7千人、失業者3萬人，分別較100年增加5萬5千人(+6.69%)及減少2千人(-6.25%)，顯示新北市發展在地經濟政策已發揮效果。

觀察新北市女性就業者從事之行業及職業，由調查資料顯示，新北市女性就業者從事行業以服務業為主，105年為65萬5千人，且較100年增加4萬4千人，成長7.20%；其次是從事工業22萬人，亦較100年成長4.76%。另從就業者之職業結構來看，105年新北市女性就業者職業前三大分別為「技術員及助理專業人員」25萬1千人、「服務及銷售工作人員」20萬5千人及「事務支援人員」16萬5千人，共計62萬1千人，占整體女性就業人數七成；若與100年比較，以女性「專業人員」人數自8萬9千人增加至11萬2千人，成長25.84%，為各職業類別成長幅度最大，而且專業程度不低之「技術員及助理專業人員」由100年的20萬7千

表一 100至105年新北市女性人力資源重要指標

單位：千人、%

年別	15歲以上女性人口	勞動力			失業率	勞動力參與率	非勞動力
		合計	就業者	失業者			
100	1,694	855	822	32	3.8	50.4	840
101	1,718	878	846	32	3.6	51.1	840
102	1,738	886	853	33	3.7	51.0	852
103	1,751	893	861	32	3.6	51.0	858
104	1,764	905	872	33	3.6	51.3	859
105	1,777	907	877	30	3.3	51.0	870

資料來源：行政院主計總處。

表二 100年至105年新北市女性就業者人數—按行業分

單位：千人、%

年別	農、林、漁、牧業	工業	服務業
100	1	210	611
101	1	216	630
102	1	216	635
103	2	217	642
104	2	197	650
105	2	220	655

資料來源：行政院主計總處。

表三 100年至105年新北市女性就業者人數—按職業分

單位：千人、%

年別	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	其他
100	89	207	170	199	157
101	98	216	180	197	155
102	101	220	181	204	147
103	108	231	179	201	142
104	108	248	171	204	141
105	112	251	165	205	145

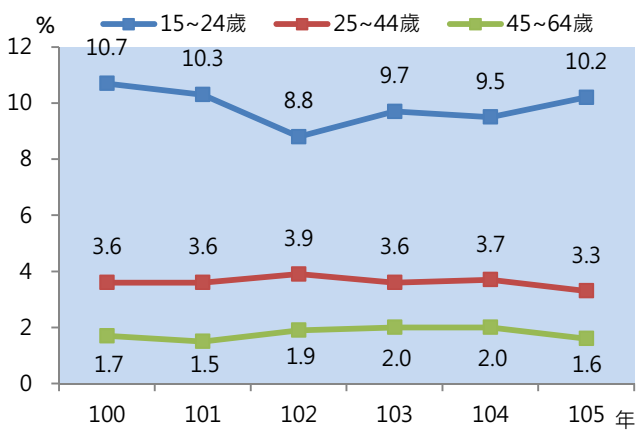
資料來源：行政院主計總處。

人增加至 105 年 25 萬 1 千人，亦成長 21.26%，顯示新北市近年來重視教育投資，並強化就業職訓服務之政策已具成效，女性就業者多已具備服務產業所需的專業能力，人力素質提升(表一、表二、表三)。

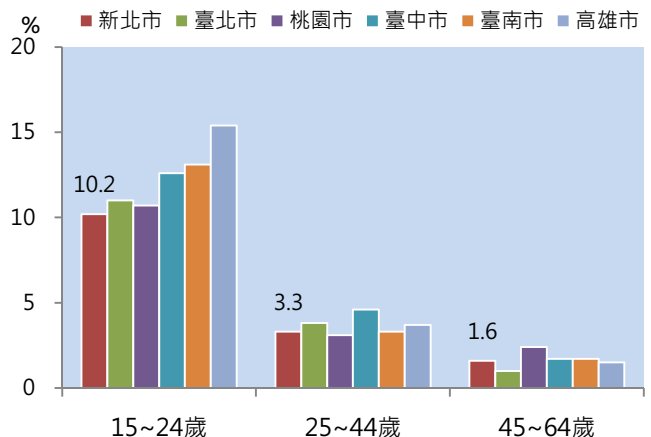
## 二、105 年新北市女性年輕族群(15~24 歲)失業率 10.2%，為六都最低，且較 100 年減少 0.5 個百分點，失業人數約減少 487 人

進一步觀察新北市不同年齡層之女性的失業情形，近 6 年(100 年至 105 年)來，均以「45~64 歲」女性失業率最低，介於 1.6%至 2.0%之間，且均低於女性整體失業率(3.3%~3.8%)，其次為「25~44 歲」落在 3.3%至 3.9%之間，而「15~24 歲」女性年輕族群失業率為各年齡層最高，主要係該年齡屬初入職場，不易尋找合適工作致異動頻繁，惟多屬暫時的摩擦性失業<sup>6</sup>；因此，新北市政府為改善年輕人的短暫性失業，推動「初次尋職青年就業服務計畫」，以協助女性青年釐清職涯發展方向，提升其求職技能，致使「15~24 歲」女性失業率自 100 年 10.7%降至 105 年 10.2%，減少 0.5 個百分點，年輕女性失業人數<sup>7</sup>約減少 487 人(圖一)。

另比較 105 年六都各年齡層女性失業率，其中「15~24 歲」女性失業率以新北市 10.2%最低，其次為桃園市 10.7%，再者為臺北市 11.0%；而「25~44 歲」女性失業率中，以桃園市 3.1%最低，新北市(3.3%)及臺南市(3.3%)並列第 2 低；至「45~64 歲」女性失業率，除桃園市為 2.4%高於 2.0%外，其餘五都均低於 2.0%(圖二)。



圖一 100 年至 105 年新北市女性失業率—按年齡分  
資料來源：行政院主計總處。



圖二 105 年六都各年齡層女性失業率  
資料來源：行政院主計總處。

## 三、105 年新北市女性失業率「國中及以下」為 1.1%，為六都最低，而「高中(職)」及「大專及以上」分別為 3.4%及 3.6%，居六都第 2 低，且是 6 年來六都中唯一各教育程度別女性失業率全面下降之直轄市

另教育程度亦是女性進入職場的重要影響因素，觀察 105 年臺灣地區及六都

<sup>6</sup> 摩擦性失業是指人們在尋找工作或轉換工作過程中的失業現象。勞動者在轉換工作間，由於勞動的缺乏流動性，與就業市場訊息的不靈通等因素，將產生短期性的失業。

<sup>7</sup> 年輕女性失業人數係「15~24 歲」勞動力人數乘上「15~24 歲」女性人口數占「15~24 歲」人口數的比例，再乘上「15~24 歲」女性失業率；其中 100 年及 105 年「15~24 歲」勞動力人數分別為 16 萬 1 千人及 15 萬 9 千人，100 年及 105 年「15~24 歲」女性人口數分別為 26 萬 4,297 人及 24 萬 3,593 人，100 年及 105 年「15~24 歲」人口數分別為 55 萬 9 人及 50 萬 7,092 人，100 年及 105 年「15~24 歲」女性失業率分別為 10.7%及 10.2%。

各教育程度別之女性失業率，「國中及以下」女性失業率以新北市 1.1%最低，且較臺灣地區平均 1.99%，明顯減少 0.89 個百分點，其次臺中市為 1.5%，再者高雄市為 2.0%；而「高中(職)」以桃園市 3.2%最低，新北市及臺南市均為 3.4%，併列第 2 低；「專科及以上」則以臺北市 3.1%最低，新北市 3.6%第 2 低；由上可知，相較其他五都，新北市各教育程度別女性失業率相對較低，其中尤以「國中及以下」教育程度者最為明顯。

進一步觀察 100 年及 105 年六都各教育程度別女性失業率的變動情形，6 年(100 年至 105 年)間，新北市「國中及以下」、「高中(職)」、「大專及以上」女性失業率分別減少 1.0、0.8 及 0.4 個百分點，係六都中唯一各教育程度別女性失業率全面下降之直轄市，且「國中及以下」及「高中(職)」下降幅度(-1.0 個百分點、-0.8 個百分點)分居六都最低及次低，分析其原因，除新北市政府發展在地經濟創造就業機會外，更實施「人力資源培訓計畫」，給與女性失業者職前技能培訓，以提高其就業技能，並針對特定族群之女性失業者，如新住民、原住民及中高齡女性等開辦職業訓練專班，使其適性發展安定就業，同時讓新北市有工作意願的婦女都能就業，改善經濟與生活品質(表四)。

表四 100年及105年臺灣地區及六都女性失業率-按教育程度分

單位：%、百分點

教育程度別	國中及以下			高中(職)			大專及以上		
	100年	105年	變動	100年	105年	變動	100年	105年	變動
臺灣地區	2.17	1.99	-0.18	4.14	3.51	-0.63	4.47	3.94	-0.53
<b>新北市</b>	<b>2.1</b>	<b>1.1</b>	<b>-1.0</b>	<b>4.2</b>	<b>3.4</b>	<b>-0.8</b>	<b>4.0</b>	<b>3.6</b>	<b>-0.4</b>
臺北市	2.3	2.6	0.3	3.8	3.7	-0.1	4.1	3.1	-1.0
桃園市	2.5	4.4	1.9	5.0	3.2	-1.8	4.2	3.7	-0.5
臺中市	2.1	1.5	-0.6	4.9	4.1	-0.8	4.8	4.8	0.0
臺南市	1.9	2.3	0.4	2.9	3.4	0.5	4.6	3.9	-0.7
高雄市	2.3	2.0	-0.3	4.1	3.6	-0.5	5.0	4.3	-0.7

資料來源：行政院主計總處。