

新北市政府性別分析工作坊推動歷程

「性別分析」係性別主流化之重要工具之一，藉由性別意識觀點切入，透過統計及相關質性分析方法，分析或研究現存的政治、經濟、社會、文化及環境等現象在性別上落差的成因，並提出解決對策，使各項施政措施能改善性別關係、縮小性別落差及性別內不平等情形，以滿足不同性別之需求，同時確保不同性別在經濟發展過程中均具公平的參與機會。

為使促進性別平等政策更貼近不同性別市民所需，新北市政府主計處(以下簡稱主計處)於 106 年著手推動全國首創之「性別分析工作坊」，透過訓練、實作及外部專家指導，落實性別分析在政策上之應用。為協助市府各機關運用性別分析，主計處開地方政府之先河設計「性別分析檢視表」，其內容包括「確認議題與問題」、「確定預期成果」、「發展並選擇方案」、「分析並提出意見」、「執行決策之溝通」及「評估與監督」等 6 大步驟，俾利市府各機關於研撰性別分析時，有完整的架構可以依循。同時，邀請國立政治大學勞工研究所劉教授梅君、財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔及新北市政府主計處性別平等專案小組吳委員焄雯等 3 位性別分析專家，輔導各機關延伸性別議題思考面向，並深入分析性別落差之成因，作為市府政策引導之參據，以精實市府施政內涵。

為與各界分享「性別分析大躍進」之成果，主計處於同年 12 月 19 日，舉辦「106 年新北市政府性別分析工作坊成果發表會」，由許秘書長育寧主持，邀請辦理性別分析成效卓越之機關進行成果發表，並與由朱市長任命之新北性平 CEO、性別分析專家學者及各界一同見證新北市應用性別分析落實於公共政策之亮眼表現。又為經驗傳承及資訊公開傳遞，主計處整合 106 年市府各機關所研撰之施政相關性別分析 32 篇，其中 11 篇為性別分析專家推薦之優良作品，可供參考學習之用。另各篇性別分析均輔以性別分析檢視表方式，呈現各機關落實將性別分析運用於政策制定之過程，期透過跨時間、跨空間分析，作為未來性平發展趨勢及預為因應的基礎，以及各界探討性別差異問題之藍本。