

新北市廉政故事義工招募及培訓課程之評估

新北市政府政風處 第二科

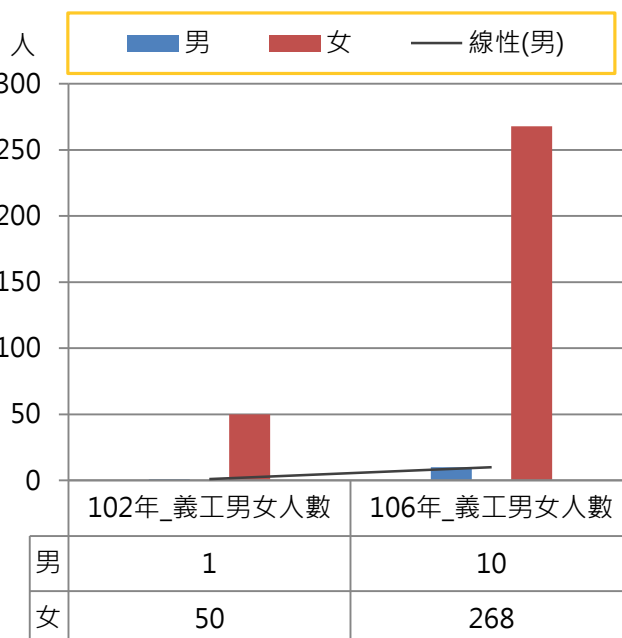
「乾淨政府、誠信社會、祥和家園」是社會大眾的期望，廉潔、誠信之概念應從小紮根，故新北市政府政風處(以下簡稱政風處)招募廉政故事義工以生動活潑的方式對學童宣講「廉政故事」，強化「兒童品德教育」，使學童擁有正確的價值觀，也為未來「幸福生活」建立良好的基礎。由於政風處廉政故事義工成員長期以來以女性成員居多，為增進廉政故事義工招募之廣度，故進行性別分析，期藉由性別分析結果瞭解故事義工兩性參與情形，作為規劃故事義工招募及培訓課程之參考，吸引並增加不同性別故事義工之參加意願，以達到性別平等參與目標。

一、性別統計分析

政風處自 102 年度起開始招募廉政故事義工至校園宣講廉政故事，提供機會讓有意願參與宣講服務之民眾加入服務，招募對象無性別限制，且宣講對象亦不限性別，為瞭解故事義工兩性參與情形，將就「故事義工性別參與比率」、「故事義工職業類別」及「故事義工服務時間」進行統計分析。

依「故事義工性別參與比率」觀察，目前故事義工人數達 278 人，男性為 10 人，女性為 268 人，故事義工參與比率以女性居多。依「故事義工職業類別」觀察，投入故事宣講者以家庭主婦及年長者居多，主要係因婦女專職在家照顧子女或年長者已退休且子女已長大，較有時間參與社會活動。依「故事義工服務時間」觀察，女性投入故事義工人數多於男性，分析其原因係故事義工服務時間為學校早自習，男性多為家庭經濟支柱，時間較無法配合。

惟為符合性別平等觀點，平衡性別參與差距，政風處積極招募男性故事義工，男性故事義工從 102 年度為 1 人，逐年增加至 106 年度為 10 人，顯示男性故事義工人數呈現遞增趨勢，目前廉政故事義工人數達 278 人(男性為 10 人，女性為 268 人)，截至 106 年 10 月底已投入 762 人次進行廉政故事宣講，共宣講 762 場次，參與學童為 18,962 人次。由上述數據顯示，廉政故事義工積極參與推動廉政教育工作，政風處亦持續鼓勵各年齡層，無分男女，共同參加政風處廉政故事義工團體，一起實踐校園紮根宣導，打造「乾淨政府、誠信社會、祥和家園」。



圖一 102 及 106 年新北市兩性義工人數

二、促進性別平等之規劃及目標

為配合市府推動性別主流化相關政策，將性別之觀點納入業務推動，故政風處在培訓課程設計及招募方式將考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求進行規劃，並將性別平等觀點融入課程及宣導內涵中，來激勵男性故事義工參與的意願與比率，以平衡性別參與之情形與差異。政風處目前辦理情形說明如下：

- (一) 培訓課程設計：政風處將持續招募廉政故事義工，並委由市府教育局政風室辦理培訓課程，相關培訓課程雖均適合各性別參與，惟為衡平不同性別故事義工參與比率，將以多元化方式辦理課程內容，來吸引男性故事義工參與活動，以提高故事義工參與課程意願。截至 106 年 7 月止，已辦理 52 梯次實地表演觀摩，進行故事場景及聲音創造等課程，且將性別平等觀點融入宣導內涵中，以消除性別刻板印象，避免性別偏見，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。另政風處於 106 年 9 月 18 日辦理之「106 年廉政義工專業訓練」，在課程屬性與設計上考慮性別平等參與，除了安排「說故事技巧培訓」課程，講師運用語調、肢體動作及音樂多元活潑教學模式帶動說故事氣氛外，特別規劃適合男性故事義工參與的學習活動，如「道路巡視基本認識及實務介紹」課程及「攝影實務及故事腳本撰寫」課程，透過實際操作與情境模擬之互動學習，提高故事義工學習興趣，活動現場氣氛熱烈且反應良好，當日參與男性故事義工共 3 人，達男性故事義工總人數（目前男性故事義工為 10 人）30%，顯示男性故事義工參與度高。另將適時於廉政故事義工臉書專頁發起投票，了解故事義工有興趣的課程議題及內容並於經費及人力考量下將調查結果納入培訓課程之設計與規劃。
- (二) 招募方式：持續鼓勵各年齡層，無分男女，共同參加政風處廉政故事義工團體，此外，為鼓勵性別平等參與，故事義工服務時間除平日外，將研議加開假日宣講時段，配合圖書館進行假日宣講，以提升不同性別故事義工參與意願。另為降低故事義工參與之刻板印象，未來將鼓勵夫妻一同參加，作為提高男性故事義工參與比率的策略參考之一，積極招募男性故事義工，縮短不同性別故事義工人數差距。

新北市政府政風處性別分析檢視表

一、確認識題與問題

(一)計畫名稱	新北市廉政故事義工招募及培訓課程之評估										
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他：									
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	「乾淨政府、誠信社會、祥和家園」是社會大眾的期望，廉潔、誠信之概念應從小紮根，故新北市政府政風處(以下簡稱政風處)自 102 年度起開始招募廉政故事義工對學童宣講「廉政故事」，強化兒童品德教育。由於政風處廉政故事義工成員長期以來以女性成員居多，為增進廉政故事義工招募之廣度，故進行性別分析，期藉由性別分析結果瞭解故事義工兩性參與情形，作為規劃故事義工招募及培訓課程之參考，吸引並增加不同性別故事義工之參加意願，以達到性別平等參與目標。										
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析											
統計指標分析：	文字說明										
1. 依「故事義工性別參與比率」進行統計分析	1. 依「故事義工性別參與比率」觀察，目前故事義工人數達 278 人，男性為 10 人，女性為 268 人，故事義工參與比率以女性居多。										
2. 依「故事義工職業類別」進行統計分析	2. 依「故事義工職業類別」觀察，投入故事宣講者以家庭主婦及年長者居多，主要係因婦女專職在家照顧子女或年長者已退休且子女已長大，較有時間參與社會活動。										
3. 依「故事義工服務時間」進行統計分析	3. 依「故事義工服務時間」觀察，女性投入故事義工人數多於男性，分析其原因係故事義工服務時間為學校早自習，男性多為家庭經濟支柱，時間較無法配合。										
	圖表說明										
	為符合性別平等觀點，平衡性別參與差距，政風處積極招募男性故事義工，男性故事義工從 102 年度為 1 人，逐年增加至 106 年度為 10 人，顯示男性故事義工人數呈現遞增趨勢(目前廉政故事義工人數達 278 人：男性為 10 人，女性為 268 人)。										
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>102年_義工男女比例</th> <th>106年_義工男女比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>50</td> <td>268</td> </tr> </tbody> </table>			102年_義工男女比例	106年_義工男女比例	男	1	10	女	50	268
	102年_義工男女比例	106年_義工男女比例									
男	1	10									
女	50	268									

二、確定預期成果

(一)訴求	為配合新北市政府推動性別主流化相關政策，將性別之觀點納入業務推動，故政風處在培訓課程設計及招募方式等兩個方面，將考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求，並將性別平等觀點融入課程及宣導內涵中，以平衡性別參與之情形與差異。
(二)達成目標之統計指標訂定	本計畫之故事義工服務涉及個人意願，無強制性，僅能鼓勵各年齡層，無分男女共同參加，故尚難訂定統計指標之目標值。
(三)相關法規	本計畫尚無涉及法規。

三、發展並選擇方案

(一)方案說明		
編號	方案名稱	方案內容
方案 1	培訓課程多元化設計	相關培訓課程雖均適合各性別參與，惟為衡平不同性別故事義工參與比率，將以多元化方式辦理課程內容，來吸引男性故事義工參與活動，並將性別平等觀點融入宣導內涵中，以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。以本年度政風處辦理之「106 年廉政義工專業訓練」為例，除了安排「說故事技巧培訓」課程，講師運用語調、肢體動作及音樂多元活潑教學模式帶動說故事氣氛外，特別規劃適合男性故事義工參與的學習活動，如「道路巡視基本認識及實務介紹」課程及「攝影實務及故事腳本撰寫」課程，透過實際操作與情境模擬之互動學習，提高故事義工學習興趣，活動現場氣氛熱烈且反應良好，當日參與男性故事義工共 3 人，達男性故事義工總人數（目前男性故事義工為 10 人）30%，顯示男性故事義工參與度高。另將適時於廉政故事義工臉書專頁發起投票，了解故事義工有興趣的課程議題及內容並於經費及人力考量下將調查結果納入培訓課程之設計與規劃。
方案 2	不限性別招募並適時擴大故事義工服務時間	持續鼓勵各年齡層，無分男女，共同參加政風處廉政故事義工團體，另為鼓勵性別平等參與，故事義工服務時段除平日配合學校早自習外，將研議加開假日宣講時段，多多鼓勵故事義工至圖書館進行假日宣講，以提升不同性別義工參與意願。

(二)延伸議題	
降低義工參與之刻板印象	故事義工參與者多半是女性，探究其原因，可能是一般人對女性所具有的親切、溫暖等特徵，導致女性被認為適合故事宣講，因此女性參與的比率較高；惟故事義工活動原本即不分年齡，更是不分性別，為消除性別刻板印象，未來將鼓勵夫妻一同參加，做為提高男性故事義工參與比率的策略參考之一。

四、分析並提出意見

(一)分析比較		
方案名稱	方案 1：培訓課程多元化設計	方案 2：不限性別招募
考慮性別因素	在課程屬性與設計上以多元化方式辦理培訓課程，以吸引不同性別故事義工參與活動	除平日配合學校早自習時段外，鼓勵故事義工至圖書館進行假日宣講，以激勵不同性別平等參與
(二)方案之選定：方案 1 及 2 併行。		

五、執行決策之溝通

(一)涉及層級 (可複選)	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關	2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關 <input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務
(二)討論會議	會議情形	會議決議重點
	106 年 6 月 7 日政風處 106 性別平等專案小組第 2 次會議 (如附件)	研商會議重點摘錄： 有關「廉政義工計畫」部分，建議廉政教材及培訓課程內容可加入性平概念。

六、評估與監督

(一)計畫執行機關	新北市政府政風處
(二)計畫主責承辦人員/科室	許欣萍/第二科
(三)計畫評估與監督單位	新北市政府政風處性別平等專案小組